

教会差传培育

周晓静

目录

第一部：导论

第一课	差传的圣经基础	2
第二课	圣经中宣教的典范	4
第三课	差会、教会与宣教士的三角关系	6

第二部：教会如何推动差传教育？

第四课	教会的教导系统	10
第五课	策划不同类型的差传课程	13
第六课	策划不同类型的差传专题	15
第七课	差传年会、讲台信息、宣教士分享	18
第八课	一位宣教士的访问	20

第三部：教会推动差传教育的实践

第九课	策划短宣、推动青少年短宣	21
第十课	信徒宣教、金龄宣教	23
第十一课	本地跨文化福音工作	25
第十二课	信心认献、祷告服侍	27
第十三课	宣教使者、宣教工人培育组	30
第十四课	访问宣教工人培育组组员	32

第四部：教会差遣宣教士

第十五课	宣教士与教会的关系	33
第十六课	宣教士的训练与评核	35
第十七课	宣教士上工场的准备	37
第十八课	教会与差会的合作	39

第五部：教会如何关怀宣教士？

第十九课	差(传)关(怀)小组	41
第二十课	关怀在工场上的宣教士	43
第二十一课	关怀述职、回流、退休的宣教士	45
第二十二课	关怀宣教士的全人需要	47
第二十三课	访问差关小组组长	49
第二十四课	总结：一所教会 40 多年的差传经验	51

参考书目	53
------------	----

第一课

差传的圣经基础

一、引言—圣经是一本宣教的书

1. 有人会问：宣教是我教会的责任吗？又或者说：宣教是那些有资源有势力的大教会做的！这些都是宣教观念的误差。耶稣托付门徒说：“所以，你们要去，使万民作我的门徒……”（太 28：19）。这是耶稣升天前给门徒的福音使命，但问题在于这大使命是由一小撮有使命感的信徒来承担，抑或由教会整体来承担？我们需要重新认识教会的特性和使命，从中理清教会在宣教使命上本来的角色。
2. 我们会先宏观整本圣经，以圣经的核心主题“神的救赎计划”来看神对宣教使命的心意，并探讨教会应怎样接受呼召去履行宣教使命。正如有学者指出，神是怀着宣教使命的神，全本圣经所呈现的，就是使命的实践。差传行动的理念乃源于圣经中的宣教使命，教会是回应大使命的呼召在堂内推动差传事工。不过，教会的差传事工只是回应宣教使命的其中一个取向，也就是差传事工只是其中一个平台或一条路线，去实践教会的宣教使命。
3. 若要了解教会的特性和使命，必须回到神启示的救赎历史。温德（Ralph D. Winter, 1924-2009）把旧约的救赎历史分为 5 个时期，这里只从圣经的脉络举出一些事件，显明神在救赎计划中对人的拣选，同时给被拣选者带来一项任务或使命，就是作神与人的中间人，让神的赐福或救赎临到万邦。

二、从创造到人犯罪（创 1-3 章）

神的救赎计划从创造开始。圣经一开始阐述的是宇宙完整美好的开始，万物是神所创造，一切神看来都是美好的（创 1：1）。神又把关顾管理万物的使命托付人，显出神赋予人的价值、意义和目的，并被造者的责任。很可惜，人在神面前失败了，但神没有因而放弃或毁灭他的创造，却在这历史的洪流中展开他的救赎计划。神的介入，让人在神的救赎中恢复能力和资格去履行关顾万物的使命。

三、神呼召亚伯拉罕（创 3-12 章）

A. 神要展开宇宙性的救赎使命

创 1-11 章是神救赎的基础，但人类多次在神面前失败，如亚当和夏娃犯罪（创 3 章）、挪亚时代的洪水（创 8 章）、巴别塔事件（创 11 章）。人的违命和悖逆，使罪恶到处蔓延，这不单是灵性层面

的灾难，也包括物质层面（受咒诅）、社会层面（关系）。大地陷入这样的混乱纷争中，神的使命要走向何方？这必然是很广泛的救赎任务，包括个人罪恶的问题，也包括各族混乱纷争的问题。因此，创世记 12 章至启示录 22 章，提供了全面性的答案—神要展开宇宙性的救赎使命。从神呼召亚伯拉罕开始直到基督再临，这期间神透过许多人和事的运作，来完成他的救赎。

B. 宣教使命的开端

1. 创 12：1-3 可说是神对整个宇宙救赎使命的起点。神呼召亚伯拉罕并给予一道命令（大使命）：“你要……去……你也要叫别人得福……地上的万族都要因你得福”。神藉着拣选亚伯拉罕而宣告他的计划—赐福万族。神要透过亚伯拉罕使万国万族都蒙福，得神的恩典，就是藉着亚伯拉罕的后裔基督去赐福整个世界。圣经其他部份记载的是神如何推展这计划。
2. 今天我们正是这应许的受惠者，保罗说：“你们既属乎基督，就是亚伯拉罕的后裔，是照着应许承受产业的了。”（加 3：29）神对亚伯拉罕的应许是个预告，要藉着他叫外邦人因信称义（参加 3：8）。神要展开他对万国的赐福，透过亚伯拉罕来启动这个伟大的宣教使命。创 12：1-3 可说是神及神子民的宣教使命的开端。保罗提醒教会：如果你们是属于基督的，就是亚伯拉罕的后裔（加 3：28-29）。我们是亚伯拉罕的后裔，承受了亚伯拉罕的产业，理当也承接了他从神领受的使命—使万国得福。

四、神的救赎及以色列民（出埃及记—先知书）

A. 救赎行动的 3 层意义

神在出埃及的过程中扮演救赎角色，是神作为救赎者行动的典范。这行动至少显明 3 个层面的意义。

1. 关乎神—显明神满有怜悯、要求公义的热切之情，关怀在残酷压迫中受苦的百姓。这也是神持守他对亚伯拉罕的应许，是神依照自己的使命而有的行动。
2. 关乎以色列人—神的救赎不单解救他从各种辖制中得释放，还带领他的百姓进入与他全新的盟约关系中（出 19：3-6）。神拣选以色列民，归他作祭司的国度，为圣洁的国民。西奈山的立约，阐明以色列人需要被转化来事奉永生神。以色列人要作神的代表，有祭司身分，要守律法成为神子民的典范。神要藉着以色列民的敬拜生活、行公义、好怜悯、存谦卑的心与神同行（弥 6：8），并善待外族和寄居者等行为，让以色列人在列邦中成为神的仆人（赛 44：1-2）和见证人（赛

43:10)，也在外邦人中成为美好的见证，藉此让神的荣耀传遍全世界（赛62:2）。

3. 关乎世人——以色列人要成为救赎者进入人类历史的导管。救赎者要成为亚伯拉罕的子孙（太1:1），来自犹太支派（创49:10），大卫的家（罗1:3）。因此，神救赎以色列人是要达到最终的目的——为了全世界。

B. 先知的提醒

以色列人（包括今天的我们）屡次忘了神的应许是宇宙性的，只专注于自己和自己的历史。因此先知要不断地开拓他们的视野和提醒他们——神的救赎计划是要藉着亚伯拉罕的后裔，叫万国得福。例：

1. 神要使列国成为弥赛亚的“基业”和“田产”（诗2:8）；
2. 万国都要事奉他（诗72:11）；
3. 他要成为外邦列国的光（赛49:6）；
4. 在末后的日子，万民都要流归耶和華殿的山（赛2:2）。

五、耶稣基督展示了救赎计划

1. 旧约众先知基于他们坚信神必应验他的应许——给万国祝福，而发出指向未来的预言。这预言就在耶稣成为救世主，在新约的福音书里展现出来。
2. 马太福音的作者深切明白福音是为万民预备的，所以一开始便提到耶稣的家谱，并追溯到亚伯拉罕，说明神对亚伯拉罕的应许最终要在耶稣身上实现。所以耶稣基督是成全了神给亚伯拉罕的应许（万国因他而蒙福），也实现了神的目标（赐福予万国），来到世上解决创3章记载人堕落与罪的问题。
3. 耶稣自己也强调，藉着他的死、复活和圣灵的赐予，救恩将要临到万邦。耶稣在世上的使命也为门徒提供了一个典范，他把传福音到万国的使命也嘱咐了门徒。他们的责任是“去，使万民作〔耶稣〕的门徒”，藉着洗礼把人迎进基督的群体里，并教导他们遵守主的教训（太28:19-20）。
4. 履行大使命的应许是“我就常与你们同在，直到世界的末了”。这应许延伸到“世界的末了”，可见使万民作主门徒和教人遵守主的吩咐，是延续到世界末了的使命；更重要的是，这也证明了大使命并非只给昔日在加利利的门徒，也给在他们以后的众教会和众信徒，因为这应许从那时开始，一直延续到世界末了。
5. 在耶稣升天之前，他也指出神的救赎是以全世界为目的，由耶路撒冷开始，要扩展至犹太全地、撒玛利亚，直到地极（徒1:8）。基督的救赎是世界性的，因此教会存在的使命就是要将福音传

到地极。这命令是由从死里复活和拥有所有权柄的基督发出的，他要门徒去到万民中将他成就的救赎好消息宣告出去。出自能力和权柄的吩咐当然至今对神的子民仍然是有效的！近代宣教之父威廉·克里（William Carey, 1761-1834）曾说：“面对一道命令，我们不应认为这命令已经无效，而是要除去拦阻我们顺服这命令的障碍。”

六、教会受差遣向世人彰显自己被赎的身分

1. 在新约时代，神拣选教会为他向不信主的人作见证。使徒的书信（也可以说是全本新约圣经）一直提醒教会的会众，行事为人要像光明之子，让未信的人羡慕，并且被吸引来归向主。
2. 彼前2:9是神对教会最明显、最坚决的吩咐：“惟有你们是被拣选的族类，是有君尊的祭司，是圣洁的国度，是属神的子民”。神不是拣选一小撮领袖，而是拣选全体子民在世上成为圣洁的仆人——祭司。接着彼得特别指出拣选的目的：“要叫你们宣扬那召你们出黑暗、入奇妙光明者的美德。”
3. 弗1:3-14；林后5:17-21；西1:13-23都清楚指出教会在神的救赎计划里的角色，就是带着受托的职分将福音传给万民，使人与神和好。教会被分别出来，是要达成神的救赎计划，引领人来得到救恩，将来荣耀的基督也要藉着教会来表明他对世界伟大的救赎工作。这就是教会的本质和独特性。

七、启示录——救赎计划完全实现

启示录不是圣经故事的结束，而是神对整个创造的救赎与更新。世界的末了把救赎彰显得更完全，把宣教使命推向高潮。在启示录中，约翰得到允许窥看天上的情景（启4:1）。他看见一大群人站在神的宝座前敬拜，大声喊着说：“愿救恩归与坐在宝座上我们的神，也归与羔羊！”约翰说这众多的人来自“各国、各族、各民、各方”（启7:9-10）。被赎的群体人数无法数过来，他们聚集在一起敬拜，正是神向亚伯拉罕的应许，说他的后裔要像地上的尘沙（创13:16）、天上的众星（创15:5）、海边的沙（创22:17）那样多。

八、总结

1. 从创世记至启示录，记载的是神的宣教使命，把“堕落与犯罪的人”变为敬拜赞美神的子民。神也亲自示范了这宣教行动——救赎以色列民出埃及和亲自道成肉身来到世上。
2. 在神推展救赎的过程中，他透过许多人来实现他的救赎计划。在旧约时代，神从亚伯拉罕一人得

第二课 圣经中宣教的典范

到以色列全族的人，再藉着以色列人使万民因着他们得福。新约时代的原则仍是一样，耶稣拣选门徒及建立教会，然后藉着教会把他的旨意传遍天下（徒1：8）。

3. 整本圣经有很多主题和思路表达出宣教使命在神心中的位置。斯托得（John Stott, 1921-2011）对整本圣经有以下简单的阐述：

“从神的创造中——全人类都要向他负责；
从神的属性中——他的爱、怜悯、不愿一人沉沦；
在神的应许中——万民要因亚伯拉罕得福；
在基督中——要被高举，得到全宇宙的颂赞；
在圣灵中——谴责罪，见证基督，催促教会传福音；
在神的教会中——来自万国万民，受命要扩传福音直到基督再临。”

斯托得的结论：圣经各方面都可以找到这样广传福音的命令。

4. 圣经呈现的神，是宣教的神，因此宣教源于神；宣教不是为教会而设，教会却是为宣教而设。今日地方教会应负起宣教使命，教会不能选择要不要做，因为宣教使命是教会存在的特性和本质。
5. 我们作为神的子民、蒙救赎的群体，在世上成为永生神的代表，也是亚伯拉罕之约的延伸群体，同样领受了这呼召，要奉耶稣基督的名，为着他的荣耀，在这个受造世界和万国中致力实现神的旨意，就是将祝福带给地上万国。整个世界是神子民实践使命的场景，而神的子民就是整体教会。
6. 教会履行使命的内容，正如1974年洛桑信约为教会使命定下的口号——全教会把全福音带给全世界（The Whole Church Taking the Whole Gospel to the Whole World）。这口号以3个“全”字总括神赐福万民的真理。
- 全教会——指所有信徒；
 - 全福音——指整全的福音，包括基督的十字架救赎罪人，以及神对世人各方面的赐福和关怀；
 - 全世界——指所有未认神的群族，他们生活在各自独特的处境中，有自己的世界观。
全教会把全福音带给全世界！这使命口号不正提醒主的教会，有责任在不同时代以不同的方式把整全福音带给世界吗？

一、亚伯拉罕

创1-11章提到人类的罪恶泛滥，无论人或大地都陷入混乱纷争之中，神选召亚伯拉罕就是要给这黑暗的处境带来好消息——万民因你得福！

A. 以信心与顺服实践宣教使命

- 离开与出去——这不是指必须实际从某个地理位置旅行到另一个地理位置。基督徒是一群蒙神拯救的子民，当信徒愿意摆上自己投身于神在世界的宣教使命时，离开的模式是必须的——离开旧有的国度，在灵性、心智和态度的层次上离去。委身于宣教，是完全顺服神，愿意活在神的治权下，接受他的差遣，回到自己身处的公共领域及各种主张与意识形态之中，去展开宣教使命。
- 相信与顺服——神在圣约的关系中应许给亚伯拉罕祝福，这应许在往后的日子如实兑现，有赖于亚伯拉罕以信心与顺服来回应；若亚伯拉罕没信心接受神的吩咐，他就不会顺服神的呼召（创22：18）。亚伯拉罕的顺服也是引向世人继续生活在祝福的领域之内（加3：14）。

B. 以敬虔和道德的生活为宣教取向

创18：19把神对亚伯拉罕的拣选、对群体道德的要求，还有神对亚伯拉罕的应许再说了一遍。神拣选亚伯拉罕是要藉着他产生一个在伦理生活中反映神特质的群体，他被呼召要“教导”他的家人与群体秉公行义，持守主道。亚伯拉罕可说是伦理教育的老师，而教导的内容是“上主的道”，有秉公行义的行为。申10：12-13教导以色列群体要实现神祝福万国的使命。

C. 小结

- 从亚伯拉罕的典范，可以看见神子民的宣教使命就是在恶贯满盈的世界里，按照神之道的伦理标准来生活，以致神要赐福万邦的应许得以成就。
- 祝福万民的宣教取向和布道取向的分别：
 - 布道是十分直接的，就是把耶稣基督拯救罪人的福音向未信者宣讲，并给对方决志归主的机会。
 - 祝福万民的宣教取向却比较复杂和深入，是一项重建群体灵性、文化、道德、生活等巨大的工程。申命记重复提醒以色列民要活出圣洁的生活，彰显神的公义和怜悯，吸引万民领受神的赐福。所以神要求他的子民持守圣洁生命以实践使命，并关爱与照顾其他群体，活出圣经中的大使命和大诫命。例：彼得对分散各处的信徒的劝勉（彼前2：

9、10)。

3. 今天教会对祝福万民的宣教取向的实践例子：透过扶贫、救援、教育、医疗、关爱弱势群体等平台，带着基督的爱以最优质的工作进入这些群体、地域中服侍，为要让神得荣耀。在服侍过程中不必隐藏自己是神子民的身分，要忠诚没有隐瞒、没有虚假地持守真理。服侍的态度是以基督为中心，学习基督的爱—爱邻舍、爱敌人、舍己，以谦柔和真理待人，在言行见证上带着智慧。

二、神救赎以色列民出埃及

A. 4个层面的拯救

圣经记载以色列人在埃及至少遭受4个层面的奴役—政治、经济、社会及灵性。神救赎他们离开埃及，就是在这4个层面上拯救他们。

1. 政治—以色列人在埃及算是外来移民，而且是因为饥荒成为难民来到埃及的，在大帝国中是少数民族。经过几代后，他们已经不再受庇护，甚至在政治上被仇恨，要忍受剥削与歧视。所以出1章记载他们向神发出呼求、哀声。神听见了，并采取拯救行动。神的救赎工作包括终结政治上的奴役，释放以色列民成为一群自由的百姓。
2. 经济—以色列人在别人的土地上成为奴隶，为了地主国的经济利益而受到劳力剥削，从事农业与建筑的劳动（出1：11-14）。神单单带领他们离开埃及进入旷野是不够的，出6：6-8提到神赐给他们属于自己的土地—有经济效益的地方。
3. 社会—以色列人受人控制，埃及人更透过希伯来人的接生婆企图从族群内部来灭绝他们，最后演变成全国性的种族屠杀（出1：22）。以色列人除了面对经济的压迫，还被恶意侵犯正常的家庭生活。神的救赎是一种社会性的更新。
4. 灵性—出1-2章经常出现一个字眼，就是奴隶的服侍或敬拜，例：出4：22-23“容我的儿子去，好侍奉我”。以色列人身为法老的奴隶，确实大大阻碍了他们去敬拜祖先的神，他们在灵性层面也受奴役。神的救赎，不但救以色列人脱离奴役、辖制的状态，还把他们救入与神的盟约关系中。以色列需要转化来事奉永生神。

因此，一个行动却含有两个层面的救赎，一是处境上，二是灵性上。以色列人被救赎离开埃及其实是神的宣教行动，此宣教行动是一个整全的模式。一方面强调社会、政治、经济等层面的关怀与行动，同时也注重个人罪得赦免的灵性层面的重要性。

B. 救赎显出的宣教使命取向

1. 救赎的过程彰显神的属性—救赎行动显出神满有怜悯、公义，热切关怀在残酷压迫中受苦的百姓。

所以宣教取向不能单单关注属灵层面的需要，也要关注人的处境和受苦。十字架的救赎，最终使所有人类与受造物都从奴役与压迫下获得释放。当然，我们在当今的历史中还没看到救赎工作的完成，但我们期待最终的完整实现，如同保罗在罗8：23所言，十字架已经成就了救赎大工，但“得赎的日子”还在前方等候着我们。所以在世上表达宣教使命的过程中，应反映神救赎性的怜悯与公义。

2. 引导出埃及的群体（被救赎的人）活出救赎的生命—救赎不单是过去的历史事实，也不单是我们现在享有的个人经历，而是应该在伦理层面上去回应，去活出来的一种生命状态。过去，神将我们从罪恶与捆绑中救赎出来；将来，神要透过我们动工，把祝福带给万国。

C. 小结

以色列人所领受的宣教使命，当然不是要去某个地方，而是成为某种人。他们必须成为永活之主的圣洁子民；他们必须认识自己的真正身分，真诚地单单敬拜神、遵行他的道和律法，忠心地委身于与主的立约关系中。他们要在这些层面成为列国的光和见证。总的来说，神子民的宣教取向有两方面，一是敬拜与顺服，二是行善和秉公行义。

三、新约教会

A. 耶稣在世上的事奉

1. 耶稣在他的公开事工里，所言所行是一致的。他是一名传道者，在公开场合多以言语和讲论来教导众人，直接宣告神的国将要来临；但他也藉着充满怜爱和能力的工作去彰显神的国已经临到。可6：6和徒10：38指出耶稣巡回式的布道和工作，他的足迹遍满各地，并指出耶稣所做的包括“教训人”、“行善”和“医好凡被魔鬼压制的人”。在他的工作里，传福音和怜悯人是互相紧扣的；他藉着行动去彰显自己所宣告的神的爱。换言之，耶稣所说的解释了他所做的，而他所做的也彰显了他所说的。
2. 耶稣亲自来到世上来解说“道”（约1：14）。神自己的话（道）成了肉身，以致人们“见过他的荣光”。“道”既可变成可见的，那么我们所传讲的也当如此。我们不可能单宣告神的爱就叫人信服，除非我们将神的爱表现于行动里。因此，我们不能与传福音的对象保持距离，或从他们的处境、苦难、挣扎中抽离。我们必须进入他们的世界里。
3. 小结—今天的教会同样被呼召去从事在言语和行动上结合的宣教。我们应以谦卑的态度去传道和

教导，看顾患病的，喂饱饥饿的，帮助不幸的，释放被欺压的。好消息和好行为是不可分开的。

第三课

差会、教会与宣教士的三角关系

B. 使徒的宣讲

1. 保罗的教导—以提多书为例，保罗在信中多次提及行善，伦理气息非常浓厚；同时也提及信徒拥有被神救赎的身分，“神我们救主”、“我们救主耶稣”等字眼频频出现。保罗在多 2:9-14 提到对奴隶的教导，就是奴隶因着自己的行为，成了神救恩的见证。他将神的救赎与人的伦理回应结合在一起，这原则同样应用到我们今天信徒的身上一我们的伦理直接影响（正面或负面）我们的宣教。
2. 彼得的教导：
 - a. 彼得把以色列人蒙救赎的身分（出 19:3-6）应用到基督徒身上（彼前 2:9-12），说基督徒是“被拣选”（参彼前 1:1-2）、蒙“召……出黑暗”（彼前 2:9）、“神的子民”（彼前 2:10）。彼得先用这三大关键词—拣选、救赎、盟约，来暗示他的读者的祭司身分与圣洁呼召，然后继续引申一些伦理与宣教含义，如彼前 2:12。
 - b. 综合彼前 2:9-12 的思路就更明显了。彼前 2:9 提及信徒的身分（你因拣选、救赎、盟约所得的身分），彼前 2:11-12 提及应该有的生活（你的伦理），彼前 2:12 下指出将在列国中产生的效果（你的宣教）。这信息非常清楚，基督徒必须活出高素质的道德生命，让列国看见。
 - c. 彼得在这段经文中同时也显明道德见证与言语宣告的“赞美”或神的“美德”是联系在一起的。基督徒蒙召要宣告神的赞美和美德（彼前 2:9），彼得对散居的信徒群体作出教导，要他们如古时的以色列人一样，在宣告神配得称颂时，结合敬拜与见证。
 - d. 根据彼得的看法，教会的宣教使命包括言语的宣告和伦理生活。事实上，即便言语的见证受到拦阻时，良好的生命见证仍可带来布道的功效。

C. 小结

宣教使命的实践范围概括在大使命（太 28:18-20）和大诫命（太 22:37-40）之中，而宣教使命的实践方式就是宣讲宣教和生活宣教。我的教会因着这些理念整理出有 4 个向度的教会使命，并定下宣教及差传的取向，供大家参考。

教会的宣教角色			
集体的见证		分散的见证	
向上敬拜向度	向内相爱向度	向旁服侍向度	向外见证向度
敬拜神	彼此关爱	关怀社区	同文化宣教(传道部)
荣耀神	彼此服侍	服侍邻舍	近文化宣教(差传部)
事奉神	彼此建立		异文化宣教(差传部)

教会要实践宣教使命，尤其是向跨文化、跨地域的未信群体宣教，确实会面对很多挣扎和困难。一间地方教会在固定的某一区域，信众也来自周围或同一文化背景，若这些信徒在本地宣教、在本族做福音见证、服侍本区域的居民，就不需面对语言、文化、地域等障碍，教会也较容易鼓励并推动信徒做本地传福音的工作。相反，如果要推动信徒做跨地域和跨文化的宣教，困难就多了，因为要使这些固定地域的群体成为浮动的结构到远方去做福音工作，要面对很多实际的困难。我们会从圣经的例子，看初期教会是如何跨越这些困难，把福音传至耶路撒冷以外的地区及犹太人以外的外族人。

一、两种紧密配搭扩展福音的架构

A. 两种架构共同承担一个宣教使命

1. 福音从耶路撒冷循两条路线向外扩散：
 - a. 耶路撒冷教会大遭逼迫，门徒分散，他们把福音传给安提阿的外邦人（徒 11:19-21）；
 - b. 保罗领受神的呼召作外邦人的使徒，蒙圣灵和教会差遣，组成宣教队伍向“福音未及的群体”传福音，建立教会。
 这两条路线都说明了福音扩展的原则—除了要有内聚力，还必须有外展的行动，必须由两批人来合作完成，就是“差者”和“传者”。
2. 温德在 1973 年韩国亚洲宣教会议中发表的论文有更清楚的解释，他从圣经及历史的例证，说明神的子民在地上的见证是藉着两种组织架构表彰出来：“会众架构”（Congregation structure, 原文为“modality”）和“使命架构”（Mission structure, 原文为“sodality”）。罗曼华则译成“差者架构”和“传者架构”。以下我们来看这两种架构在扩展福音的事工上紧密的关系。

B. 两种架构皆源自教会群体

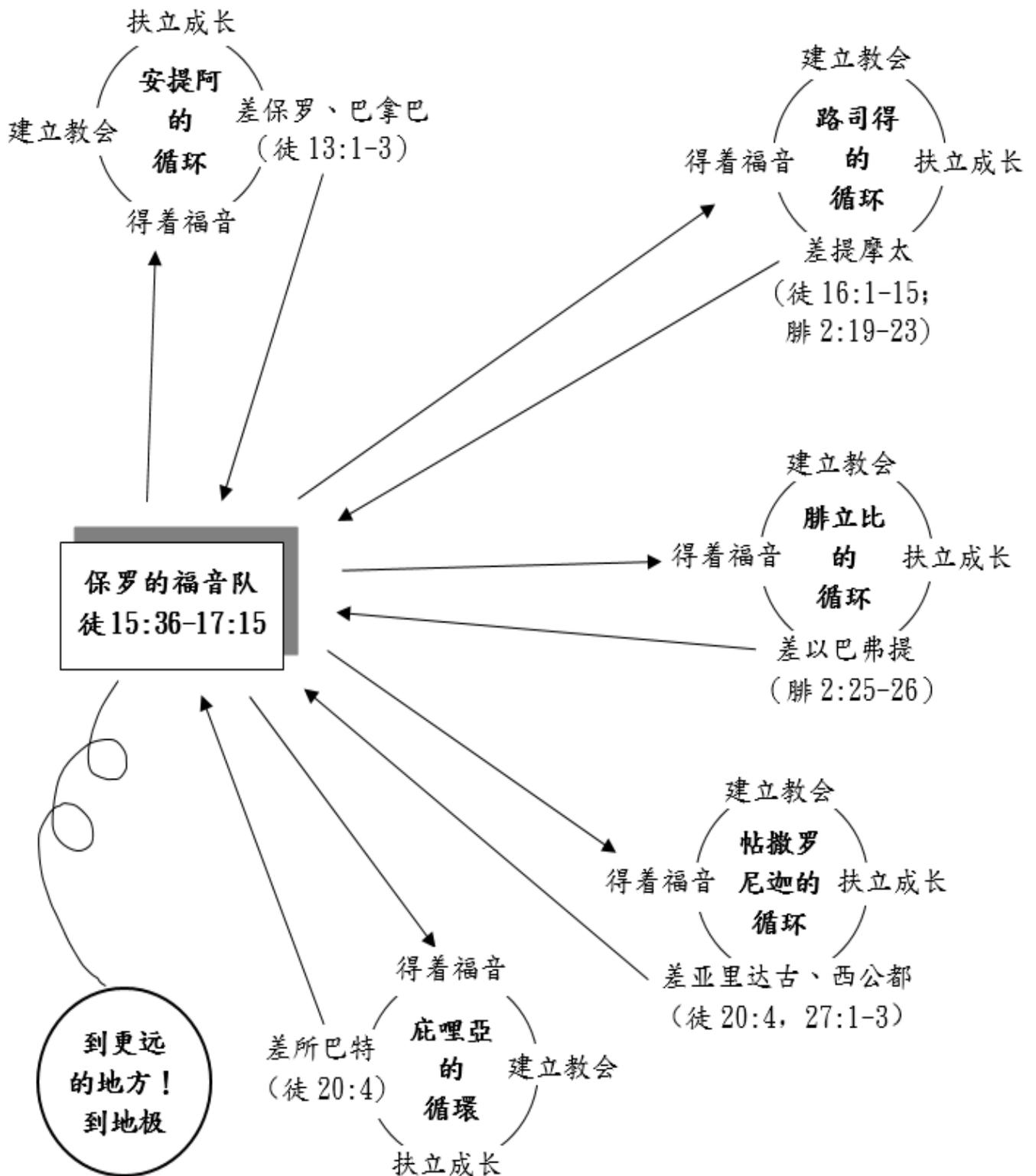
罗 10:15 说“若没有奉差遣，怎能传道呢？”所以，有传者是因为有差者。福音若要继续向外传开，教会必须有人成为传者，也要有人成为差者。以安提阿教会为例，圣经记载他们是教会历史上第一个清楚接受差传托付的教会群体（徒 13:1-3）。教会领袖在祷告中得圣灵的吩咐，要教会代表神把保罗和巴拿巴差出去做传福音的使者。教会全体领受同一圣灵，接受同一差传异象，但在履行这托付时，不是所有信徒都被差出去到远方传福音，只有保罗和巴拿巴被差出去，而其他领袖则留下来带领教

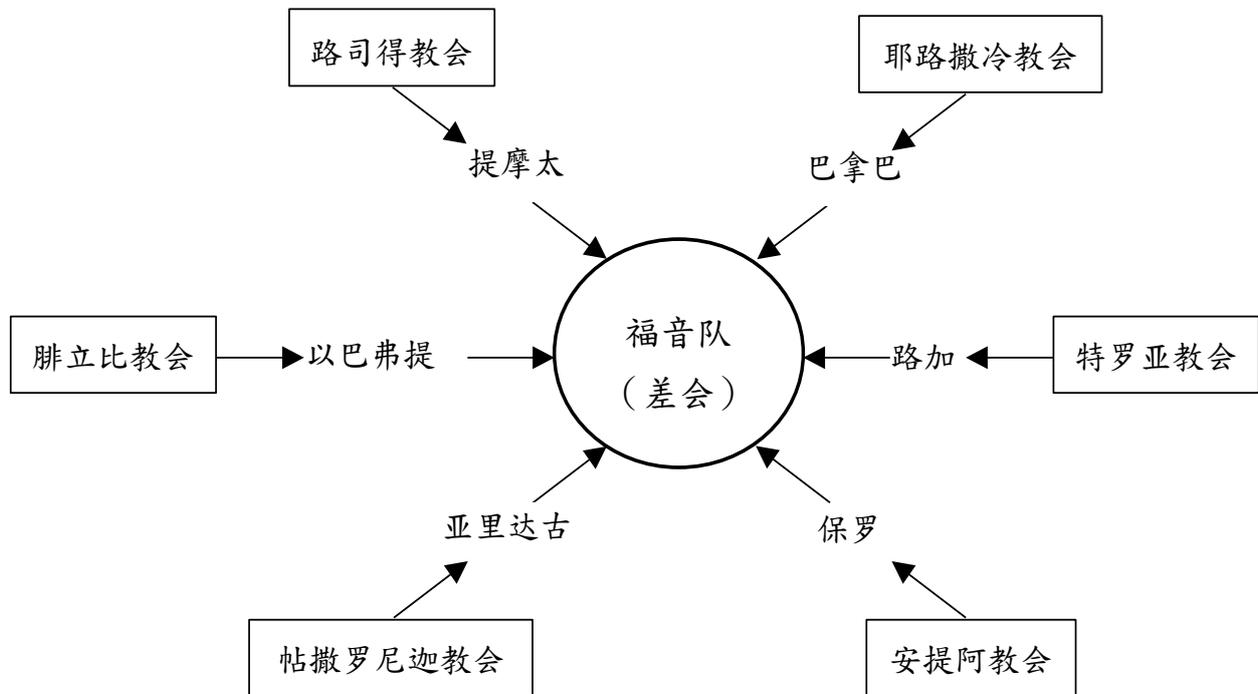
会。因此差者就是那些留在安提阿教会的领袖和信徒，传者则是被差遣出去宣教的保罗和巴拿巴。

C. 两种架构让宣教使命循环不息

1. 建立更多差传基地—保罗和巴拿巴是浮动的团队（福音队），他们接受安提阿教会的差遣出去传福音。安提阿教会成为差传基地，在福音传播上扮演着差者的角色。这福音队每到一个地方传福音，有人信主后就在当地设立地方教会，接着保

罗努力教导他们神的话语，扶立他们成长，并建立他们传福音的心。当保罗征召宣教人力时，这些地方教会就差遣人加入保罗的福音队，如提摩太、西拉、路加等，成为宣教行动的支援，被派到其他地方传福音建立教会。由此可见，地方教会也成为另一个差传基地，扮演差者角色。这是保罗的福音队在每个地方的工作模式，不但建立一所地方教会，同时建立了一个差传基地。下图表达这个宣教循环。





2. 差遣更多福音使者—到了徒 20:1-6, 这福音队已在各处建立了不少教会, 新建的教会也差遣人力加入这宣教行动, 倍增了宣教的实力。保罗把这些传福音的同工组织起来, 成为一个行动团体, 就像今天的差会 (见上图)。有些同工与保罗一起到处布道建立教会, 有些同工留守某个地方牧养教导, 有些同工则轮流去支援福音队和地方教会的牧养。就这样, 福音扩展到加拉太、小亚细亚、马其顿和欧洲的亚该亚等地方。这两个架构 (差者、传者) 循环不息, 互相依助, 成为完成传福音大使命的两股力量。

以弗所教会为他祈求, 以致他传道时得着口才、胆量和辨明福音的能力 (弗 6:19-20)。作为差者, 教会是为宣教提供人力、财力、物力、灵力的基地。

2. 差会和宣教士为传者, 是教会的福音伙伴—传者是被教会差出去的人, 代表教会到福音未及的群体, 负起跨越地域或文化的使命; 传者也是教会的手臂, 伸向未信的世界, 协助不能移动的群体 (地方教会) 把福音带到远处。作为传者, 是为宣教接触万国万族的管道。

二、两种架构的角色与关系

福音从定点移到“地极”, 伸向不信的世界, 确实要教会 (差者) 和宣教队 (传者) 两个团队共同努力成为福音伙伴, 分担对内对外不同性质的责任。

A. 两种架构是福音伙伴

1. 教会为差者, 是前方传者的福音伙伴:
 - a. 教会由会众组成, 负起本地或近处的福音工作 (徒 13:2-3)。由于这些会众有家庭负担和职业的限制, 不能流动到各地传福音, 故留守在本地做差者的角色。教会成为一个差传基地, 集合会众的力量把福音使者差遣出去。
 - b. 保罗在宣教的同时, 也多次提到地方教会在他传福音的事工上有分。教会在多方面参与, 包括支持、馈赠, 以及最重要的代祷。保罗提到腓立比教会与他同心合意兴旺福音 (腓 1:5); 他请帖撒罗尼迦教会为他祷告, 特别是让他可以把主的道快快传开 (帖后 3:1); 他也请歌罗西教会为他祷告, 求神“开传道的门” (西 4:3); 他请

B. 两种架构的角色与任务

在福音广传的事上, 这两个团队是紧紧相扣的。“基地”和“手臂”各有角色和任务。

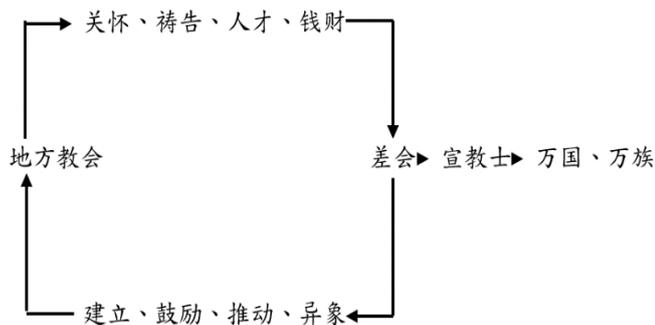
1. 差者的角色与任务—教会要认定自己在差传事工上为差者的角色, 在宣教圣工上不是配角或布景, 而是传者的福音伙伴及后方支援部队。以下是一些大方向, 有助教会巩固差者的角色。
 - a. 教会的牧者是关键人物, 肩负整顿和强化差传基地的重任。他首先要多了解和掌握“差”与“传”的配搭, 并要有心强化教会的差传事工。
 - b. 教会是培育明日差者和传者的大本营, 因此教会内的差传教育是重要的事工。
 - c. 在群体中建立整全的宣教信念, 加强信徒对宣教的承担, 学习以正确的心态关心前线事工, 无私地贡献各人的恩赐和专长作短期或长期支援。
 - d. 教会愿学习承担差者的角色, 也就是与传者配搭。差者的职务会随着传者的发展而扩大, 差者的责任就不单限于金钱和祷告上的参与, 更要在整个差传架构上加强, 如差传行政架构、差传教育方针、培育宣教士策略、关顾宣教士行动等等。

各方面都要有相应的学习和调整，以配合前线传者的需要和工场的变化。

- e. 总而言之，教会要巩固实力，加强人力、财力、灵力，成为坚固的宣教基地。
- 2. 传者的角色与任务—前线的传者（差会、宣教士）协助教会达成大使命，是教会福音外展的桥梁。教会把资源交予传者，希望他忠于委托，忠心地善用资源（教会对差会最大的埋怨，往往是不知道差会正在做什么！）。所以传者要了解自己在差传事工上的责任，加强差会的组织行政政策及与教会的连系，以便差会能更有效发挥传者的功能。
 - a. 传者须忠诚地集合教会内的差传人力、灵力、财力、心力，送到宣教工场去。
 - b. 传者也是宣教策划与推展中心，不但指挥前线宣教工作，也应留意今天社会的急变，怀着异象并有策划地发展不同类型的事工，以回应这个时代实际的需要。
 - c. 传者不时要把前线的需要和异象带回教会，给教会异象和更新，协助打开教会的使命眼界和承担。

C. 增进宣教士与差会及教会的关系

宣教士是教会和差会宝贵的资源，也是宣教的动力，但宣教士能否在宣教工场上持续作战，与后方的支持和援助有直接关系。所以教会应有实际行动支援前方的宣教士，差会也要对事工有实际的了解，才能督导宣教士的工作。在宣教士踏上征途之际，不可轻率，必须先建立一支强而有力的后勤支援部队。宣教士要尽力在前线开展福音工作，并协助教会和差会的差传事工发展。



上图显示差者和传者须互相辅助，缺一不可。差者给予传者人力、财力、灵力、物力、心力等资源的支持；传者给差者异象和更新，打开承担使命的眼界。可见两者的关系非常密切。

三、总结

从圣经例子可知，要完成神的救赎使命必须差者架构和传者架构相辅相承。两者有同等地位及责任，分担对内和对外不同性质的工作（建业与扩业）。若要教会一下子兼顾差和传的责任，会非常吃力，也难以有足够的资源开始，但差会确实是很好的资

源，帮助教会在差传事工上踏出第一步。祈盼差者与传者能建立在以下关系的基础上，共同承担大使命！

1. 彼此深知—两个团队不但要认识各自在宣教事工上的角色，也严守自己的本分，并要了解对方所站的岗位和负起的职务，减少彼此的不协调。
2. 彼此重视—两个团队都是神所使用的福音使者，故认定对方也是神所使用来完成使命的工具。
3. 彼此合力—宣教的成果不再由某一方独享，福音得广传，是从教会和机构合作而来的。因此两个团队不存私心，一起参与宣教事工，并有神国度的眼光和态度彼此配搭。
4. 彼此建立—要建立有宣教意识的教会，也建立有教会意识的宣教机构差会。
5. 彼此配搭—在实际配搭上最重要的是让神居首位，两个团队都认定是与神同工，彼此之间才能达致更美的配搭。

祷告资料（一） 以色列

A. 简介

1. 1948年5月14日清晨，在特拉维夫的艺术博物馆，犹太全国议会集会，以色列第一任总理本古理安（David Ben-Gurion, 1886-1976）宣读了《以色列国建国宣言》。一个被迫流亡两千多年、经历大规模屠杀的民族，竟能成功复国。此一历史事件，被誉为上世纪神迹中的神迹。正如耶和華说：“这些定例若能在我面前废掉，以色列的后裔也就在我面前断绝，永远不再成国。”（耶31：36）最奇妙的圣经预言应验了。
2. 以色列复国69周年之时，全国人口达到868万，较1948年刚复国时的人口增加了10倍。根据以色列中央统计局资料显示，国家74.7%人口是犹太人（648.4万），20.8%是阿拉伯人（180.8万），4.5%是非阿拉伯裔人（38.8万），另外有18.3万名外国人居住在以色列境内。此资料包括居住在西岸地区的犹太人，但不包括巴勒斯坦自治政府管治下的巴勒斯坦人。
3. 就在2018年5月以色列纪念复国70周年的日子，一群从原有家园被以色列军赶走的巴勒斯坦难民，得到巴勒斯坦伊斯兰抵抗运动哈马斯组织的协助，发动了一场“回归大进军”，目的是要求以色列允许那里的巴勒斯坦人返回原居地。双方的对峙造成大规模的暴力行为，至少千多人伤亡。对于以色列的国庆日，巴勒斯坦看为灾难日；以、巴的仇恨更深。

B 代祷

“你们要为耶路撒冷求平安。耶路撒冷啊，爱你的人必然兴旺。愿你城中平安，愿你宫内兴旺。”（诗 122：6-7）

1. 祈求天父止息战火，拯救受压迫的生命（以色列以至巴勒斯坦的百姓）。
2. 以色列中央统计局显示，基督徒约占全国人口的2%，约1.5-1.7万人。2018年5月，本身是犹太人的弥赛亚外展中心执行董事、在以色列牧会的牧师米兹拉赫（Avi Mizrahi）提到，以色列的信徒比例虽低，但增长像神迹般快速。以色列的信徒散布在300个基督徒社群团体中，包括说希伯来语的犹太人、阿拉伯裔以色列人和从各地来的移民。求圣灵光照，让更多犹太人认识并接受耶稣基督为生命的主。
3. “耶和華说：‘日子将到，这城必为耶和華建造……都要归耶和華為圣，不再拔出，不再倾覆，直到永远。’”（耶 31：38、40）日子将到，祈求天父预备我们众人的心，等候那日子！以警醒谨守的心爱神、爱人，并广传福音，为以色列并众国土的教会守望，直到那日。

第四课 教会的教导系统

教会要做差传，最好由教育做起，而主日学就是进行差传教育的重要平台。

一、从儿童至长者主日学

A. 儿童主日学

1. 在幼儿阶段（3-5岁），可以教导他们认识世上有不同的人种和种族，例如把黑、白、黄或棕色皮肤的人，以及穿着各类不同民族服装的人给孩子们看，教导他们神爱世上每一个人，不论什么肤色和种族。又可以告诉他们，神会差遣宣教士到不同种族的人当中，告诉他们主耶稣爱他们，好像他爱我们一样。
2. 一般4-8岁的孩子最爱听故事。我们可以分享约拿的故事，因为约拿到尼尼微传道给亚述人听，也是一种宣教工作；故事可以让他们认识到神对万民的爱。也可讲耶稣与撒玛利亚妇人的故事，让他们认识神也爱以色列人不喜欢的撒玛利亚人。我们除了教导圣经故事，也可以讲一些宣教士的故事，例：来华宣教的戴德生、到印度宣教的威廉·克里、到非洲宣教的李文斯敦等。也可以讲一些宣教士的童年故事，例：戴德生在少年时是很反叛的等等。

3. 对9-11岁的孩子，可以教导使徒行传的4次宣教旅程，也可以教导保罗与其他使徒的行踪。因为这个年龄的孩子开始爱看地图，并对历险故事有兴趣。也可以请宣教士来分享他们的工作，尤其分享工场上的故事。

B. 少年主日学

1. 少年人（12-17岁）喜欢从游戏中学习。可以藉着模仿游戏，让少年人亲身体会不同文化与民族的情况。例如有差会曾到我的教会举办少年差传工作坊，引导少年人扮演孟加拉人，并搭了一些帐幕，让他们挤迫地屈居在狭窄的帐幕里，经历孟加拉人生活的拮据。此外，导师又把胶水和纸张给少年人，让他们学做信封。但做大量的信封，却因为雇主的剥削，只能赚到微薄的薪金。体验活动之后，导师带领他们分组分享在活动中的感受，从而体会在贫穷国家中生活的苦况。
2. 体验少数民族的文化与习惯，例：回族、维吾尔族、哈撒克族等。可以请他们做角色扮演，扮演一个异教家庭，其中的少年子女经历父亲权威地领导家庭，儿女事事也要听从父亲，甚至作母亲的也只能卑微地听从丈夫的话。如果儿女有自己的意见，或想改信基督教，就会遭到父母很大的压迫。信主的人只能偷偷做基督徒，不然便会被家庭甚至整个族群离弃。
3. 查考圣经。例：使徒行传，让他们认识保罗、巴拿巴和西拉等使徒如何进行宣教工作。少年人是爱冒险的，所以教导他们福音如何从耶路撒冷传开，以及保罗的4次宣教旅程，也是很好的学习。
4. 在网上寻找世界其他国家的福音需要，找出世上的福音未得之民，就是那些在族群中并没有足够成熟的基督徒可以把福音在他们中间传开的群体，或者他们中间的教会未有能力把福音在他们的族群中间传开。
5. 请宣教士或前线工人来分享他们的经历与服侍，让少年人从第一身角度认识宣教士。

C. 青、成年主日学

青、成年主日学可以更有系统地进行宣教教育。可以分为基础课程和进阶课程。基础课程是从圣经、教会历史、文化和今日普世的福音需要，对宣教有概览性的认识。

D. 长者主日学

1. 有长者主日学会先用一年时间，帮助长者概览全本圣经，对圣经有个概括的认识。在不同书卷中，提出里面的宣教与差传观念。
2. 教导“祷告与宣教”课程，鼓励长者用祷告支持

宣教工作。圣经中不乏以祷告支持宣教工作与宣教士的经文，例如使徒行传、保罗书信等。

二、基础差传课程的大纲与内容

可订为8课，作为一季（3个月）的主日学课程，让从未认识差传的信徒先修读。

第一课：宣教的圣经基础

1. 先解释一些名词，例：“宣教”、“差传”、“布道”、“福音遍传”等。
2. 圣经提到“普世福音遍传”的4方面：
 - a. 福音遍传的训令—太 28：18-20。
 - b. 福音遍传的信息—耶稣基督降生为人，后来死而复活，使我们的罪得赦免，与神和好。
 - c. 福音遍传的模式—基督道成肉身。
 - d. 福音遍传的能力—福音是神的大能，要救一切相信的人。
3. 从旧约的4个主题认识宣教的内涵：
 - a. 普世的主题—在创 1-10 章，神创造天地万物，然后挪亚的子孙分散在万邦。
 - b. 拯救的主题—创 12 章记载神呼召亚伯拉罕离开自己的地方，与他立约，并应许藉他赐福万民。
 - c. 宣教的主题—以赛亚书记载神的选民以色列要成为外邦人之光。
 - d. 敌对的主题—影响所有受造物的恶势力不断与神抗争，引领人拜偶像和犯罪，连神的选民也不例外。
4. 从新约认识宣教：
 - a. 符类福音—马太、马可、路加福音都有提及大使命。
 - b. 约翰福音—三位一体的神是差传的神，就是圣父差圣子，圣父与圣子共同差圣灵；圣父差圣子，圣子差使徒。
 - c. 使徒行传—从整卷书可以看见徒 1：8 的实践，就是福音从耶路撒冷开始，传至犹太全地，再到撒玛利亚，直到地极。

第二课：宣教是神的救赎计划

自人类犯罪以来，神已经在创 3、9、11、12 章里预告他会施行救赎计划。赛 7、9、11 章更明显地作出预告。同时，创 12：1-3、出 19：1-6、诗篇、以赛亚书、耶利米书、以西结书、弥迦书、撒迦利亚书等，都预告了救恩的普世性。救恩不是单单给以色列人的，而是给万民。在新约四福音中，耶稣出生的前后也有记载这救恩是给万民的。例：路 1-2 章；太 3：11-12；约 1：29-36 等。耶稣来到世间成就救恩，他更差遣门徒往普天下去传福音，使万民作他的门徒；使徒行传更清楚记载福音

怎样传到欧洲。今天，神要使用每个信徒去把福音传给万民。

第三课：福音的外展

在这一课，我们可以再详细一点看使徒行传如何从耶路撒冷开始，把福音传到欧洲。也可以把从亚伯拉罕至今约 4,000 年的时间分为 10 个时期来讲论。

1. 由亚伯拉罕到基督降生之前可分为 5 个时期，每个时期约 400 年：
 - a. 族长时期；
 - b. 以色列人在埃及为奴时期；
 - c. 士师时期；
 - d. 列王时期；
 - e. 回归故土时期。
2. 由基督降生之后至今的 2,000 年，也可以分为 5 个时期，同样是约 400 年一个时期：
 - a. 罗马人时期；
 - b. 未开化民族时期；
 - c. 维京人时期；
 - d. 十字军与穆斯林时期；
 - e. 福音传至地极。

当中可以看见福音的传播，有时是靠着策略，但也有无意促成的；一方面靠着传福音的热忱，另一方面也靠着祷告的力量。

第四课：近代宣教的发展

承上一课，在福音外展的最后 400 年中，西方基督徒努力把福音传给亚洲和非洲福音未得之民，始于威廉·克里，藉着复兴运动、莫拉维弟兄会、学生志愿运动等，形成了宣教运动。后来更发展至戴德生来华宣教，创立了中国内地会，把福音传遍中国大地。当时也有不少国际信心差会的成立，包括进入了 20 世纪后威克里夫差会的成立，以及非洲内地会和前身是中国内地会的海外基督使团等。

第五课：福音与文化

宣教与差传很重要的一环，就是要跨越文化。

1. 必须让信徒先明白什么是文化—约定俗成的，在一群人中有统一性、承传性，而且是学习而得。
2. 认识每个文化背后都有其世界观、信念与价值观。
3. 认识福音如何在不同文化中纯正地传开，而不会因着文化的差异而影响其完整性。
4. 认识在不同文化中翻译圣经的难处。

第六课：文化冲击

探讨宣教士作跨文化宣教工作时，会因文化的差异而面对一定程度的文化冲击。面对冲击时，宣教士

会有何种反应？宣教士如何舒缓文化冲击的情况？当宣教士把福音传至一个民族时，可能要面对与圣经真理相违背的习俗，如一夫多妻制、殉夫的习俗等。要探讨宣教士如何藉圣经真理废除不合真理的习俗，也是一个不容易的议题。

第七课：未得之民的挑战

今天福音已遍传各大洲及各大城市，但在世界上仍然有不少福音未及的群体，我们如何向他们传福音？

1. 认识什么叫“福音未得之民”。就是指在这个群体内，尚无本土的基督徒社群可以向同族人传福音，因此需要外来的跨文化宣教士前来协助，否则福音不可能在这个群体内广传。他们极需要福音传者到来协助。
2. 从人类学与宣教学的层面，认识什么叫“群体”，以致能够为不同的福音未及群体订定福音策略。今天世上约有 6,000 多个福音未及的族群，21 亿福音未得之民。在主再来之前，我们该如何向他们传福音？这是今天基督徒要面对的挑战。

第八课：今天的挑战

1. 了解 21 世纪的危机及契机。
2. 认识“10/40 之窗”的挑战，以及向穆斯林传福音的迫切。
3. 明白犹太人、后基督教国家福音工作的需要。

三、总结

1. 在青、成年的主日学课程中，还可以深入地从不同的圣经书卷，以专题方式去研读当中论到差传与宣教的主题。
2. 宣教与差传的推动始于教育，让我们努力藉着主日学的平台，把关心差传的种籽由老到少播在信徒的生命中。

🌀 祷告资料 (二) 🌀 伊朗

A. 简介

1. 在主前 500 年，伊朗是伟大的波斯王国。圣经也有记载当时的居鲁士王灭了巴比伦帝国，建立波斯王国，其版图西至欧洲，东达印度。但在主前约 300 年波斯被希腊灭了，之后经历不同的人统治，后来成为穆斯林国家。
2. 在 20 世纪初，伊朗由沙皇统治，二次大战后的沙皇因为亲美国，把伊朗变成很西化，但这位沙皇贪污腐败，引起人民的强烈不满。在 1979 年，穆斯林什叶派一个流亡海外德高望重的教长返回

伊朗，引发一场革命，推翻在任的沙皇，建立了回归穆斯林传统的国家体制。

3. 自 1979 年至今，伊朗对其他宗教甚为封闭。除了容许 15 万阿美尼亚人及 15 万亚述人有自己的教会外，其他的教会都属于非法。所有有形的教会，除了以上两个种族的教会之外，都被关闭。但神并没有离弃伊朗的教会和信徒，虽然很多信徒受逼迫，被关在监牢中，不少基督徒受到监视，但仍然未能阻止基督的福音在伊朗传播和增长。据一个服侍受逼迫基督徒的机构的调查，伊朗教会位列最受逼迫教会榜的首 10 名。
4. 但现今的伊朗正经历很大的复兴。很多地下教会、家庭教会建立起来，秘密聚会，可以说家庭教会运动正在伊朗兴起。伊朗人可以透过一个中东基督教电视台的圣经教导，以及转播英国伊朗教会的主日崇拜聚会，一同学习真理和敬拜神。为什么伊朗会经历如此大的复兴呢？自 1979 年的革命之后，很多年轻人对现任政府及伊斯兰教都感到失望。现时伊朗 30 岁以下的年轻人占整体人口的 60%，他们更愿意表达自己、更独立和更有思想。
5. 伊朗基督徒所面对的困难，是严厉的逼迫使信徒之间难以建立互信的关系；也因为缺乏教导，信徒的信仰根基不稳，很容易对信仰产生误解，甚至错解真理。
6. 伊朗人的婚姻与家庭也有很多问题。每小时平均有 18 对夫妇离婚，而结婚的数字则不断下降，不少人宁愿同居。90% 的伊朗年轻人不再信任伊斯兰教，到清真寺敬拜的人都在 60 岁以上。加上三分之二的人口都甚为穷困，100 万人活在贫穷线之下。国家也面对很多危机，如水利危机、土壤危机等。伊朗青年人藉着社交媒体寻找人生意义，也寻找其他信仰。

B. 代祷

1. 求主叫伊朗的家庭教会能继续有传福音的热心。
2. 求主让更多成熟的基督徒能带领家庭教会，让教会不致在信仰上产生错谬。
3. 求主叫他们能藉着基督教卫星电视台，接受正确的圣经教导。
4. 求主叫伊朗基督徒更坚强，能够面对逼迫。
5. 求主叫信徒领袖立志为主训练更多信徒成为主的门徒。
6. 求主让经历婚姻失败、在痛苦中、患情绪病的信徒能接受辅导治疗。
7. 求主叫教会愿意向孤儿寡妇伸出援手。

第五课 策划不同类型的差传课程

一、从圣经看差传与宣教使命

A. 旧约

旧约圣经充满着差传与宣教的信息，这个课程从创世记到玛拉基书，看神如何把差传信息遍布于旧约各书卷。

1. 创1-2章记载神创造天地万物，让人在这片乐土上生活；但在创3章，人却犯了罪，从此人类便失去了神为他们预备的有福境界，活在罪中，虽然当中仍有挪亚等义人。
2. 人犯罪之后，神已开始计划如何施行救赎。创12章记载神拣选了亚伯拉罕，使他成为以色列人的始祖。创12:1-3尤为重要，因为神已把拯救和祝福万民的使命交给一个民族，就是以色列。出19:3-6清楚讲出神拣选以色列人，要他们活出圣洁国度的样式，以致万民可以通过他们认识创造主。
3. 无奈以色列人常常令神失望，他们无法活出神子民的样式。旧约的先知书多次预言救主（弥赛亚）的来临，他会以3个样式及身分出现：大卫王的后裔、荣耀的人子和受苦的仆人。虽然以色列人未能完成神对万民的救赎计划，但从以色列国将会出现一位救世主，成为以色列人和万族万民的盼望，可以藉着他与神和好，得着救恩。

B. 约拿书

旧约书卷中，以约拿书的宣教信息最为清晰。约拿受差遣到自己不喜欢的外邦亚述人中传道，呼吁人悔改归向神；但约拿逃避这个呼召，显出他对丧失者的冷漠，却对比出神爱万民的热心。查考这卷书，会让信徒在多方面反省，激励他们关心万民得救，也让信徒更明白神爱世人的心肠。

C. 马太福音和路加福音

新约圣经中差传与宣教的信息更加明显。四福音分别有不同的主题与重点，但在马太与路加福音中，更可以看到福音的普世观念。

1. 马太福音写给信主的犹太人，但犹太人一向固步自封。作者从他叙述耶稣的故事中，要扩阔犹太信徒的心胸，加插了福音是给万民的概念。例：太1章耶稣的家谱中有外邦人喇合和路得，太2章详述几个东方来的博士如何寻见新生王。
2. 路加福音多次刻画耶稣基督是普世的救主。例：天使报喜讯给牧羊人的时候说：“我报给你们大喜的信息，是关乎万民的。”（路2:10）西面祝福婴孩耶稣时说：“是照亮外邦人的光，又是

你民以色列的荣耀。”（路2:32）
在这两卷福音书中，还有更多普世宣教的信息。

D. 使徒行传

在新约圣经中，使徒行传对差传与宣教的主题和观念最为清晰。我们可以从使徒行传看到圣灵如何推动宣教工作，安提阿教会如何成为第一所差遣教会，他们如何差遣保罗和巴拿巴作宣教士前往欧洲宣教。我们又可以看到保罗的4次宣教旅程，并看到他的宣教策略。查考使徒行传，是认识差传与宣教的必读课程。

E. 腓立比书

我们可以从腓立比书看如何关心宣教士。腓立比教会很关心保罗和他的宣教工作，是教会关怀宣教士的好榜样。

1. 为保罗的传道工作祈祷（腓1:18-19）—腓立比信徒常常为保罗的福音工作祈祷。
2. 持守真道，同心努力传福音（腓1:27）—在关心宣教工作之余，保罗勉励信徒也要自己持守真道，站立得稳。
3. 在金钱上参与福音工作（腓4:15-16、18）—腓立比教会常常供给保罗的需要，也激励今天的信徒要努力为宣教工作作出金钱奉献。
4. 持续地关心福音的广传（腓1:5）—从保罗第一次到腓立比传道直到他入狱，期间大约10多年。这表示腓立比信徒是持续地关心宣教工作，很值得我们学习。

二、认识不同宗教及差传策略

除了圣经课程之外，还可以开设一些认识不同宗教和订定差传策略的课程。

A. 认识穆斯林与差传策略

1. 现今全世界的人口约74亿，其中17亿是穆斯林，增长的速度胜过基督徒，因此穆宣的需要很大。中国也有不少穆斯林，单是回族和维吾尔族已经有2,000多万人口，其他还有哈萨克族、东乡族、撒拉族等10多个族群。他们都是福音未得之民，未有可以自传的教会，因此让信徒明白穆宣的需要是很重要的。
2. 穆斯林信仰：
 - a. 五功与六信—五功是念功、斋功、课功、拜功、朝功，六信是真主、天使、先知、圣典、审判日、真主的旨意。
 - b. 重要的节期有开斋节和宰牲节等。
 - c. 穆斯林分为不同的派别，如逊尼派、什叶派、苏菲派等。

- d. 在饮食方面，他们只吃清真食物，不吃猪肉。
 - e. 男人最多可以有4个妻子，男尊女卑；当然，不同地域和国家有不同的习俗。
3. 宣教策略：
- a. 先建立友谊是很重要的。先让他们认识基督徒，破除他们对基督徒许多固有的想法与疑虑。
 - b. 有机会便分享耶稣基督及基督教的信仰。他们认为耶稣只是先知，所以要让他们知道耶稣是神、他对世人的爱与拯救、得救的人有救恩的确据等。
 - c. 查考圣经也很重要，因为神的话语大有能力。
 - d. 不少归主者都会面对逼迫，所以宣教士要预备好去保护、鼓励、支持、甚至收留他们度过一段艰难的日子，慢慢栽培他们成长。

B. 认识儒释道与差传策略

1. 数千年来，中国和许多东南亚国家深受佛教的影响；中国也受孔子的儒家思想，以及道家老子和道教的影响。温伟耀在《成圣、成仙、成佛、成人》一书中，指出儒、释、道其实有很多长处：“这些对人生体验和修养的深度探索，我们可以说是人类精神文明最正面、或许也是最高度的成就。”
2. 传福音策略：
 - a. 必须先和他们建立关系，让他们认识基督徒是怎样行事为人。
 - b. 讨论信仰的时候，要先认同他们的信仰对人性的发现，以及他们在对己对人的看法方面的贡献。
 - c. 讨论圣经的观点，就是人不能自己去行善和达到最高的道德标准。人性有恶的根源，人要以善胜恶必须靠他力，也就是创造天地万物的神。

C. 创意差传课程

宣教是跨文化的工作，可以藉着一些创意的课程，让信徒从不同的文化来认识宣教和宣教士面对的文化冲击。以下是两个课程的例子。

1. 差传吃、喝、玩：
 - a. 介绍几个不同国家的文化，让信徒在其中亲身体验不同文化的起居饮食习惯。例：举办逾越节晚餐，让信徒体验犹太人是如何注重这个节期；也可以带领学生品尝不同宗教的食物，如清真食物等。
 - b. 带领学生做一些文化冲突的个案研究。例：不少民族都有一夫多妻的习俗，如果这些人信了主，我们可以怎样根据圣经的教导，处理他们的这种习俗呢？
2. 城市深度行——在课堂上学习的一般都是二手的资料和理论，但如果可以边学习、边带领学生去体验，就会加深他们所学到的知识。可以选择一个

附近较特别的城市，带着学生进行一个3天2夜的旅程。一方面用一半至三分之二的時間，上一个基础的差传课程；另一方面，可以带领学生探访清真寺、当地一些特别的教堂或教会等。这样的学习会加深学生对宣教的認識。以澳门为例，他们有几百年葡萄牙殖民地的历史，其中有不少很值得参观的天主教堂，也有首位来华宣教士马礼逊的墓地，并且可以看见不少宣教士的足迹。

✪ 祷告资料 (三) ✪ 中东地区

A. 简介

中东地区是伊斯兰教的中心地带，福音工作举步维艰；但近年因为伊拉克和叙利亚的战事，数以百万计的叙利亚和伊拉克难民逃离家园，竟然制造了福音的契机。约旦、黎巴嫩及土耳其等国家的基督教会、机构以及从外地来的宣教士，都纷纷把握时机，藉着服侍这些难民，带领当中不少人信主。

B. 福音事工及代祷

1. 神特别恩待这些穆斯林，他们不少都在异象或梦中看见耶稣基督，因而转信基督教。有些宣教士探访这些难民，他们因为患病，要求宣教士给他们一些钱去看医生，但其中有宣教士说：“我们没有太多钱可以给你，不如我们为你祷告，求主医治你。”于是宣教士为病人祷告，过了几天，病人完全康复。得到神的医治，他们对基督教信仰更加深信不移。不过，他们信主是要付出很大的代价，要有很大的决心，因为很可能会面对家族和社群的逼迫，甚至因为他们是基督徒，找工作也不容易。所以主特别恩待他们，藉着异梦和病得医治，让他们深刻地认识主耶稣基督的真实，因而信主。请纪念在中东地区的难民福音工作。
2. 土耳其人口8,000万，但福音派基督徒只有少于8,000人，福音工作进展缓慢。近年有数百万难民涌入土耳其，教会虽然势孤力弱，但仍不遗余力努力服侍这些难民，并向他们传福音。现在已经有4至5间叙利亚难民的教会建立起来。
 - a. 有土耳其教会到东南部一个未被服侍的难民地区。当他们看见当地几岁大的孩童在街上贩卖毒品，又有父母把自己10岁大的女儿出嫁，只因为生活迫人，他们便努力在教会中募捐，筹集资金向难民派发物资。土耳其政府容许难民儿童上学，不过要读土耳其文。不少难民儿童已经很久没有上学，不会学校规矩，甚至拿笔写字或画画也不会。一位牧者有见及此，建立了一个中心，

教导难民孩子写字、画画和基本的社交礼仪，希望通过给孩子这些学前准备，让土耳其的学校愿意接纳他们入学。过了一段时间，这些孩子已经学会社交礼仪和写字画画，被当地学校录取。当学校接收这些孩子的时候，都赞赏土耳其牧者开设的中心的的确很能够帮助孩童预备正式入学。

- b. 另一位土耳其牧者则在一个难民群居的城市中开设洗衣场，服侍叙利亚难民。他们购买了7至8部洗衣机，每天为已登记的难民家庭洗衣服，费用全免，让妇女不用手洗。妇女们可以在洗衣场聊天，孩子们课余时间就可以在那里做功课或画画。洗衣场深受难民欢迎，让他们知道基督徒是很有爱心的一群，现在已有约150个家庭接受这服务。请纪念土耳其基督教会及宣教士的难民服侍和福音工作，让他们以爱心服侍，传达基督的爱。

第六课 策划不同类型的差传专题

除了差传课程，我们也可以专题形式到团契分享，或在教会中举办差传专题讲座。

一、认识差传与宣教

让信徒对差传与宣教有一个概念性的认识。

1. 先解释“差传”与“宣教”两个名词。指出差传与宣教就是教会差遣工人，到教会在现今布道工作无法接触的地方，跨越文化与地域，去完成主的大使命。
2. 一同看太 28:18-20（被称为“大使命”）和太 24:14（这节经文表达教会必须把福音传遍天下，然后主才再来）。
3. 简述旧约与新约圣经与宣教有关的经文，可以看见神的心意是要万民认识他。
4. 解释何谓“未得之民”，就是在一个群体当中，没有土生土长的基督徒群体，或者只有很少的基督徒，如果不藉着外来的人力物力，群体便没有足够的信徒和资源向整个群体传福音。
5. 现今全球有74亿人口，未得之民占21亿，接近30%。可以简介未得之民在全球分布的情况，也可以介绍何谓“10/40之窗”。
6. 让信徒一起讨论“教会可如何完成主的大使命”。

二、祷告与差传

教会可以藉着金钱、探访、支援、关怀和祷告去支持差传工作。祷告是支持差传很重要的一环。

A. 从圣经看祷告与差传的关系

1. 耶稣所教导的主祷文，首3句是很有宣教意识的（太 6:9-10）。
2. 耶稣在太 9:37-38的话，也指出普世福音的需要如此大，我们要更多向庄稼的主祷告，求他差遣更多工人。
3. 使徒行传是愿意认识差传的信徒必读的书卷，在书中我们可以看见祷告和当时在远处、近处传福音的关系。
 - a. 徒 1:12-14 描述耶稣基督升天之后，门徒回到耶路撒冷，一起同心祷告等候圣灵降临。
 - b. 徒 2:42 提到初期教会的信徒“都恒心遵守使徒的教训，彼此交接、擘饼、祈祷。”
 - c. 徒 10 章仔细描述神如何藉着彼得与哥尼流祷告的时刻，分别向他们说话，最后成就了他们的会面，更在彼得祷告时藉异象向他显示外邦人得着救赎的真理。
 - d. 徒 12:1-5 记载彼得被捕后，教会迫切地为他祷告，以致后来有天使在狱中营救了彼得。
 - e. 徒 13:1-3 是差传与宣教的里程碑，安提阿教会成为第一所差传教会。教会的领袖藉着禁食祷告，得到圣灵的启示，叫他们差遣保罗和巴拿巴出去，开展第一次宣教旅程。
4. 新约书信中的弗 6:18-20；西 4:3；帖后 3:1 等，多次提到保罗请教会为福音的门得以开启而祷告，也为保罗能放胆传福音而祷告。

B. 实际例子

1. 干草堆祷告会——在宣教历史中，不少宣教运动都是由祷告开始的，“干草堆祷告会”就是其中之一。1806年2月，美国麻省威廉斯大学5个学生正在举行他们经常的聚会，忽然暴风雨来临，于是他们躲进干草堆中避雨。在雷轰和闪电的时候，他们在干草堆中继续聚会，讨论亚洲的属灵需要，并为海外宣教祷告。祷告后他们说：“只要我们肯，我们就能做。”这是著名的干草堆祷告会，美国海外宣教运动由此揭幕，促使宣教士的产生、差会的成立，以及出现后来影响深远的“学生志愿运动”。
2. 在傜族宣教的富能仁宣教士——他在20世纪初到中国西南部傜族宣教。在宣教初期，很少傜族人信主，有些信了主又再拜偶像，使他非常灰心。后来他恳切祷告，也请在英国的母亲组织祷告小组，一起为他的工作祷告。过了一段时间，有多达几百人信主；再经过一些年日，傜族信主的人数多达族群的90%。

C. 教会如何为宣教与差传祷告？

1. 教会必须为自己所差遣的宣教士祷告。
2. 可以认领1-2位宣教士，定期为他们祷告。
3. 可以认领1-2个“未得之民”，定期为他们祷告。
例：中国的回民、维吾尔族等。
4. 可以定期为一个区域祷告，例：10/40之窗、东南亚等。祷告形式可以是个人、小组或教会祈禱会，甚至禁食祷告。

三、关怀宣教士

教会所差出的宣教士，极需教会的肢体不离不弃地继续关怀和支援他们。

A. 以4个“到”来关心宣教士

1. 眼到—在宣教士出发前和他们见面，认识他们，把他们所服侍的区域的地图放在房间，常留意该地区的新闻。
2. 口到—致电、以微信或电邮与宣教士沟通。当宣教士返回家乡时，请他们吃饭，表示关怀。
3. 心到—要以爱心来服侍宣教士，也要有恒心。宣教士远离家乡的时间久了，我们在繁忙的生活中很容易便会忘记他们。
4. 意到—要有诚意和创意。我们关怀宣教士要有诚意，不要敷衍了事，只做门面工夫；也要有创意，用心思去想想如何合适地关怀他们。

B. 关怀宣教士具体的5个方法

1. 精神上的支援—宣教士很需要我们主动聆听他们的感爱、在工场上的喜乐和难处、家人的需要等，让我们表达认同及适时作出回应和鼓励。
2. 后勤的支援—我们可协助处理宣教士家乡的事务，如财务、税务、保险等，也可以主动关心和探访他们的父母亲。
3. 祷告的支援（见上一个专题的讨论）。
4. 经济的支援—教会在金钱上供应宣教士的需要是很重要的。不单在生活费方面，宣教士有特别需要时也要尽力帮忙，使宣教工人可以无后顾之忧地服侍。
5. 通讯上的支援—以电邮、微信等方式与宣教士保持沟通。如果宣教士服侍的地方是创启地区（禁止或限制宣教士入境做传福音工作的国家），在通讯时要小心以代号代替敏感字眼，例：宣教士、差传、教会、祷告、神等。在宣教士生日或结婚纪念日寄上小包裹或心意咭，也会让他们感到被关怀。

四、认识未得之民

让信徒了解这世上仍有21亿未得之民是重要的，

要让他们知道仍然有很多族群是差不多没有基督徒，或完全未接触过基督徒的。本课及第四课已简介何谓“未得之民”，在这个专题中，更进深一点去认识未得之民。

A. 10/40之窗

即北纬10-40度之间，包括北非，中东及亚洲，这是最多未得之民聚居的地方。10/40之窗的10个事实：

1. 人类的始源与堕落，是从这地域开始的。
2. 最未福音化的55个国家的30亿人口都在这里，他们有97%是未得之民。
3. 是伊斯兰教的中心地带。
4. 是三大宗教的阵营—印度教、伊斯兰教和佛教。
5. 世界80%的贫穷人口住在这里，国民生产总值（GDP）年均低于500美元。
6. 地理障碍、地区偏远、气候恶劣、交通不便或游牧民族。
7. 语言障碍、文盲、没有母语圣经、没有文字或辞不达意。
8. 文化障碍、迫害、封闭自守、视基督教为外来宗教。
9. 生活素质极低、生活指数最低的国家都在这里。
10. 是撒但的堡垒—从近年发生的战事看，撒但显然在这地域建立了坚固的营垒，拦阻福音事工。

B. 40/70之窗

除10/40之窗外，还有40/70之窗需要关心。这区域有很多本来以基督教立国的国家，如英国、德国、荷兰、挪威、瑞典等，但这些国家都纷纷背离基督信仰，社会世俗化，因此需要“再福音化”。

C. 其他地区

世界其他地区，如非洲、南美洲、中国和东南亚等，仍然有不少部落和少数民族是未得之民。印尼是世界上最大的穆斯林国家，其中不少穆斯林少数民族连一个基督徒都没有。可以请参加者一起为未得之民祷告，也可以讨论如何向未得之民宣教。

五、伊斯兰信仰古今谈

第五课已介绍过一个让信徒认识伊斯兰教的课程。如果用专题的方式，可以简介伊斯兰教的起源、演变和外传，还有他们的信仰内容，如“五功”与“六信”。伊斯兰教与基督教的矛盾和冲突主要源于11-13世纪十字军东征期间。此外，15-19世纪以基督信仰为主的西方国家殖民主义，使伊斯兰教国家沦为西方殖民地，也造成两个宗教的冲突与矛盾。随后，在1980年代，伊斯兰教出现“复兴

运动”，后来有不同的恐怖组织建立起来。21世纪虽然有穆斯林恐怖组织使世界不安，但也是最多穆斯林归主运动发生的时代。让我们以爱心、耐心、恒心、好见证和祷告，让更多穆斯林认识基督。

六、差传铁三角—教会、差会与宣教士的关系

1. 让信徒认识教会、差会与宣教士的关系是重要的。林安国在《差传之道》一书说：“教会在普世差传上是主角，而差会是教会的仆人……教会与差会的关系是伙伴的关系。差会应该向教会负责，应有清楚的教会观，差会服侍的对象不单是工场及宣教士，更是作教会的仆人，这三者不能独自有效地完成主的使命，三者的关系正是三股合成的绳子……负起普世救灵的大业。”
2. 教会的责任是差遣人力、经济支持、人手支援（如派短宣队去协助宣教士）、祷告支援、关怀支持。差会的责任是牧养关怀被差遣的宣教士、训练和辅导宣教士、在工场上建立同工团队、视察工场及策划工场的发展，还有制订章程管理差遣宣教士的流程，包括宣教士所需的财务预算、出发、训练、语言学习、回国述职、子女教育、甚至退休等。
3. 因内地完善的差会暂时寥寥无几，不少教会都自行差遣宣教士，同时充当差会和教会的角色。如果教会只差遣一两位宣教士，勉强还可以应付；但如果教会要差遣更多宣教士，在各方面的照顾上便会短缺，可能导致宣教士的天折率大增。因此教会要长远发展差传事工，必须考虑与差会合作，务求差出的宣教士得到合适照顾，能够无后顾之忧之忧在工场服侍神。

七、总结

还有其他讲座可以考虑，例：“城市宣教”。现在世界的人口不断由乡村流向城市，因此在大城市中不难找到不同的人种、少数族裔和很需要福音的群体，很值得教会探讨和考虑去服侍他们。

祷告资料（四） 中国回族穆斯林

A. 简介

1. 中国有2,200万穆斯林，这官方数字没有包括许多出生时未登记的农村孩子，所以实际数字可能更高。当中超过一半是回族。回族是中国第三大人口的民族，也是中国最大的穆斯林族群。人口分布以“大分散、小集中”形式，遍布中国各地，东部21%，中部16%，西部63%。
2. 回族重视家庭和社群，荣辱观念强烈。在社区网

络结构中，清真寺居于中心位置，不仅是宗教事务的场所，也是他们活动的中心。每逢周五“主麻”回民会到清真寺礼拜，他们念经的人多，但明白的人少。西北部回民对信仰较保守，东北部却较自由，有些回民会吸烟、饮酒和吃猪肉。

3. 如同世界各地的穆斯林一样，回民要接受福音会遭遇很大的拦阻，包括属灵的权势和抵挡、社群与家庭的压力和逼迫。他们认为放弃伊斯兰教就等于失去民族身分。保守估计回族大约有1,000个基督徒。在归主者中，少有社会地位较高的，男性也比女性少。回民基督徒要继续有属灵成长，从中兴起信徒领袖，还是很困难。

B. 祷告

1. 伊斯兰教在创教早期已经传到中国，1,300多年来大部份回民都未闻福音。早在1885年，已经有宣教士在回族中传福音。而在回族聚居的地方虽有汉族的教会，但普遍汉人教会认为传福音给回民是不可能的事。不过，近年已有较多人开始关注回民事工。陆续有从其他省份来的汉族基督徒移居西北，但他们大多缺乏足够的培训和母会的长期支持；另外，他们也需要寻找合适的平台，才能够长时间留在回民聚居的地区。请记念这些神仆人的需要。
2. 以上种种回民信主所面对的困难，让回民中的福音工作更加不容易。但相信独行奇事的神仍然开路、施恩，一如他已经成就的。已经有宣教士制作了一些针对回民的小册子，部份是翻译自外文资料的。回族语圣经《天经》已经出版几年，并上载网站，最近在更新新约。至于广播方面，也有机构特别向回族广播。另外，也制作了使用回族语言的《耶稣传》、《梦获重生》等影片。求神继续使用这些文字和影音材料，让更多回民愿意收听和阅读，以致他们可以认识救恩，属灵生命有所成长。

第七课

差传年会、讲台信息、宣教士分享

一、差传年会

A. 简介

1. 教会每年举办差传年会的目的，是教育信徒负起差传的责任，支持万国万邦的福音工作。强调这是人人有份、人人参与的普世福音工作。在差传年会的差传主日或差传培灵会中，讲员可以作出呼召，呼吁弟兄姊妹献身加入宣教士的行列。
2. 小型教会力量虽微小，也可以从小做起。差传年会可以由一个主日做起，称为“差传主日”；或者可以由关心某个“未得之民”做起。
3. 例：有一所小教会，他们关心的“未得之民”是印尼的“咖啡族”，因为族人是种咖啡的，只有几位基督徒。开始的时候，小教会的牧者每年探访这个民族；过了几年，开始在咖啡族的学校教授英语。每年的差传主日，他们便会讲述这民族的需要，鼓励会友奉献支持当地有志向这民族传福音的机构，并举行献心会激励信徒在未来一年恒常为这民族祷告。

B. 差传年会的筹办

1. 开始筹办的时间——每年年初，教会差传部便设立小组或委员会开始策划和筹备，主要工作如下：
 - a. 订定主题；
 - b. 决定邀请什么讲员或宣教士分享；
 - c. 订定如何在教会中布置和宣传；
 - d. 订定差传年会的内容及不同的聚会；
 - e. 决定是否要印制差传年刊；
 - f. 商议如何鼓励祷告及差传认献；
 - g. 决定各聚会的负责人。
2. 差传年会的日期——可以是一个主日；可以是一个星期，称为“差传周”；可以是两星期，称为“差传双周”；甚至一个月，称为“差传月”。
3. 策划主题——可以找一首差传诗歌作主题诗歌，在差传月中常常唱，提醒及激励信徒关心万民。
 - a. 宏观的主题，例：“恩临万邦、人人有责”，“藉我赐恩福”，“福音遍传、直到主临”等。
 - b. 以未得之民为主题，例：中东、北非及中亚洲的伊斯兰国家，北印度的族群，中国的穆斯林等。
 - c. 以世界不同的地区为主题，例：湄公河流域的国家、非洲、中国大西北等。在网上可以取得这些地区的资料。
4. 布置与宣传——差传年会之前三四个月开始。
 - a. 到不同的团契小组，用15分钟简介差传年会的主题、讲员及其他活动。
 - b. 在差传年会之前两三个月举办一些比赛或活动，

例：填字游戏、有奖问答游戏、穿着民族服装拍照、不同民族的风味小食及饮料等。

- c. 在差传年会之前一个月，把教会全方位布置，使教会充满着重差传的气氛。例：悬挂不同国家的旗帜，悬挂以不同国家民族儿童为主题的挂画。
- d. 制作差传年会各种活动、主题和介绍讲员的海报，张贴在教会壁报板上。
5. 差传年会的内容：
 - a. 差传培灵会——目的是激励信徒参与差传，并呼召信徒献身宣教服侍。讲员可以是牧者或宣教士，或二者配合。可以唱差传主题曲，或加插短剧等。结束前请与与会者填回应表，让他们表达：是否愿意作短期或长期宣教士；未来会如何参与差传，如每周为宣教士祷告、金钱奉献或参加差关组等。要跟进愿意奉献作宣教士的人。
 - b. 差传祈祷会——在差传月或差传双周内进行，为未得之民的需要和所关心的宣教士代祷。如果教会曾派出短宣队，可以邀请他们在祈祷会分享短宣的经历和得着。
 - c. 儿童差传之夜——在差传月或双周中举办，或在主日学进行。除了游戏、活动、做手工外，也可以有短信息，或者请宣教士来分享及见证。让孩子认识一些很少基督徒的国家或族群，为他们祷告，还可以特别介绍那些国家的孩子。例：在一些保守又盛行童婚的穆斯林国家，女孩年纪小至8岁已出嫁；一些贫穷的国家有很多童工，不一定有机会受教育；不同地区的难民儿童等。让孩子感到这些国家很需要基督的爱和福音。
 - d. 差传主日——向全会众作教导及挑战他们参与差传服侍。除了着重传讲差传信息外，也可以加插宣教士的见证，或者短宣队员简单的见证。教会应预备好来年的差传预算，然后在差传主日向全会众呼吁认献。
 - e. 跟进——必须跟进有志奉献作宣教士的信徒，陪伴他们走前面的路，观察他们的奉献心志以及性格、灵命等是否适合作宣教士，引导他们装备自己将来到宣教工场服侍。另外，可以邀请有负担参与祈祷的信徒加入差关小组；又或者考虑是否可以组织短宣队前往所关心地区作体验与服侍。

二、讲台信息

圣经中有不少经文与差传宣教有关，可以用作差传信息。差传年会每年只举行一次，但牧者可以每3个月在讲台传讲一次差传信息，经常提醒信徒。以下是一些与差传有关的经文及其差传重点。

A. 创12:1-3

神呼召亚伯拉罕离开本地本族父家，目的是要他成

为地上万民的祝福。神拣选以色列人，不是单为拣选一个民族去事奉他，而是要藉着以色列人赐福万国万族，让他们也认识神。

B. 拿 1-4 章

神呼召约拿到尼尼微城宣讲他的信息，呼吁尼尼微人悔改。本书反映约拿并不关心外邦人是否得到神的救赎，对比神对世上不同族群的爱与怜悯，愿意他们悔改认识神。

C. 弥 4:1-4; 亚 8:20-23

这两段经文都提到末后在主再来的日子中，万族万民会到耶和华的圣山去敬拜他；意味着神的救恩是给予万族万民的，激励人努力向万族万民传福音。

D. 太 28:18-20; 徒 1:8

这两段经文吩咐信徒把福音传给万民，教导他们成为门徒，并从耶路撒冷开始，一直把福音传到地极。信息如此清晰，教会对差传工作责无旁贷。

E. 徒 13:1-3, 14:21-28

描述第一所差传教会—安提阿教会—如何差遣保罗和巴拿巴进行第一次宣教旅程。安提阿教会如何差遣他们最好的传道人，以及他们如何以祷告和关怀支持保罗的宣教工作，是今天教会做差传工作的模范。

F. 约 4:31-38

这段经文是耶稣所做的宣教示范。他带领门徒到撒玛利亚，期间又和撒玛利亚妇人谈道，突破了犹太人对撒玛利亚人的仇恨，把福音传给犹太人的仇敌，并结了不少果子。原来撒玛利亚人的心已预备好接受弥赛亚，属灵的收割近在眼前，并非我们可以按常规去揣测的。

G. 启 5:6-14, 7:9-17

描述末世主再来的时候，天上的敬拜情况。两段经文都提及曾被杀的羔羊用自己的血，把各国、各族、各民、各方的人买了来归给神。意味着宣教工作要更仔细的去，每个族群都必须有机会听到福音。如今世上有 21 亿未得之民，我们必须更努力差遣人、奉献金钱和祷告，务求让世上每个族群都得闻福音。

三、宣教士分享

分享范围建议如下：

1. 宣教士是如何领受神的呼召？
2. 家人有反对宣教士踏上宣教路吗？后来如何得到

家人的同意？

3. 请宣教士介绍他们所服侍的工场。
4. 请宣教士分享他们在工场上遇到的难处。
5. 宣教士有什么文化上的适应？
6. 宣教士如何领人归主？
7. 宣教士面对着什么属灵争战？
8. 差会、教会、宣教士的铁三角是否必须？
9. 教会如何关心宣教士？是否足够？
10. 差会的角色是什么？很重要吗？

✪ 祷告资料 (五) ✪ 中南半岛

A. 柬埔寨

1. 柬埔寨在中南（印支）半岛是一个对福音相对开放的国家，目前已经有不少从世界各地来的宣教士在这里服侍。上世纪六七十年代，柬埔寨经历战火洗礼，百废待举，而且经过大屠杀，全国人口锐减。现在的人口大部份是年轻人，所以柬埔寨是一个年轻的国家。
2. 由于国家穷困，所以有不少人口贩卖的活动，不少家庭要卖儿卖女才可以生活。这些儿童有些被卖到外国，不少沦为童妓。有宣教机构目睹此情况，便设立教育中心帮助这些孩子，提供心理治疗和教育，并教导正确的价值观和基督信仰。求主使用这些宣教士及宣教机构，让孩子们能够经历爱，健康地成长。
3. 由于国家穷困，柬埔寨的年轻人多以金钱挂帅。传道人的薪酬微薄，所以要求年轻基督徒奉献作传道人是很艰难的事，尤其大学生。柬埔寨教会甚缺乏成熟及有领导能力的牧者和领袖，求主怜悯当地神学院及教牧培训的工作，呼召大学生献身作牧者传道。不少宣教机构都建立大专学院，向学生传福音并建立教会，求主使用老师及宣教士向大专学生传福音，并且建立更具领导力的属灵领袖。

B. 老挝（寮国）

1. 老挝是一个共产国家，也是中南半岛最穷困的国家。基督教在当地被严密监察。
2. 老挝欢迎外国人投资及营商，为国民缔造就业机会。不少宣教士需要以专业或营商的身分进入，在当中见证主。
3. 有宣教机构藉医疗服务到老挝的乡村服侍村民，为他们提供义诊，也为贫穷的乡村建立水源，使村民有清洁的食水用，不致百病从生。因着基督徒的爱心服侍，村民对基督教有好感，老挝教会可以在当地举行聚会，而政府也没有拦阻。

4. 近来老挝有开放的迹象，求主使用以不同身分进入老挝的宣教士，有声无声地见证基督的福音。

C. 缅甸

有人说未来10年是缅甸福音工作的黄金十年。这个国家有很多少数民族，有些少数民族如傣族差不多全族归主，但也有些少数民族连一个基督徒都没有。有宣教士在一些完全未有信徒的少数民族中服侍，开设学生宿舍，为偏远山区的少数民族学生提供食宿，藉此教导圣经，引导学生认识神。也有不少圣经翻译者在少数民族中工作，把圣经翻译成他们的母语。求主差遣更多宣教士在这些未得之民中工作，并激励信主的族群愿意进行跨族宣教。

第八课 一位宣教士的访问

本课是宣教士在蒙召、装备、到工场事奉并与教会、差会关系等的现身说法，受访嘉宾是张弟兄。

一、你是如何领受呼召去作宣教士的呢？

1. 20多年前，我在教会的主日崇拜听到宣教士的分享。那些为人父母的宣教士，尤其是在落后地区服侍的，和一般父母一样盼望孩子可以接受好一点的教育，也会担心孩子的语文水平是否足以让他们将来回到原居地继续念书。因此有些宣教士为了子女的教育问题而头痛，甚至考虑转换工场。那时候我在念大学，也在补习社教高中生英文。我听到宣教士的分享，就想到自己也可以去宣教工场为宣教士子女补习，那么宣教士就可以专心留在工场事奉。这是我头一趟有感动去宣教工场服侍。
2. 一两年后，教会差遣一位做工程师的平信徒弟兄往宣教工场，帮助宣教士盖教会、维修医院和学校。这位弟兄可以运用自己的专业，在宣教工场和宣教士配搭服侍神，我觉得很有意思，也很想像他一样去宣教工场服侍。但我虽然是大学生，却不是念专业课程，也不是工程师、医生、护士等专业人士，甚至不是正规的学校教师。我虽然很羡慕这弟兄可以这样服侍，却好像跟我没有关系。但这是我头一趟知道，原来不单念过正规神学的传道人可以去宣教，就是一般有一技之长的平信徒，也可以在宣教工场参与支援性的事奉，建立教会。
3. 一年后，教会再差遣一位平信徒姊妹往宣教工场。她本来是秘书，教会派她去工场管理图书馆，并协助宣教士处理文书工作。我虽然不是专业人

士，却很愿意帮助宣教士处理简单的电脑、文书或联络工作，我想自己大概也可以做得来。从此我就很认真地思想，在大学毕业后不找工作，而是先往宣教工场事奉。

4. 回想起来，神通过这些事3次呼召我，一步步增加我对宣教的负担。我也发现神给我的呼召和感动很特别——每次都是呼召我往工场参与支援性的事奉。总言之，我作为平信徒，能够支援其他宣教士的需要，大家分工合作，各按所长一起配搭事奉，建立教会，我觉得这样事奉很有意思。我就是这样领受神给我的呼召，走上宣教之路。

二、请介绍你曾服侍的工场和工作

过去10多年，我曾在两个宣教工场服侍。

A. 学生福音工作

因为我大学毕业就投身宣教事奉，所以很自然在两个工场都是主要做学生福音工作。

1. 在第一个工场，我在一个补习中心服侍，以小组形式为中小學生补习，星期六、日就帶他们参加附近教会举办的儿童活动，接触福音。后来神开路，让我有机会到一间学校给高中生补习英文，还提供升学辅导服务。之后我和同工在那学校开办小学生团契和中学生查经小组。我们开设的高中生小组，后来更发展成为一所教会。
2. 在第二个工场，我主要在大学生宿舍事奉。这个国家每年都有很多从乡下来的年轻人到城市上大学，所以教会开办了大学生宿舍，提供廉宜的地方给他们居住。我们不会强迫他们信耶稣，但是宿舍晚上有读经、祷告时间，星期六、日教会有青年团契、主日学、崇拜等聚会，平时也举办音乐班、足球比赛等年轻人喜欢的活动。我觉得这个事工很重要，不但服务社会，也是个传福音的平台，更为教会培育人才和训练门徒。这些年轻人大学毕业后，既是社会各行各业的精英，也有一定的经济基础或奉献能力。如果我们能够把握他们住在教会宿舍的几年时间，栽培他们的属灵生命、圣经知识、事奉态度和技巧等，他们就是教会未来的领袖。这是教会发展的策略性事工。

B. 其他事奉

除了学生福音工作之外，我在两个宣教工场也有参与行政和财务的工作，筹办大型活动如青年营，接待外来的访宣队等。这些都是我很乐意做的支援性事奉。

三、你在工场上曾遇到什么难处？

我本身是一个爱静、不怕闷、生活很简单的人，也

没有什么消遣嗜好，所以虽然工场的生活比较单调，对我来说却不成问题。反而是事奉上的困难大一点。一个宣教士，无论他在原居地有多厉害，能力有多强，来到宣教工场，语言不通或不够流利，也不太明白当地社会的文化或当地人做事的方式，就好像给人家砍掉手脚一样，做什么事事半功半。凡事都要亲力亲为，但成效却不明显。

四、你在工场上有什么跨文化的适应？

从“法、理、情”变成“情、理、法”。似乎当地人比我们这些外来的宣教士或基督徒更有情有义。

五、你感到在宣教工场上有什么属灵的争战？

1. 同工之间的相处。
2. 骄傲、自义。
3. 跨文化的环境。

六、教会如何关心你？是否足够？

1. 祷告很重要，也推动各团契小组认领个别宣教士，定期为他们祷告。
2. 奉献上的支持，让我这么多年来可以无后顾之忧、专心地在工场事奉。
3. 教会定期差遣访宣队支援我在两个工场参与的事工，并探访关心我。
4. 宣教士在外，最挂心原居地的家人。教会成立差关小组，支援个别宣教士的需要。

第九课

策划短宣、推动青少年短宣

一、香港短宣概览

过去 30 年来香港教会曾进行 6 次普查，资料显示香港教会举办短宣的趋势节节上升，定期举行短宣的教会从 1989 年的 25.3% 增至 2014 年的 63.2%。差传事工联合会也曾为此深入调查研究，会众一般对短宣的评价颇正面，带回来的报告都让人感动，认为有助提高教会的差传意识和教育。

二、短宣的定义

A. 离开自己的教会、城市、地区的宣教活动

现时有不同类型的宣教活动，目的不同，重点不同，安排不同，都泛称“短宣”。当中包括：

1. 旅游性质—例：3-5 天往宣教工场一行，儿童、少年往工场参加营会等。
2. 事奉性质—例：帮忙工场盖房屋、维修清洁等。
3. 布道性质—例：在工场办福音性聚会，甚或事奉

一年半载的。

B. 在异地体验生活事奉

1. 访问、观察和学习布道—卢家駁在《我是宣教士？》一书中指出：“短宣是教会差传事工的一部份。教会动员一部份对差传事工有兴趣的会友，给予若干的装备，派他们用一至两周的时间，到宣教工场中访问宣教士，观察差会和当地工场教会的运作，或是学习布道；回到母会中再作报告分享，以增加教会的差传知识和兴趣。”
2. 异地生活、事奉的学习—一般短宣队的“短宣”是一种学习，在跨文化、跨地域的处境中，去体验宣教工作和了解宣教士的生活和事奉。在这个学习过程中，会有机会撒种，也有机会收割福音果子；但是基本上，这是在异地体验事奉的学习过程。原因是一般的短宣队员都不是全职事奉的教牧同工，资深而有教导牧养布道恩赐的信徒领袖不多，也有少部份短宣队员在教会从来没有担任固定的事奉岗位，所以短宣只是在异地体验生活事奉的学习过程。
3. 不能以短宣代替长宣—短宣既是短期的学习，是体验，所以教会不要把短宣队员叫作“宣教士”，不要把短宣看作完成大使命的主流方案，也不要认为有了短宣队就已经尽了普世差传的责任。这道理显浅，在本城本乡要开始一所新的教会，不可能一年到那里两星期，然后交托主，待明年短宣去举行献新堂感恩崇拜；负责教会牧养的牧师不可能一年只在教会出现两星期，主日学老师不能两星期换班一次，小组组长不能每两星期便来一个“走马上任”。已经成立的教会既不可能这样运作，没有根基的福音开荒之地，怎可能单靠短宣队呢！单有短宣，不能完成大使命。除了好像太 9:38 所说祷告求庄稼的主差遣工人出去外，我们还有什么其他责任？带来什么其他行动？我们焉能只满足于每年的“短宣”，组成短宣队出去？我们焉能喧宾夺主，以短宣代替长宣？

C. 短宣是教会差传教育的一部份

短宣不是差传的全部，不是完成大使命；短宣是教会差传教育的一个部份。短宣队要有正确的目标、合宜的装备、妥善的跟进，强调短宣的观察与学习。务求使短宣队成为教会培养信徒成为胸怀普世基督徒的摇篮，去拓展教会整体的差传眼光，带动教会更深度和恒切的差传行动，更切慕祈求从会众当中差遣自己的信徒出去当宣教士。

三、办短宣的心态

世界福音动员会前总干事反思短宣的体验，发现大

多数短宣所服侍的工场都位于安全的邻近地区，关心当地福音对象的需要，而活动通常是一至两星期，方便信徒以年假参加。对于短宣，我们惯常留意自己或弟兄姊妹的灵命有没有成长？有没有直接参与传福音？所接受的布道训练是不是适切合用？是不是可以体验生活在贫穷线以下人民的苦况？怎样经验团队精神？这些固然是难能可贵的体验，但都是“以人为本”的追求，所以策划短宣的时候要小心避免短宣的三大流弊及偏差。

A. “我的宣教”

虽然满腔热情，但带着主观的意识来“服侍”，以为一切都是关于自己，却没有留心神已经在做的宣教旨意。短宣是很热门的教会活动，如果不留意心态，就只会是人办我办，跟风随流。

1. 有教会连举办短宣的目标和意义都搞不清楚。
2. 有教会对于参加者来者不拒，事前的甄选没有做好，装备和训练不足，只求报名参加的人数众多。
3. 有些参加者更是带着“去工场看看”的心态。有人去了多次不同的工场，有人却从不考虑参与。往往参加多次“短宣”的人，就是那些不会委身“长宣”的！教会在短宣之后缺乏良好又适切的后续跟进也是一个问题。
4. 有些教会更以为有短宣就好了，只是鼓励会友参与“短宣”，没有信心招募和培育“长宣”。
5. 有教会津贴短宣经费（这是很好的支持），却因此而影响了整体的差传预算和奉献。

B. 没有聆听当地人的声音

在短宣中没有聆听当地人的声音，包括本土教会及已经服侍该社群多年的差会，因此带来祝福或伤害都不知。

C. 评头品足

有些信徒在自己的教会有事奉经验，在没有了解当地文化的情况下而对宣教士或当地教会评头品足，以为自己那一套是王道。这是很失礼的表现。

四、短宣的目标

1. 短宣是一种学习、体验，要记得短宣不是完成大使命，不能代替长宣。差遣宣教士出去，在未闻基督之名的地方建立教会，使福音在一个地方建立起来，始终不是短期的任务，而是需要住在群众之中“道成肉身”的生活见证。
2. 短宣可以是教会差传事工的培育，以燃点弟兄姊妹的宣教心为目标，持续培育他们；也帮助参加者在跨文化跨地域的处境中，体验宣教工作和了解宣教士的生活与事奉。

3. 短宣可以提供环境，让我们学习跨文化带来的功课。例：在文化冲击下如何生活事奉；发现神在世界各地继续不断的工作；认识真实的世界，带领我们离开自己的安乐窝。
4. 不少报告和观察都显示，安排得宜的健康短宣，能够让队员看见工场的实际情况与需要，了解宣教士的生活、家庭、事奉，明白差会和工场的运作。同时扩阔他们的眼光，增加对差传的关注，激动会众的普世宣教情怀和委身。所以，应该鼓励牧者、长执、差传委员、神学生、有志献身全职事奉的信徒参加短宣。

五、如何策划短宣？

1. 首先必须记得短宣不能代替长宣，而且以配合宣教士为目标。宣教士生活在当地，最了解当地的处境与需要，短宣队应全力信任与配合宣教士。
2. 培训领袖机构的创办人及总干事卡尔森（Darren Carlson）写了一系列短宣的文章，提到如何策划短宣，当中有五大观念要留意。
 - a. 短宣要成为当地事工的延伸；
 - b. 咨询有经验的宣教士；
 - c. 专注于与当地教会的长期伙伴关系；
 - d. 在适当时机淡出援助的角色；
 - e. 要好好筹备。
3. 以香港一所教会为例，他们办短宣主要是支援从教会差出的宣教士。这教会在1989-2018年共差遣了32个单位的宣教士，在不同国家或地区服侍。教会的差传部为了关心及支援这些宣教士，每年都会组织短宣队，而短宣队的类型是按地区情况和需要而定。
 - a. 体验型—中国内地、南亚、北非、中东等。
 - b. 半体验/半事工型—柬埔寨、东南亚创启地区、韩国等。
 - c. 事工型—澳门、英国等。
4. 从短宣的意义来看，短宣队不是纯粹探访宣教士，而是一种短期宣教体验，行程包括探访和关顾宣教士、教会、当地信徒及服侍工场。短宣与旅游不同，所以要有属灵争战的准备。
5. 短宣领队的角色对于策划短宣很重要，必须协调领队与宣教士的期望，以及差关机构的需要。领队首先要和宣教士及差（传）关（怀）机构沟通，以协调各方的期望及需要。例：宣教士如因为要应付短宣队到访而感到不胜负荷，领队便需调校行程；教会要协助宣教士了解短宣队的情况，以进行长远的教牧关顾，并让弟兄姊妹透过参与短宣服侍，装备他们长期委身参与。
6. 另一个不能忽视的部份，就是和宣教士的相处。短宣队员离开自己忙碌的工作或家庭到宣教工

场，往往希望行程密集一点，以完成最多事工为目标。其实单单和宣教士一起生活，已经是很重要的“短宣活动”。例：在一次英国的短宣，短宣队员住在宣教士家中，除了一同灵修、策划布道事工、筹办营会外，还一起买菜、煮饭、照顾孩子、和孩子玩耍、一同闲聊、谈谈工场的需要和教会的问题等。那种坦诚的相处，为短宣队员带来最震撼的学习，也体会到宣教士如何在生活中学效耶稣的道成肉身。

7. 研究显示，虽然现代宣教士都有短宣经验，但短宣与长宣并无直接关系。最影响人长期投身宣教的因素是讲台信息、书籍中的见证、祷告，以及在短宣中与宣教士的同住。我们必须反省，并调整推动差传的策略，在短宣的安排上减少部份事工，安排多些与宣教士接触、分享、团契的时间，建立生命的交流。关系上的建造，会比工作的参与，产生更深远的影响和震撼。

六、短宣训练的重要

短宣队出发前的训练十分重要，建议最少进行4次集训。

1. 第一次：认识队员及团队建立、签署立约书、解释灵性与宣教的关系、属灵争战、行政事务（如分工），并预备下次集训。领队须指出短宣的重要性在于让队员体验宣教生活。
2. 第二次：分享宣教工场的政治、经济、宗教、文化及语言情况。可以的话，邀请宣教士分享，或者安排机构的嘉宾讲员介绍一下宣教工场。要预留时间商讨行政事务。
3. 第三次：了解目的地的宗教。要预留时间商讨行政事务。
4. 第四次：讨论危机处理的课题，讲解属灵争战的预备，安排紧急联络人，并预留时间商讨行政事务及商讨负责的事工。

除了筹备事工活动外，出发前的集训有助团队的建立、认识宣教工场、建立跨文化意识，并且为属灵争战及危机冲突做准备。这样的集训可以有效减低冲突，并为短宣队员建立合理的期望。

七、推动青少年短宣

可以办少年短宣及大专短宣队，除了让一群同辈的弟兄姊妹一同密集生活和事奉，建立亲密的肢体关系外，更有助培育年轻信徒及早认识普世需要及体验宣教，以培育年轻力量。筹办这类短宣时，很需要一位有心又热诚的同工，陪着年轻人成长，言传身教，一起欢笑一起流泪，引导他们与神建立亲密关系，在往后的日子纵然面对风雨都能站立得稳。

八、“以神为本”的短宣

1. “以人为本”的短宣不理想，要“以神为本”，就要先求神的国和神的义。筹备短宣的时候，要帮助队员在出发前从言语到心态都做好准备。筹备时要思考几个问题：
 - a. 能为神普世的计划带来贡献吗？
 - b. 在财务方面是好管家吗？
 - c. 是否以当地的需要为优先？
2. 谨记在服侍时多向配搭的对象和伙伴学习，在跨越文化的环境中多聆听，而不是只有高姿态的教导和给予。
3. 更重要但也是最容易忽略的，就是在短宣过程当中及事工结束后的反思和跟进。
4. 我们追求的不单是两星期的奋兴活动，而是点燃跨文化服侍的星星之火，让每个参与者谦卑、更多认识神爱世人的心、更深地付上祷告的代价、更积极支持长期委身的宣教士。

第十课

信徒宣教、金龄宣教

一、什么是宣教？

A. 定义

神的大使命让我们知道由近至远都需要见证神，徒1:8就提到地区的分别，所指的并不是次序，而是我们同时要关心近处和远处的人。我们用“差传”和“布道”两个词来区分。

1. 差传 (Mission) — 中文的“差传”或“宣教”，都是译自英文“mission”，拉丁文字根是“missio”，意思是差遣。“差传”就是奉差遣去完成主所托付的工作。所有属神的子民、领受了福音的人，都是奉神的差遣去传福音、报喜讯（诗67:2）。但宣教一般指到不同文化地区作跨文化的福音工作。
2. 布道 (Evangelism) — 意思是让人听到好消息，指在本地或相同文化地区传福音，领人归主。

B. 10/40 之窗

1. 在全球17,016个族群中，有7,088个是福音未得的族群，当中5,935个位于10/40之窗，也就是84%的未得之民族群都在这个地区。
2. “10/40之窗”是指在大西洋和太平洋之间、北纬10-40度的地区。这个长方形区域大概是属灵挑战最大的地区，当中大多数人信奉伊斯兰教、印度教或佛教。
3. 这些群体没有机会听到福音，更无法经历神在主

耶稣里的爱，以致将来与基督永远隔绝。如果我们要完成大使命，在每个群体中建立教会，就必须差遣宣教士出去。这是开荒性的工作，需要大量长期的宣教士。

4. 杨牧谷在《没有边陲的国度》一书说：“对于华人来说，我们有一种心态是，以为只要聆听、了解圣经的话，然后认可便完成了圣经对人的要求；即使进而有求的，也只是支持别人去宣教，便已足够了。”这是对华人教会一个极大的挑战，我们是否愿意对宣教工作有更直接的支持？

二、信徒宣教和短宣的分别

1. 香港有6成教会都会办短宣，而信徒宣教就是向前跨更大一步，指信徒奉献一两年时间到宣教工场服侍。
2. 所谓“信徒”，除了在事奉时间上的分别外，也指他们没有受过正规的神学训练。但信徒也可以参与宣教工作。以香港为例，有两大年龄层的人较多参与信徒宣教，就是大专毕业没多久的青年人（20-30岁左右），以及提早退休的金龄（50岁或以上）信徒。

三、信徒宣教的动机与心态

1. 上一课提到短宣不应以人为本，只看重参加者的得着；信徒宣教也一样，而且要奉献比短宣更长的时间，更容易有这危险。
2. 参与信徒宣教的弟兄姊妹有一个颇为普遍的目标，就是想在当中找到神对自己的召命，或者让属灵生命成长。这些目标都是好的，很多时也是实际会达到的效果。但世界福音动员会前总干事却鼓励信徒要有“以神为本”的心态：“让我们想像神的心肠：面对世界动荡不安、人们脆弱的生命、许多群体未闻福音，他所关心的，除了信徒自身的磨练与成长以外，恐怕还有更多。为福音，我们是否愿意真正的走出安乐窝，付上更长时间（如两三个月），前往福音未及之地？我们能否加强关心较少听闻福音的群体，推动本地信徒跨越文化传递救赎的信息？我们能否推动“以神为本”的短期差传活动，让更多信徒更深了解跨文化工作，而不单停留于“以人为本”的追求？”
3. 神是一位“宣教的神”，宣教的概念不是在新约时期耶稣颁布“大使命”时才出现的，而是早在旧约时期神赐福亚伯兰时，神已定意要使万国得福。我们的神从起初就是一位宣教的神。

四、“理所当然”的事奉

无论在什么年代，任何年龄的人内心都渴望将自己

的人生用在最有意义的事情上。我们认识神，经历了神的爱，事奉神实在是理所当然的（罗12:1）。神“不愿有一人沉沦，乃愿人人都悔改。”（彼后3:9）我们思念神所关心的事，关心福音未及的地方，甚至前往危险的地方，也是理所当然的。宣教士之父威廉·克理说：“一定要向神求大事，为神做大事”。

五、年轻的信徒宣教士

1. 诗歌《将你最好的献与主》说：“将你最好的献与主，献你年青的力量，穿上救恩全副军装，忠心为真理打仗。”青年人年轻力壮，实在是最好的奉献，单是气力、勇于挑战、适应力强等特质，都是踏入跨文化场景的重要元素。其实就算不知道可以把什么献给主，亲自踏上宣教工场已经很宝贵，可以经历神，更真实知道普世的情况并在祷告中记念。
2. 世界福音动员会是一间国际差会，对培育年轻人很有负担，也有很好的培训计划。其中之一是“差传门徒训练”，旨在让青年人更深刻认识神及了解自己。学员一方面在课堂上汲取知识，学习差传理念、布道工具；另一方面参与布道实习，走进异地社区，亲身体会跨文化差传。

六、金龄信徒宣教士

1. 宣教使命当然必须由更多年轻的弟兄姊妹来承担，退休人士虽然不应是“宣教新丁”的主流，但因着生活环境改善、医学进步、知识增多等因素，今天的人寿命更长，也更健康。不少退休人士依然精力充沛，思想清明，行动敏捷，并且仍然壮志凌云。
2. 神的呼召没有年龄限制，神呼召童子撒母耳，也呼召年老的摩西。在不同的人生阶段，神都会引导人顺服他，改变他们整个人生方向。神能够，并且愿意使用每个忠心跟随他的人。
3. 少数高龄人士仍然适合参与跨文化宣教事奉，作长期或定期的短程布道、牧养、教导、关顾、行政、财务、工程等工作。或者，不需要远赴重洋，可以在邻近地区作福音布道、教育扶贫、圣经教导、牧养关顾的事奉。每个人的背景、知识和训练，都可以帮助许多教会、差会、基督教机构的事工，提供宝贵的意见、经验或指导。如果有适应跨文化的能力，何不放眼海外的需要，为神踏上工场，回应大使命，使万民作主的门徒呢？
4. 富足安舒的生活经常会蚕食人履行大使命的心志，唯一“解药”就是再度献上自己为祭。很多“金龄”（50岁或以上）的弟兄姊妹工作多年，只想享福，过安舒的生活，以为奉献金钱已经足

够，往往忽略了在时间上的奉献。有些人说：这一两年我有一些个人的计划和安排，如果要我参与事奉的话，还需多等两年。背后的心态就是自己的时间自己作主，自己有权抉择自己的事，完全忘记了神的主权，忘记了自己生命的主权在谁手中。

5. 如果我们能够“放手”，一心只讨神的喜悦，人生目标就会变得单纯得多。生命的献上是活的，是一生的，基督徒对神的委身也必须带着行动。有不少例子都是信徒在短宣里认识了工场的需要，然后将自己献上，离开家乡到宣教工场作支援，协助宣教士，以及在工场上接触未信者，积极参与传福音工作。

七、如何推动？

A. 差传主日学

差传主日学是推动信徒宣教的其中一个方法，可以较全面地接触信徒。知识上的学习是很好的第一步，让人头脑上先开始关心，内里的“天线”就会伸展出来，校正频道去接收宣教的消息。

B. 关心宣教：头脑、心、手、膝

杨牧谷以头脑、心、手、膝来形容人关心宣教的进程。当头脑上知道很多后，心就会被掀动；不再是关心事工、数字、报告等，而是用心关怀。接着就用双手作出更多支持，参加短宣到宣教工场作支援，不但实地认识，也实际地协助。更重要是膝头，愿意花时间跪下来为宣教士和普世需要代祷。

C. 宣教营会

有一所教会近年举办了两次宣教营会。第一个营会的主要目标是青年信徒，因为适逢堂庆，邀请了在外约 20 多位宣教士回来一同庆祝，让青年信徒可以和宣教士亲身接触，除了差传教导外，还有宣教士分享见证等。后来再举办第二个营会，对象扩展至金龄信徒。两个营会都有很多正面的回应，好些参加者都表示亲身接触宣教士，对他们认识宣教有很大帮助；还有好几位后来都踏上了信徒宣教之路。

D. 宣教士培育组（详见第十三课）

在培育上，导师的角色很重要。牧者对于塑造信徒的生命价值观尤为重要，如果堂会的牧者有宣教心志，在推动和培育信徒方面就会产生很大的影响力。

八、让神作主导！

1. 信徒也可以在宣教工场上发挥很重要的角色。虽然只是五饼二鱼微不足道的奉献，耶稣也会祝

福，擘开，变成百倍千倍。不过，我们须留意不要轻易被“工场需要”所牵动。我们是因为神在自己生命中所成就的一切而奉献给神，不是因为别人的需要。

2. 我们可以做的推动还有很多，但重要的是神主导！宣教士的呼召始终都是由庄稼的主所主导：“要收的庄稼多，作工的人少。所以你们当求庄稼的主，打发工人出去收他的庄稼。”（太 9：37-38）我们不能忘记，主才是工场的主。要解决工场的人手短缺，耶稣的教导是祷告工场的主，求他差遣工人出去。

第十一课 本地跨文化福音工作¹

徒 1：8 教导我们在远处近处都要为主作见证。我们固然关心本地本族及海外万民的福音需要，但也要留意这个时代有个特别的情况，就是在本地也有很多少数族裔住在我们当中。教会在推动差传之余，也不能忽视本地的跨文化福音工作。

一、什么是本地跨文化福音工作？

1. 全球正进入流动化的年代，由于科技、政治、经济各项因素，身在地球不同角落的人纷纷来到我们身边，不用我们攀山越岭去寻找他们。
2. 以香港的情况为例，根据政府统计处 2016 年公布的人口调查报告，单是少数族裔已经有 58 万人，占全港 700 万人口当中 8%，当中很大部份是外籍家庭佣工。此外，少数族裔也有 26 万，其中以南亚裔人士（印度、巴基斯坦、尼泊尔）的数目较多，约有 7.6 万。
3. 不单是香港，近年的难民危机使许多本来在未闻福音地区的人，去了可以较易听闻福音的地方，例：中东难民去了欧洲如希腊、英国等。他们可以公开地去教会和认识基督徒，这几年我们听到成千上百的难民受浸加入教会。以前远在天涯，现在来到我们家门口，我们岂能只关注海外的福

¹ 参考资料：

1. 朱昌鍍：〈事工导向多姿采？—一堂会宣教的迷思〉《差传睇真啲，13 个宣教热门课题的迷思》（香港：中华福音使命团，2014）。
2. 熊黄惠玲：〈咫尺宣教策略刍议〉《往普天下去》2018 年 4-6 月号，〈http://www.hkacm.org.hk/Common/Reader/Channel/ShowPage.jsp?Cid=45&Pid=7&Version=0&Charset=big5_hkscs&page=0〉。
3. 熊黄惠玲：〈恩待寄居者〉《往普天下去》2018 年 4-6 月号，〈<http://www.hkacm.org.hk/News/3596/p1-2.pdf>〉。
4. 〈服侍在港非洲人〉《往普天下去》2018 年 4-6 月号，〈<http://www.hkacm.org.hk/News/3596/p10-12.pdf>〉。

音需要，而对家园中少数族裔的需要视而不见？

4. 国际中华福音使命团总干事朱昌铨表示：“如果教会在今天仍然认为跨文化宣教工作只是前往海外的宣教士面临的挑战，那是因为我们患上宣教学上称的‘群体盲症’。如果教会在今天仍然认为我们只会面对本族本民的福音需要，让那些有负担往海外的团体和信徒去应付跨文化的福音工作，就是一个很大的忽略。万民万族已经来到我们日常生活当中……如果我们只是在每年一次的短宣中向海外的异族布道，回到自己的城市以后，却对在自己城市内同一的异族视而不见，只等待明年度的另一次短宣，才作跨文化宣教，就是一种极大的讽刺。如果这个异族，有一位就在你的家里当外籍佣工，你却当不好一名好雇主，而你在短宣中又爱上她的国家民族同胞，情何以堪！”
5. 关心万民万族的福音需要，已经不再单单是海外的需要，我们实在应该留意在我们自己城市内的各民各族。“关怀寄居者”从来都是神的心意，我们应该更多关心本乡的少数族裔，和他们分享主的厚爱和恩典，用行动祝福他们，也将福音的门向他们敞开。

二、在“关心寄居者”这事上，神有什么心意？

1. 利 19：34 让我们看见，神多番吩咐以色列人视寄居者如同自己人一样，无论是律例典章还是向神献祭许愿也是允许的，甚至神所赐的福分喜乐都可以同享。
2. 神更特别吩咐以色列人要关顾弱势的一群。在申 10：19，神说以色列人田里有出产时，别把田的麦子割尽，种植收成时别把果子全都摘下来，都要留下一点给穷人和寄居者。可见神向来都关心寄居者。今天无论你身处哪个城市，都应该帮助在本乡中处于弱势的少数族群。

三、为什么教会要参与本地跨文化福音工作？

1. 很多教会或基督徒都认为宣教工作只是那些特别蒙神呼召的人去做的，这个观念很错误。我们不要以为“事不关己、己不劳心”，神的心意是要万民得救，而教会的角色也不单是差遣宣教士。
2. 朱昌铨说：“圣经给我们看见，教会是一个蒙差遣的团体，也是一个差遣的团体。它是蒙差遣的教会，也是差遣的教会，在世界上作主的见证。教会的本质，包括一种特质，繁衍扩展。如果我们忽略或忘记这个特质，教会便变成一个为自我生存而努力，为维持内部蓬勃而活动的内向团体。它继续‘宣讲’、‘服侍’、‘团契’、‘见证’；不过，‘宣讲’变成单为自己个人生命的

喂养，‘服侍’变成让我个人得享牧养的关顾，‘团契’变成让我个人得着属灵社交的享受，‘见证’变成许多循规蹈矩做好人的基督徒的‘好行为’。”教会本身应该着重扩展，注重传福音，带领和培育会众关心近处远处未闻福音者的需要。我们要留意现今流动人口的趋势，跨文化的福音工作已经不止于海外，已来到家门前，教会是责无旁贷的！

3. 朱昌铨又说：“如果教会视宣教事工为众多事工的一项，宣教工作只是一个附加的挂钩。当堂会的经济丰裕，事奉人手充足，各项事工顺畅运作，宣教工作也会稳步上扬。一旦堂会经济出现减缩，事奉人手出现紧张，不同事工出现张力，宣教工作便往往成为第一项在经济、人力、物力上削减的工作。”有一所教会一直参与差传，这是因为带领的牧者有差传的心肠，常常教导信徒“差传是神的心”。他们由近处做起，并支持其他教会、宣教士、多间福音机构。多年以来，差传支出占教会总开支的四分之三。近年因为扩堂，教会的经济有些紧张，但由于差传基金是独立运作的，所以不会缩减有关支出。这是信心的功课，教会须把宣教放在一个不能缺少的位置，而不是“可有可无”的事工。
4. 怎样才是宣教的教会？这是指举办差传年会、信心认献、支持更多宣教士、代祷、安排短宣体验吗？如果宣教只是一些“事工”，慢慢就会变成习以为常及出现“瓶颈”现象。宣教不单是一些硬件的“事工”，教会不能忽视本地跨文化的宣教工作。

四、教会怎样开始本地跨文化福音工作？

首先，研究和观察不可少。可以从数字上开始，参照你本乡的人口普查资料，发掘当中的少数族裔有多少人口，再来观察他们的聚居处，然后深入认识他们的文化。关于本地跨文化工作的拓展，以下几点可以参考。

A. 认识你事奉的对象

他们住在哪个地区？有什么需要？有什么文化特质？了解之后有助我们制订事奉策略。开始少数族裔事工的秘笈之一是确定教会要事奉的对象，然后追寻他们的踪迹，制订服侍这个族群的策略。

B. 了解他们的背景和文化

要服侍少数族裔，就要了解他们，认识他们的风俗文化。例：泰国人一般很温柔，习惯轻声说话，如果用洪亮的声音和他们倾谈，他们可能会误会在受到责骂。

C. 真心、爱心、关心

有教会开始泰人事工时，租了一个房子做泰佣的聚会点。有些泰佣在雇主家中受了委屈，或者思念家乡的亲人，就会来到聚会点，抱着同工痛哭，释放心中郁结。同工劝慰和鼓励她们，又为她们代祷，让她们得着无限安慰，彼此间的信任和关系遂得以建立起来。同工渐渐引领她们信主，建立了教会。

D. 需要合适的工作伙伴

合适的工作伙伴很重要，包括同族的同工、义工、同族的牧者和专业社工等。少数族裔新来乍到，对环境、社会、文化、本地人都感到陌生，加上彼此言语不通，建立信任和关系并不容易。如果队工中有福音对象的同乡，他乡遇故知，大家可以用母语沟通，更容易建立关系。要开展本地跨文化福音工作，大多是透过探访、组织活动或提供服务，一切都需要大量义工的协助。当工作有一定成效，信主人数增加，建立了教会，就需要邀请本族的牧者来牧养。另外，少数族裔也可能是较为贫困的一群，他们需要专业社工的帮助。

五、一所教会的成功例子

A. 事工发展情况

这教会近年积极参与本地跨文化福音工作，主要对象是印尼籍家庭佣工及南亚裔人士。

1. 印尼事工已开展近10年，特别是配合附近的另一所印尼人教会。最初是因为教会邻近印尼籍家庭佣工假日时大量聚集的地方，而且教会有些信徒也聘请了印尼家佣。印尼是全球最多穆斯林的国家，教会看到向他们传福音的需要跃现眼前，就开始发展这事工。他们常到印尼佣工聚集的地方外展，并会办一些配合佣工需要的活动去接触他们。有人信耶稣后，就转介他们到印尼语教会。
2. 开展南亚事工，是因为教会留意到这个群体的增长，也见到福音的需要。信徒会到南亚家庭为他们的孩子补习，教会也支持本地服侍南亚人的机构。不过要动员会众关心南亚人有点困难，所以他们仍然在探索如何服侍这群体。

B. 文化差异带来的冲突

1. 开展本地跨文化福音工作时，须留意因着文化差异而来的冲突，所以在动员会众去参与前，不能缺少的是提供培训，特别要介绍文化差异。
2. 例：信徒因为探访南亚家庭时南亚妈妈屡次迟到而感不快，但他们的文化习惯却是如果家中有事或遇客人突然到访，都必然先招呼，哪怕已经和其他人约了见面；印尼佣工不愿意入教会上英文班，因为教会内有十字架，后来教会安排了其他

聚会点是没有明显十字架的。

3. 文化差异的训练固然可以提供基本资料，但其实一切都是相处下来才会发现更多，所以信徒必须有弹性和怀着受教的心去接触异文化的朋友。

六、培育宣教士的摇篮

参与本地跨文化福音工作更有一个意外收获。准备出工场的信徒或宣教士，可以在本地开始认识和参与也是一件美事。香港差传事工联会同工曾访问一间关爱在港非洲人的组织，指出“香港人普遍对非洲人仍感到很陌生，又因受到传媒的渲染，对难民人士存有戒心，以为他们多属不良分子，这要多与他们接触和了解，才能消除成见。从宣教学习来说，有志到非洲事奉的信徒可在香港与非洲人接触，学习与他们相处和关心他们，这是出工场前的实习，有助日后在非洲工场的服侍。”本地跨文化工作也可以是孕育跨文化宣教士的摇篮，同时这是教会应当承担的使命。

第十二课 信心认献、祷告服侍²

一、引言

差传是一场属灵争战，在这场战争中不能缺少的是“军费”和“钥匙”。

A. 军费

顾名思义，“军费”是指金钱！教会差遣宣教士出去，在更广大的地区开荒，建立更多新的教会，正如保罗在林后10:3-5所说，这是一场属灵争战，而且是激烈的。战争是持续的过程，需要付代价，并且代价昂贵。任何战争如果没有经费支持，根本没法打仗。要打仗，经费充足是必须的条件。

B. 钥匙

战车需要钥匙才能开动，而在差传这场属灵争战

² 参考资料：

1. 朱昌鍉：〈你的财宝在哪里？—差传奉献的迷思〉《差传睇真啲，13个宣教热门课题的迷思》（香港：中华福音使命团，2014）。
2. 萧寿华：〈北宣属灵传统〉《与基督联合—受浸班》2015年7月（香港：宣道会北角堂，2015）。
3. 胡乐文：〈前线差会简讯〉2018年5月，〈<http://frontiers.org.hk/%E6%96%87%E5%AD%97%E9%80%9A%E8%A8%8A/%E6%AF%8F%E6%9C%88%E7%B0%A1%E8%A8%8A/%E7%B0%A1%E8%A8%8A2018%E5%B9%B4%E6%9C%88/>〉。
4. 大卫·韦尔斯：〈恳求的祷告：反抗世恶〉《宣教心视野》第四册：策略视野（台北：橄欖，2015）。
5. Dick Eastman, *Love on Its Knees* (Grand Rapids: Chosen, 1989), 28.

中，开动战车的关键就是祷告！我们要传递差传异象、制定宣教策略、招募和训练宣教士、关心和支持宣教士，而这一切都需要神工作（诗 127：1）。宣道会传教士高乐弼（Robert Glover）形容宣教历史是神垂听祷告的历史：“每个更新宣教浪潮，若蒙神祝福和使用，必然是圣灵在那些不住祷告的圣徒心灵埋下种子，如今开花结果的表现。”

二、差传奉献和其他奉献不一样吗？

1. 差传奉献主要是支持宣教士在工场的费用，或者支持一些差会或差传机构在海外的福音工作。差遣宣教士是昂贵的，因为费用不是一次的开支，而是经常性的。宣教士的费用，不单是支付他们的机票旅费，也包括他们的衣食住行、医疗、子女教育、事工费用，就好像一个人的生活费用。而且宣教士作为外国人在异地工作和生活，有些开支会较当地人高，并且不能享用当地公民的福利。
2. 差会不能负责宣教士的薪金，因为差会主要是为跨文化跨地域的开荒布道及建立教会而努力，没有自己的基本会众。教会却不一样，教会有基本会众和定时的奉献，而教会运作的一切开支如水电、事工、教牧同工薪津等都是由教会自己负责。差会的经费却是透过众教会和个别信徒的金钱奉献而来。宣教士的开支，特别是应付工场受众的福音需要的开支，这些经费可说是与教会会众毫无关系，但我们愿意为他们付出，是因为我们白白从神那里领受恩典，也愿意白白舍去。
3. 朱昌铨这样形容差传经费的运用：“宣教是在属灵战场上争战，是拯救灵魂、建立教会、为世人永远生死命运而拼命。我们也深信这场属灵争战，当尽上我们的力量，上下一心，共同捐献，齐心努力。军费应该用在前线的战场上，不是用在后方的操场上，是适当无私的支付军事开支，而不是屯积储备在库房。战争不能耽延，军费必须补足！”不要让在外的战士陷于危险之地！

三、什么是信心认献？

1. 林后 8 章让我们看到马其顿众教会就是“信心认献”的教会。他们的甘心乐意固然是奉献的重点，他们更是凭着信心在自己的不足下，仍然捐助支持其他在饥荒贫穷中的教会。
2. 有一所教会就有这种信心认献的属灵传统。他们每年的差传年会都会鼓励会众学习信心认献。这意味着他们知道自己不够，但按着心中的感动与负担，定下一个目标，凭信心承诺在未来某期限内奉献（林后 9：8）。在未得着所求告的力量、金钱以先，便凭信心等候主，在过程中经历

神奇妙的供应。这教会的信心认献并不限于差传方面。教会在多次的植堂过程中，也是因为看见各处福音群体的需要，虽然资源缺乏，仍是放胆承担开植新堂的工作。他们也在多次的扩堂过程中，面对庞大的经济需要，会众凭信心积极认献，这属灵动力成为教会扩展的重要因素（约 11：40）。

3. 信心认献是指奉献的次序不是看我们有多少而决定奉献多少，而是先看需要多少，我们即便未有，但凭信心去认献（来 11：1）。

四、差传奉献与我何干？

1. 如果我们记得世上的一切都不是属于我们的（诗 24：1），神才是创造世界的主，世上的所有都属于他，我们就会明白自己只是管理的人。既是管家，就应该按神的心意办事。如果我们留意世界的饥荒情况，纪念世上仍有很多地方未曾听过耶稣的名字，甚至不少福音工作因缺乏经费而耽延了，我们就知道这一切都是我们有责任的。
2. 当我们知道一切皆是恩典，都不是我们“应得”的，就会懂得分享生命，分享财物；特别是我们连自己这个人都是主耶稣用宝血赎来的。我们认识到恩典的真实，才有分享的动力，才能甘心乐意牺牲一些东西与人分享！

五、差传祷告服侍是什么？

1. 《福音宣教季刊》主编叶琛（Jim Reapsome）指出：“差不多每位差传领袖都指出，拦阻福音普传的首要因素，是缺乏祷告。为宣教事工及宣教士的祷告，通常流于空泛与肤浅，毫不具体，也不深入。不少教会只看重理智上的英勇、祈愿的方法、会议制订的策略，却轻忽了祷告。”
2. 到底祷告是不是可有可无呢？基督徒有一个迷思，就是神已经知道一切，甚至在我们未求以先已经知道我们的需要，那怎么还要祈祷呢？绝大部份教会的祷告会出席人数都很少，好像认为无论祷告与否，一切事情都会继续进行。
3. 朱昌铨带我们检视差传祷告的核心，他说我们要回到最基本的问题。真正的祷告确实是困难的，因为要“先求他的国和他的义”，不计较自己的需要；靠自己怎能做得到呢？只有靠着圣灵的帮助，被基督的爱所浇灌，我们才会去爱基督所爱的。要叫人为差传、宣教士、未得之民祷告，积极关心差传，做信心认献，就必须先回到最基本的问题——求主复兴教会，让圣灵揭开我们心灵的帕子，看见荣耀尊贵的主耶稣，让那赐人智慧与启示的灵开启我们心灵的眼睛，使我们真知道他。这样，我们才会热心遵行神的旨意，挂念未

信的人，愿意他们能够从黑暗进入光明。

4. 差传的祷告服侍很重要，但祷告重点不要只在“事工”。我们固然要求主加添得救的人数，为个别信徒的需要代求，为个别宣教士的困难祷告，为工场的缺乏祷告，但我们更需要为教会的灵性景况祷告，为我们中间的罪、黑暗、不义、骄傲、争竞、懒惰、情欲、软弱等认罪求赦免。愿主显出他的公义，且求主帮助我们看见世人心灵的实况，有主那份怜悯人的心肠。

六、差传祷告服侍的重要

A. 差传的源头

1. 朱昌钱在《差传睇真啲》一书提到，宣教与祷告有不可分割的关系（太9:36-38；路10:2）。保罗深谙其中道理，他呼吁各地教会为他代祷。
2. 推动差传不只是说之以理，让会众知道今天世界有多少人失丧，有多少个福音未得之民的群体存在，哪些群体缺乏宣教士，需要多少经费等。主的策略是：在一切行动之前祷告，求庄稼的主打发工人收他的庄稼。所以祷告在差传上是重要的钥匙，是启动一切的源头。祷告，就是承认神才是庄稼的主，是他打发工人，管理一切，他比谁都更关心整个战争，他比谁都更清楚整个形势。
3. 我们作为差传的代祷者固然很重要。有如摩西何时举手，以色列人就得胜；何时垂手，亚玛力人就得胜。在这场属灵争战中，每个参与代祷的人都是勇士，是胜败关键。

B. 前方战士重要的后盾

1. 差传祷告不止是为宣教士的“事工”、“代祷事项”祷告，而是与他们的性命攸关。
2. 一位差会总干事以近代宣教之父的一个片段来形容这重要性：“威廉·克里被誉为近代宣教之父，在他分享印度福音的需要后，会众有人回应说：‘我们看见一个金矿，但似乎却是一个很深的矿，直到地球的中心，有谁会进去探索呢？’威廉·克里回答说：‘我会进去，但请记住，你一定要牢牢的抓住绳索的另一端。在探索深渊的过程里，抓紧绳索的一方，和那进入深渊的另一方同样重要。没有第一方，另一方也没有意义，甚至几乎没有可能。’”
3. 所以，我们愿意以祷告守望宣教士，就如不放松抓紧绳索的另一边，支持着深入险境的宣教士。

C. 为传福音作准备

1. 祷告，表示我们承认自己是无用的仆人。祷告是向神宣告我们实在无助。这并没有否定人的责任，但是我们知道，若不倚靠主，一切都徒然。

2. 祷告也表示我们满怀怜悯，“怜悯是与别人一起认同他的苦，切身处地，与他一同经历伤痛，对他表同情。怜悯促使我们去祷告，去服侍和记念他人”。

七、一所教会的例子

1. 这教会以祈祷开始差传，他们在祷告中要求庄稼的主打发工人出去。2011年是教会五年计划之始，他们推动弟兄姊妹为海外及中国宣教祈祷，既求神施恩怜悯各地失丧的灵魂，也求庄稼的主打发工人出去为主作工。
2. 他们也从未得之民的福音需要开始。2010年开始启动祈祷塔，招聚600位代祷勇士，组成“7x18祈祷链”，轮流在每星期7天、每天18小时为穆斯林信主恳切祈祷。同时，为了鼓励代祷者，差传部每月举办两次“祈祷塔守望者加油祈祷会”，不但为祈祷者打气，也认识穆斯林的需要。之后在9月，教会差传部举行“祈祷塔感恩庆祝会”，一起分享大家委身代祷的学习，以及如何经历灵命复兴。
3. 2013年，这教会回应一个差传机构的呼吁，认领了一个“福音未得之民”，恒切地关心和为这民族代祷。在每年的穆斯林斋戒月，他们鼓励会众使用祷告小册子为穆斯林守望。近年，他们在穆斯林的“权能之夜”举办祈祷会，因为许多穆斯林在这一夜寻求罪得赦免，又有很多见证说穆斯林在这一夜见到异梦异象。
4. 这教会也透过团契、每周的教会祈祷会为宣教士代祷，每隔周在崇拜周刊也有代祷日引，鼓励及带领会众为宣教士、穆斯林和未得之民祷告。另外更有16个差关小组，紧贴宣教士的消息，为宣教士守望。

八、结语—我们要恳切

1. 耶稣在路18:1-8提到一个比喻，说明人要常常祷告。有神学家以此比喻，说明我们的祷告也要像那寡妇拒绝接受不公的待遇，拒绝与这个败坏的世界妥协。她虽然受到重重阻挠，还是坚持上诉，我们同样应该这样不断祈求。有时候我们有一种心态是“这个世界就是这样”，好像神没有能力去改变这个世界。
2. 耶稣也常恳切祷告，祷告是他拒绝属世生活的方式。他也以此拒绝用天父以外的方式来管理天父的事。耶稣在做重大决定前都先祷告；当他忙碌费神、受压力甚重，就会祷告；遇到生命的重大危机和转换点时，他也祷告；最后被钉十字架前，他同样祷告。让我们以耶稣为榜样，怀着祷告能使事情改变的心！

第十三课

宣教使者、宣教工人培育组

以香港一所教会为例，他们通过以下两个途径培育差传工人：一是团契、小组内的“宣教使者”，二是类似差传团契的“宣教工人培育组”。前者像由泥土开始揉捏，是由零开始培育差传工人；后者则像开始塑造已具雏形的陶器，就是培育已有宣教呼召的弟兄姊妹。

一、宣教使者

A. 什么是“宣教使者”？

这教会的聚会人数超过6,000，在2018年团契有108个、小组55个，每个团契、小组各有特色。要在一所这么大的教会推动会众关心差传，单靠差传部的几位教牧和10多位部委是极其吃力的。所以这教会10年前开始在团契（及小组，下同）设立“宣教使者”，希望在每个小群体中都有一位大使，作为与差传部之间的桥梁，把宣教士和差传讯息带回所属团契，并鼓励团友关心宣教士和更多认识差传。例：带领团契定期为宣教士和未得之民代祷，安排差传周会，鼓励人参加差传年会及短宣。

B. 宣教使者的基本条件

1. 必须已受浸，最好是这教会的会友。
2. 必须在这教会恒常聚会最少两年或以上。
3. 愿意承担宣教使者的事奉岗位至少一年。
4. 宜对宣教有基础认识或曾接受相关装备；或者愿意委身接受装备，参与差传部提供的差传课程或培训。

C. 宣教使者的工作

主要是在自己的团契协助差传部推动差传事工：

1. 每一至两个月在团契中筹备一次大约15分钟的祈祷时段。代祷资料由差传部提供。
2. 每年筹备一至两个以宣教为主题的周会。差传部可提供周会的内容或安排。
3. 鼓励团契的弟兄姊妹一起参加差传年会。
4. 鼓励团契认领宣教士，关心他们和代祷。
5. 鼓励团契的弟兄姊妹一起参加短宣。

D. 对宣教使者的支援

宣教使者的服侍并不容易，所以差传部每年都举办两次宣教使者聚会，让大家见面交流，彼此激励。

1. 宣教使者立约日——在年初举行，让新一年的宣教使者一同立志，为这年的事奉作准备。差传部会预备一份“锦囊”给他们，就是一些资料，介绍教会的宣教士、差关小组、差传主日学、差传活

动等。更重要是有一段小组分享时间，宣教使者可以向教牧和部委提问，而差传部也可以对宣教使者提供更贴身的支援。每个科的宣教使者（青年科、成年科及长者科）都有2-3位部委或筹委作支援。

2. 宣教使者年中交流会——在每年7月举行，除了向宣教使者简介差传年会的主题外，更重要的是他们已经服侍了半年，差传部希望为他们打气。如果刚好有宣教士回来述职，就会安排宣教士分享工场的异象和见证，以激励宣教使者。

E. 对宣教使者的培育

特别为宣教使者安排一些短宣体验，让他们更深刻认识宣教和普世福音的需要。例：

1. 举办澳门短宣——用一天时间到邻近的地区参与宣教工作，亲身体会宣教士的生活和工场需要。
2. 举办“M市一日游”——带领宣教使者到邻近的城市参观清真寺和当地社区。

经过在异地的亲身体验后，宣教使者不再是为教会推动一项“事工”，而是更认识普世福音需要，在团契中更热切地推动团友关心差传。

F. 宣教使者的见证

“要关心宣教士，就要把宣教士看为团契的其中一位弟兄姊妹，‘争取’一个月最少一次在聚会中为宣教士祈祷，每次约20分钟。又可以关心宣教士的日常生活，例如在差遣日、生日、配偶和孩子的生日、圣诞节和复活节等送上贺卡和小礼物。记得一位泰国短期宣教士分享，以前看到弟兄姊妹写卡给宣教士，他都不以为然，觉得宣教士根本不认识自己，不知道在卡上写上自己的名字有什么作用；但当这位弟兄在工场收到从远方寄来的贺卡时，他却感动得流下眼泪。他所关心的宣教士，将团契寄去的卡放在屋内当眼的地方；当他们去探访时，看见走廊上挂满这些卡，不单受感动，也被激励……作宣教使者最蒙恩的是透过持久的交通，和宣教士建立一个互信、互相守望的关系。这不单可以支援宣教士，自己也从宣教士的话和经历得到造就。对差传的投入、了解也多了，这福气是好得无比的。”

二、宣教工人培育组或差传团契

A. 什么是“宣教工人培育组”？

以小组形式培育有心志寻求和回应神呼召的信徒。每年9月的差传年会中，特别在培灵会和主日崇拜后都会作出呼召，有些弟兄姊妹会回应神的呼召，立志作宣教士。差传部便个别约见他们，了解他们的回应，作出相应的转介和鼓励，最后把那些可以继续培育其宣教心志的弟兄姊妹聚集起来，组成宣

教工人培育组。翌年开始每月聚会一次，从多方面帮助他们辨识神的呼召，以及如何继续踏上宣教路。教会也会趁着特别的堂庆活动（例：60 和 65 周年堂庆），大部份宣教士都回来庆祝的时候，为宣教工人培育组的组员举办宣教营，让他们近距离接触宣教士，更真实地认识宣教士的困难和挣扎。

B. 宣教工人培育组的内容

1. 大纲：

- 1 月—彼此认识、介绍培育组和宣教工人的装备
- 2 月—人生的召命与顺服、寻找及明白神的旨意
- 3 月—与神结连、属灵操练
- 4 月—与原生家庭结连
- 5 月—与自己结连
- 6 月—让世界的迫切需要破碎你的心
- 7 月—恩赐的发掘
- 8 月—认识文化、跨文化服侍
- 9 月—面对冲突、工场团队的合作
- 10 月—与教会及差会的关系
- 11 月—属灵争战
- 12 月—小组总结

2. 内容简介：

- a. 第一部份辨识神的呼召。
 - b. 第二部份协助组员建立和神之间亲密的关系，并带领他们更多认识自己和原生家庭的影响。也会安排组员作性格测验，协助他们成长。
 - c. 第三部份带领组员认识普世福音的需要、跨文化服侍及宣教士的工作，并帮助组员认识宣教是一场属灵争战。
3. 内容参考—2013 年中华福音使命团出版的《踏上宣教路流程图》是很好的材料，仔细说明信徒有宣教呼召后下一步应该如何装备。资料涵盖很多细节，对信徒的属灵生命成长尤其有帮助。其中装备部份包括以下 6 项：
- a. 属灵生命—进深读经、祷告，灵命成长，生活圣洁；与同伴同守望，定时向属灵导师分享心志。
 - b. 自我发现—透过事奉、群体生活，认识自己的性格特质、才干、能力恩赐；从书籍、课程，了解自己的成长背景与性格表现的关系，从中反省学习，使待人接物更趋成熟。
 - c. 认识差传：留意差传机构举办的活动，稳定参与一些聚会、短宣体验、差传课程等，以加深对宣教的认识，也有助肯定呼召、工场和服侍群体；在教会参与支援及推动差传的事奉。
 - d. 事奉经验：稳定参与教会生活与事奉，肯定及发展恩赐，并操练事奉心志；待心志及灵命成熟，应积极担任领导性的事奉岗位，扩阔眼界，深化经验；学习团队事奉，与人合作。

- e. 技能装备：接受基本装备如语文、电脑操作、汽车驾驶等；学习一般生活技能，如家居及汽车维修、烹饪、急救等。
- f. 健康生活：注意饮食，适量运动，保持身体健康；建基圣经的家庭婚姻观念，培育健康家庭生命；发展不同兴趣、嗜好，丰富人生；扩阔社交圈子，建立不同的支持网络；培养独立处事能力，并能享受独处。

C. 宣教工人培育组组员见证

有两对夫妇参加宣教工人培育组后，分别报读神学院继续接受装备。他们分享培育组对他们的帮助。

1. 见证 1—我们在 2015 年加入小组时，感觉奉献的路仍然很遥远。导师的教导让我们明白寻索的路径；同学之间的阅读分享，除了开阔自己的视野，也建立了友谊。听到兄弟姐妹对一些群体有负担，心中很佩服，看到领受呼召的榜样。我们也做了性格测验，探讨原生家庭，让我们认识自己，知道自己的限制。最深刻的是听到两位宣教士的分享，亲身感受到他们的生命力。一位宣教士长期身体不适，多年来仍然忠心事奉；另一位在战乱地区服侍，肮脏炎热。除了要面对危险，也要面对属灵争战，是什么让他们表现出这样的爱和坚强？一天灵修时，天父回答了我们的犹豫：只要有一个愿意的心先踏出去，天父必会指引我们下一步。过去众多的宣教士，就是神为自己留下不向黑暗势力屈膝的人；我们并不孤单。
2. 见证 2—2015 年我们参加了差传主日学，开始关心宣教和世界其他地方福音的需要。在差传年会中，神在我们心中动工，我们都回应了呼召愿意献身宣教，之后参加了宣教工人培育小组。在每月一次的小组聚会中，弟兄姊妹一起寻求神在各人身上的呼召和计划，分享心路历程，彼此扶持守望。我们探讨人生召命和顺服的问题，诚实反省自己是否让基督居首位，愿意献上自己作活祭。我们第一次全面地回顾自己的一生，看见神如何陶造我们，给我们独特的际遇和恩赐，并放下宣教的种子在我们的生命中。另一方面，牧者让我们立体地认识到宣教的不同方面，明白教会与差会的关系、各种宣教模式，也知道宣教士在异地作跨文化宣教的苦与乐。记得在一次练习讨论中，也给我们带来不少冲击，知道作宣教士不是一件浪漫、自我满足的事，唯有靠那加力量给我们的，才可成事。这一年的探索过程很宝贵，让我们的激情沉淀，反省动机是否对准神，察验神的旨意。在疑惑的时候，我们恳切祷告，神便按他的时候向我们说话，给予指引和引证。

第十四课

访问宣教工人培育组组长

一、自我介绍

我是睡莲。我喜欢大自然，因为可以看见神的奇妙和美善。“睡莲”是我的代号，希望神使用我作差传的工具，把人昏睡了的心唤醒，接受撒在心田里的种子，更希望看见种子发芽，结果子。

二、最初为什么加入这小组？

5年前，牧者在一次小组聚会中问我们几位姊妹有什么梦想，我立刻想到小时候读传教士的故事，就回应说“我想做传教士！”我很敬佩传教士，他们愿意去遥远而且陌生的地方传福音。以前的交通工具没现在的先进、快速，他们可能终生再没有机会回到自己的家园和家人团聚。虽然如此，做传教士（就是现在的宣教士）对我来说是遥不可及的梦，我从未想过自己会做宣教士。牧者建议我参加宣教工人培育组，希望帮助我辨识宣教是否我的召命。

三、对这个小组最深刻的印象是什么？

我感受到教会非常重视差传事工。培育小组维时一年，每个月聚会一次，每次有不同主题，让组员从各方面认识宣教和自己的关系。课题有基督徒的宣教使命、如何明白神的旨意、如何寻找个人的召命、宣教工人如何装备等。此外，牧者非常关心组员所领受的，乐意与我们同行，并有适切的跟进。

四、这个小组在哪些方面帮助了你？

A. 认识宣教士在工场的生活情况

以前为宣教士代祷是透过代祷信了解他们的事工、工场情况和需要。培育小组鼓励我们参加短宣，探望宣教士，亲身听他们分享在宣教工场的苦与乐，以及怎样经历神的供应和恩典。明白他们的情况后，再为他们祈祷时向神求告的心比以前更迫切。

B. 认识差会的角色

以前不太清楚差会在宣教的角色。小组有个功课是要求组员各自选一个差会在组里分享，我在网上搜寻资料时，认识了一个差会，是专门向犹太人传福音的。差会的运作好像一间公司，他们熟悉所服侍群体的需要，当遇到有同样负担的宣教士时，就作配对，成为宣教士接触服侍群体的桥梁。宣教士被教会差遣到服侍群体的地区后，差会又提供对宣教士的支援。可以这么说，教会、宣教士和差会，大家相辅相成。

C. 对自己的认识

小组有另一份功课是画家庭图。画图的时候看到家人的性格、家人与家人之间的关系、我和他们各自的关系对我的成长有什么影响。从中看到自己的性格、对事物的看法和判断，都受到家人的牵引。还有，我认识了自己的恩赐。思想召命的时候，就看看神给我的属灵恩赐是否与召命相配。原来神已为我预备了作宣教士的特质。我的恩赐是：施予慈惠、怜悯人、传福音、劝化。

五、如果没有这小组，你会有什么不一样？

如果没有参加培育组，我不会在这安逸的时候认真寻找神对我的呼召，也不会对神作出积极的回应。我本来的打算是多工作几年，储备了退休金后就闲下来做自己喜欢的事，最好能够在学校的图书馆或公共图书馆找到工时不太长的工作，然后多些时间在教会事奉。可是，现在和预期的完全不一样。

六、现在你的下一步是什么？

现在我已清楚听见神的呼召，很快就出发去东南亚工场作信徒宣教。参加培育组好像是神给我的一份礼物，我把包装纸一层层打开，最终看到神送给我的瑰宝——蒙神呼召，把主耶稣的福音传给他所爱但迷了路的子民。

七、我们的听众可以怎样为你祈祷？

最近刚和工场的队长会面，知道工场缺乏同工。请记念我尽快适应工场的天气和不同的生活环境，与同工同心合一，依靠神的供应和带领，在困难的时候仍然不忘记神的呼召，并记着神每天的恩典。

八、有什么话对准备开展宣教工人培育组的教会说呢？

愿你们以开放的心参与，顺服神带领你们走上未可预期的路上。

第十五课 宣教士与教会的关系

一、引言

1. 如果以为教会差出宣教士后便完成了大使命，这个想法是错的。当宣教士在工场宣教时，差遣教会在后方的代祷和支持是不可或缺的。宣教士是教会群体的延伸，把基督的爱和恩典传到远方。宣教士被差出后，并不是脱离了差遣教会；相反，教会更应关心这群“海外同工”，在祷告和财政等方面支援他们。
2. 宣教士被差出去后一段时间，很容易就会被弟兄姊妹甚或教牧同工遗忘。所以宣教士出工场前，先和教会建立长远双向和互信的关系十分重要；宣教士出工场后，双方更要努力维持关系。
3. 很多在工场有美好服侍的宣教士，很早便与差遣教会建立起良好关系。最理想的是教会差遣自己的会友出宣教工场，而非差遣其他教会的信徒。自己堂会的宣教士对教会的牧者、信徒领袖和弟兄姊妹有一定程度的认识，并且已建立起一定的关系，对将来彼此之间的互动大有帮助。

二、领受呼召及探索期

宣教士由领受神的呼召到踏出工场，一般需要多年，甚至十数年也绝不稀奇。在这个过程中，宣教士不应独自去面对。信徒领受了宣教呼召后要告知相熟的牧者，让牧者同行及知道自己的近况。这是宣教士与差遣教会建立关系的第一步。他们也应与差传部的牧者会面，告知自己的宣教心志，让牧者去分辨和确认自己的宣教心。有时信徒对宣教事工有负担，但与牧者倾谈后，才得知自己不是被呼召到工场宣教，而是以其他方式服侍神。

三、认识及了解宣教工场

1. 确认有宣教心志的信徒，即便还没有认定宣教工场，也要继续与差传部牧者倾谈，让同工参与其中，毕竟他们更清楚各宣教工场的需要和情况，也熟悉不同的差会，可以筛选较有经验、有清楚章则、人事稳定、有良好后勤支援和关顾的差会给准宣教士。另外，准宣教士与差传部牧者紧密的沟通，也可确保宣教士心里有负担的群体以及宣教士将要参与的传福音模式与教会差传事工的方向一致，避免误会及落差。牧者在整个过程的同行十分重要，一方面与准宣教士建立双向和互信的关系，另一方面也可给予宝贵的属灵导引，让准宣教士不用走太多冤枉路。
2. 有些准宣教士在探索工场及差会期间并没有与牧

者沟通，很快便加入了某个差会。后来才发觉这个差会不是教会所推荐的，但要重新考虑另一个差会并不容易，教会便勉强同意宣教士的选择，让他通过这个差会出工场。但这些差会可能的确有各方面的问题，如人事变动频繁、没有清楚规章等，宣教士在工场上便得不到差会应该给予的支援，最终对宣教士带来负面影响。

四、正式向教会申请成为宣教士

牧者和信徒领袖要约见正式向教会申请的准宣教士，当中包括堂主任、差传部牧者、差传部部委代表和教会执事代表。在会面中，教会代表须了解准宣教士的心志、心仪工场和服侍形式等。约见完毕后，整个小组再决定教会是否确认差遣这位宣教士。透过这次面谈，牧者和信徒领袖可以对宣教士有进一步认识，在面谈时更可以鼓励及肯定他、为他感恩，并为他的需要代祷。这些都为将来继续关顾这位宣教士打好基础。

五、出工场前的预备

宣教士出工场前要预备和筹划的事很多，包括与差会共同拟定财务预算，预备差遣礼事宜，将原居地各种私人事务交托他人帮忙，有子女的就为他们在工场找学校，某些工场则需提前打预防疫苗等。这段期间准宣教士相当忙碌，同时也要预备自己的心去迎接生命上重大的转变。种种压力对他的心理也会产生一定影响，情绪或会比较波动，甚至怀疑自己的宣教呼召。这时他特别需要倚靠神，但也需要牧者、信徒领袖或教会其他肢体在旁支持和鼓励。教会在这段时间给予宣教士支持，就能够增加他对教会的信任，日后在工场上遇到问题或困难时，自然也更愿意和教会分享，寻求帮助。

六、宣教士与差遣教会教牧和信徒领袖的关系

宣教士也需要与其他牧者和信徒领袖建立关系，这样宣教士出工场后就可得到不同的肢体关心他们。教会如果差遣自己的会友出外宣教，这些宣教士应该早已认识一些牧者和信徒领袖，他们甚至可能是宣教士在团契或小组的属灵导师，已经取得宣教士的信任，这样在之后关心宣教士时更加相得益彰。如果牧者和信徒领袖对宣教有多一点认识，就更明白宣教士出工场前和在工场中面对的挑战和属灵争战，对宣教士的关心也会更到位。有些牧者和信徒领袖会主动报读各类课程，以装备自己更懂得如何关心宣教士，例：认识宣教工场、如何关心宣教士、属灵争战、辅导等。

A. 牧者和信徒领袖

牧者和信徒领袖在教会中具影响力，能推动更多人关心宣教士。如果他们多认识宣教，并将宣教士的需要有智慧地与众人分享，便能推动更多人关心前方宣教士和宣教工场，让宣教士得到更多属灵支持。如果遇上艰难的时刻，后方教会的牧者对宣教士的支援更加重要，宣教士和在背后支持的教会牧者可以一同辨识形势及做出正确选择。

B. 平信徒

1. 教会的平信徒也能在宣教士于前方宣教时，成为替他们打气和祷告的最强后盾。宣教士一般都已经参与教会的聚会多年，认识不少弟兄姊妹。这些弟兄姊妹由于亲身认识宣教士，所以当宣教士到工场服侍时，也理所当然可以邀请他们关心自己在工场上的服侍。
2. 信徒若领受了神的宣教呼召后，应及早让相熟的弟兄姊妹知道。这样既可帮助他作出辨识，又可以切切为他祈祷、给予意见和提醒。在整个过程中，相熟的弟兄姊妹见证着宣教士如何被神呼召、如何经历挣扎，并看见神如何带领宣教士最终踏出宣教工场，这些参与同时预备了弟兄姊妹的心，将来继续关注宣教士和他的宣教工场。

C. 宣教士成长的团契

宣教士成长的团契很自然会成为宣教士出工场后的关顾团契，积极关心宣教士的需要和切切为他祷告。团契可以选定几位弟兄姊妹作为代表，定期与宣教士联络，把他的最新状况和祷告需要，在团契周会中提出并一同祷告。团友为宣教士祷告时会感到分外亲切，也会更落力。现今科技发达，宣教士和弟兄姊妹可以通过不同的电子媒介彼此联络，甚至一同祷告。

D. 差（传）关（怀）小组

1. 来自教会不同群体的弟兄姊妹可以组成差关小组，每个月定期聚会，恒常为宣教士祷告。
2. 差关小组的成员包括关心这个宣教工场的弟兄姊妹，可能是曾经亲身探访这个宣教工场、接触过当地福音对象的；也可以包括宣教士在教会成长时所认识的弟兄姊妹。
3. 要选定一位属灵生命比较成熟的人作为组长，定期与宣教士联络，并带领小组一同关心宣教士和为他祷告。有些工场不欢迎宣教工作（如创启地区），所以要学懂用别的词汇和宣教士联络。
4. 宣教士出工场一段时间后，差关小组须定期吸纳新成员，以保持关心工场和祷告的动力。

E. 其他

1. 宣教士出工场前，教会牧者可以安排他到不同的团契分享，甚至让这些团契“认领”那位宣教士，承诺日后为他祈祷。有些宣教士来自中型或小型教会，没有足够对宣教有负担的弟兄姊妹在背后支持，教会牧者也可以把宣教士介绍给其他教会认识，以增加对他的属灵支持。
2. 教会要与宣教士建立清晰的关系，就应该让每位宣教士出工场前签署备忘录，详细列明教会与宣教士双方的责任，让大家更能掌握这段关系，并且对对方有合适的期望。另外，也要清楚列出：
 - a. 宣教士须遵守差会的一切规章，以及受宣教工场主任的直接督导（因为宣教士是透过加入差会到宣教工场服侍，是差会的员工）。
 - b. 宣教士在工场时要承担的责任。例：宣教士最少每季一次撰写服侍情况和代祷需要；述职期间，宣教士须到差遣教会的团契分享等。
3. 从弟兄姊妹开始探索与领受宣教呼召，然后经教会确认成为准宣教士，继而到出发前的预备及最后到工场服侍，每一步都需要整个群体的参与及同行，合一地与神同工，成就神的心意。教会帮助宣教士在前方实践大使命的同时，宣教士也为教会提供宣教异象，感动肢体回应和参与，帮助整个教会成为实践大使命的教会（罗 8：28）。

☞ 祷告资料（六） ☞ 厄立特里亚³

A. 简介

1. 厄立特里亚（Eritrea）是位于非洲之角的小国，与苏丹和埃塞俄比亚接壤，人口约 550 万，差不多一半是穆斯林，一半是基督徒。厄立特里亚曾经经历意大利殖民和英国占领，在上世纪 60 年代被南部邻国埃塞俄比亚兼并，自此展开长达 30 年的独立运动，最后于 1993 年宣布独立。过去数十年的冲突阻碍了经济和政治方面的进步。
2. 政府认可的宗教有 4 个——伊斯兰教逊尼派、厄立特里亚东正教、罗马天主教、基督新教路德教会。厄立特里亚特别敌视未经批准的宗教信仰。有人估计超过 3,000 名基督徒因为坚持福音派信仰而被监禁，其中许多人面临严重的折磨甚至死亡，这个国家迫切需要充分的宗教自由。然而许多信徒已经建立了家庭教会。求主拯救厄立特里亚

³ 参考资料：

1. 〈第 25 天：厄立特里亚的囚犯〉《30 天为穆斯林祷告》（中文版，2018）。
2. “Eritrea”，Mandryk, Jason, and Patrick J. St. G. Johnstone. *Operation World*. 7th ed., completely rev. (Colorado Springs, CO: Biblica Publishing, 2010).

人，使他们摆脱政治和宗教方面的极度压迫。

- 厄立特里亚的监狱有许多囚犯都是因为违反移民法而被捕的。他们原本想逃离自己国家残酷的环境，找更好的去处，结果却身陷监狱。厄立特里亚政府的人权纪录堪称世界最坏的国家之一。
- 奥马尔（化名）是厄立特里亚的穆斯林，他为了逃脱本国残酷的强制兵役，辗转逃到埃及，最后在入境时因为没有护照和签证而被拘捕。逃亡期间他身体右侧中弹，造成严重残废，甚至无法正常如厕。像奥马尔这样的移民囚犯因为没有确定的刑期，往往在监狱中受苦多年。耶稣在太 25:36 说：“我在监里，你们来看我。”希望我们能想起被捆锁的人，并为他们祷告。

B. 代祷

- 为厄立特里亚能有宗教自由祷告，愿那里的穆斯林在困苦中能遇见耶稣，得见生命的光。
- 祈求厄立特里亚的囚犯得到人道和仁慈的对待，并能接受公平正义的审判。愿民众和政府齐心协力，创建一个公义平等的社会。
- 祈求神提醒中东的基督徒担起责任，探访和安慰那些在监狱中的人。
- 纪念受逼迫的信徒和不断增长的地下教会运动。
- 祈求超过 3,000 名被监禁和折磨的信徒得释放。
- 为基督徒工人能重返厄立特里亚的大门祷告。

第十六课 宣教士的训练与评核

教会差遣宣教士出去，最害怕的就是差遣了不合适的人。他们有些不懂得怎样接触福音对象，有些与其他宣教士发生严重冲突，有些为了迎合服侍对象而失落了基督信仰的核心，更有一些连在异地生活也感到极其艰难。因此，评核宣教士是否合适，并确保他们出工场前得到适切和足够训练非常重要。

一、宣教士出工场前要接受的训练

宣教士还没有领受宣教呼召时，训练便已经开始。他们在教会成长，除了学习作主的门徒，操练对神的委身之外，也学到怎样布道、栽培决志者和帮助他们在教会中成长、学习服侍和建立基督的身体。

A. 在教会学习事奉

- 宣教士必须学习怎样接触未信的人、和他们建立关系、传福音、栽培初信者和给他们提供门徒训练，因为这些都是宣教士在工场上最基本的工作。有些信徒信主久了，身边朋友全都是基督徒，

比较少与非基督徒接触、做朋友和分享信仰；另一些基督徒在教会只有事务性质的服侍，却没有带领查经或门徒训练的经验。他们在教会中只学到部份宣教士必须掌握的技能，因此蒙召后就要报读相关课程或向有经验的人努力学习和实践，才能够在工场中纯熟地参与各种服侍。

- 有些宣教士出工场服侍前，周末随教会福音队外出街头布道；有些参与福音查经班，从其他导师身上学习带领未信者查考圣经；有的在团契带领初信者做门徒训练。他们努力装备，先在本地同文化的处境中运用，预备将来做跨文化的服侍。

B. 神学装备

- 大部份宣教士都以植堂为目标，建立教会后宣教士就等同于教会的传道同工，要处理崇拜的各样大小事情，执行浸礼、圣餐等各项圣礼，还要负责讲道。因此宣教士必须完成整全的神学装备，才能有效地让教会运作正常，帮助弟兄姊妹健康成长。否则，教会可能会没有方向，运作混乱。
- 其他少数不是以植堂为目标的宣教士，他们的服侍形式各有不同。他们可能在孤儿院服侍，接触儿童，传福音给他们；或者在宣教工场的教会服侍，协助教授主日学，但不是教会主要的带领者。虽然他们并不需要完成训练牧会工人的神学课程，但也应该修读合适的神学课程，让服侍有更稳固的神学基础。没有接受整全神学教育的宣教士，很难在宣教工场上做带领工作。

C. 跨文化和处境化的训练

- 跨文化训练——文化不单指衣、食、住、行这些见得到的部份，更重要的是人们背后不同的行为模式、信念、价值观和世界观。不同的种族有着不同的文化，即便同一族裔的人在不同国家出生和成长，他们的文化也会有所不同。例：有些民族认为犯错而需要认错是很差耻的事，所以他们宁愿说谎也不愿意承认犯错。宣教士要不停接触与自己文化不同的服侍对象，往往会经历文化冲击；处理不好就会使宣教士意志消沉，甚至放弃宣教。因此宣教士出工场前必须对文化、跨文化服侍、文化冲击都有所理解，才能长久地服侍。
- 处境化训练 (contextualization) ——因着文化不同，宣教士在工场中表达信仰，当地的民族可能不明白或是误解了所表达的信息。宣教士要让当地的民族清楚基督信仰，就要调整陈述福音信息的方法，这就是处境化。
 - 处境化的需要——例：有些民族的父亲形象就是一味的处罚儿女；如果告诉他们天父就像父亲，他们只会对神产生惧怕，不会明白神对人的爱。所

以表达信仰时要有智慧，要切合他们的文化处境，以免产生误解。另外，在不同民族当中，崇拜的形式可以不同，宣教士不能把自己教会的崇拜模式复制到宣教工场去，却要协助当地人探索自己的民族应当怎样敬拜神。

- b. 处境化的危机—处境化的目标是希望福音对象能够在自己的文化中明白和实践信仰，但如果宣教士为了达到这个目的，扭曲基督信仰的核心来迎合，就会带来危机，使信徒不能在基督纯正的真理中扎根。另外，如果宣教士没有认清如何正确运用处境化，也可能失掉见证。

二、宣教士的评核

差遣宣教士必须持审慎的态度，所以要对申请者作出评核，甄别是否支持对方到宣教工场服侍。

A. 属灵生命状况

要评估宣教士的属灵生命状况，他们是否与神有紧密的关系，灵修、读经和祈祷习惯是否理想。宣教士在工场要面对陌生的人和环境，必会遇到各样冲击，而且未必得到很多支援。因此宣教士与神的关系特别重要，神就是他们的重大倚靠，甚至唯一倚靠。如果出工场前没有与神建立紧密的关系，在工场上才建立就困难得多。要评估宣教士的属灵状况，也需要询问认识他的肢体、导师和一同服侍的伙伴，这样才能作出准确的评估。如果宣教士出工场前不能建立以神为中心的生活态度和时常在灵里与主结连，没有建立寻求神的习惯，在宣教工场服侍就会很危险，容易在这场属灵争战中败阵。

B. 心理评估

心理评估可以初步断定宣教士是否适合作宣教服侍。有些准宣教士的确会因着性格的限制而不适合到工场服侍，他们可能在成长过程中受过伤害，或者因着各种原因难于与人合作。如果勉强到工场服侍，最终除了伤害自己，还会对服侍团队和工场带来负面影响。准宣教士如果有问题需要克服，应在出工场前先接受心理辅导，让身心灵更健康，并且能与其他人合作才出发。如果经过心理辅导，他们的性格仍然没有改变或不愿意改变，就不适合差遣他们到前方宣教，反而应该考虑在后方做支援。

1. 临床心理学家的评估—有很多成熟的差会与一些专业的临床心理学家有固定的合作关系，每位向差会申请作宣教士的，都要接受评估。这些专业人士很清楚知道差会的要求，会提供10多个心理测验让宣教士回答。经过分析后，差会、教会（甚至宣教士自己）都会对被评核者有更全面的认识。他们可以知道宣教士的性格，知道他是否

可以和其他人合作，知道他遇到困难后会如何回应，也知道他有没有隐藏的心理毛病。心理报告还能够提供有用的资讯，提醒宣教士出工场后自己要特别注意的地方，以防止出现“耗尽”或其他沉痛的心理伤害。

2. 导师、职场的上司、相熟朋友的评估—用心理测验来评估并不是万无一失的，因此教会在评估宣教士的性格和心理时，也应参考他的导师、职场的上司，并相熟朋友的意见。教会可以邀请他们给宣教士进行评价，特别是关于他的人际关系，以及在性格上有什么弱点和需要改善的地方。如果差会或教会有任何犹豫，可以在约见宣教士的时候询问相关内容，辨识是否适合差遣他。

C. 身体评估

有不少宣教工场并没有完善的医疗系统，所以宣教士出发前应接受医生的详细检查，确保没有隐藏的疾病。如果发现了一些身体状况，就要在出发前接受治疗，身体康复后才到宣教工场。如果宣教士有长期病患，医生也可以就着宣教士是否适合长期在宣教工场居住给予意见。

三、总结

对宣教士作出审慎的评核及给予最好和最充足训练是很重要的，否则会对宣教士自己、宣教工场、差会和教会都带来害处。但有些时候，客观环境不容许有这样充分的准备。差会和差遣教会一方面要在基督里考虑是否就在那个阶段差遣宣教士出去，还是应该等候；另一方面，差会、教会和宣教士也要对神有信心，勇敢回应神对宣教士的呼召。

✞ 祷告资料 (七) ✞ 阿尔巴尼亚⁴

A. 简介

1. 阿尔巴尼亚是一个多山的国家，位于巴尔干半岛，西面是亚得里亚海，人口刚刚超过300万，是欧洲最贫穷的国家之一。
2. 阿尔巴尼亚从前是共产国家，1998年后开始有宗教自由，稚嫩的教会得以逐渐成熟。现在教会更有组织，也着重门徒训练和传福音。近年福音派教会的数目奇迹般从零增长到数千，不过有许多城镇仍然未有福音派教会。快速的成长使教会急

⁴ 参考资料：

1. "Albania", Mandryk, Jason, and Patrick J. St. G. Johnstone. *Operation World*. 7th ed., completely rev. (Colorado Springs, CO: Biblica Publishing, 2010).
2. "Albania", PrayerCast, <<http://www.prayercast.com/albania.html>>.

第十七课 宣教士上工场的准备

需领袖培训，以帮助信徒更认识圣经。教会通过慈惠事工，在各处帮助困苦的人和穷人，让人看见基督的爱。全国有 60 多个涉及各种事工的机构，在不同地方见证基督。

3. 阿尔巴尼亚有 3 个主要宗教—伊斯兰教、东正教和天主教。他们对宗教的态度是务实和宽容，目前仍然没有受到巴尔干半岛紧张的宗教气氛所影响。伊斯兰教是阿尔巴尼亚最大的宗教，有人甚至说高达 70% 人口是穆斯林。温和的逊尼派和苏非派是最大的群体，但当中有很多人可能只是挂名的穆斯林及属于较迷信的民间伊斯兰教。
4. 阿尔巴尼亚有很多侨民，超过一半阿尔巴尼亚人居住在境外。
 - a. 科索沃阿尔巴尼亚人 98% 是穆斯林。在科索沃的 12 个教会中约有 1,000 名福音派信徒。政治上的动荡为福音打开了大门。
 - b. 大约 60-70 万阿尔巴尼亚人居住在马其顿，在黑山的约 4 万。他们几乎所有人都是穆斯林，基督徒很少接触他们。
 - c. 意大利和希腊一直以来都有许多阿尔巴尼亚人，现在他们的数目更激增，希腊约 50 万，意大利 45 万，德国、瑞士、荷兰和英国各超过 10 万。仅纽约市可能就有超过 10 万阿尔巴尼亚人，波士顿和底特律等城市也有许多。
 - d. 有些海外侨民从事犯罪活动，包括非法贩运人口卖淫、贩运毒品和武器等。

B. 代祷

1. 为阿尔巴尼亚穆斯林祷告，盼望他们能遇见活着的基督。
2. 为海外的侨民祷告，他们也有很大的灵性需要。
3. 为来自无神论或伊斯兰教背景的基督徒祈祷，盼望他们都有成熟的灵性。
4. 为阿尔巴尼亚的基督徒祷告，让他们能够抓住宗教自由的机会向穆斯林传福音。
5. 求主兴起更多基督工人，可以训练世界各地阿尔巴尼亚基督徒有效地向同胞传福音。

一、财政预备

1. 宣教士与差会确定了工场后，便要 and 差会共同拟定经济预算。在工场上的一切支出，包括生活费、子女学费、事工费用等，都来自弟兄姊妹的金钱奉献，宣教士必须妥善管理财政，而整个预算案也要经过差会的审批。
2. 有些宣教士是独生子女，没有其他兄弟姐妹可以供养父母，所以在制定预算案时也要加上宣教士的父母津贴。预算案也需要加上宣教士的其他津贴，让宣教士退休后得到一定的保障。
3. 差会确定了宣教士整年的预算案后，差遣教会就会作出认献的回应。有些教会按着差传部定下的章则，回应整个预算金额的一个特定百分比，每月按时稳定奉献给相关差会，再由差会分发给宣教士；有些差遣教会则让宣教士向信徒自筹经费，信徒就把金钱奉献给差会，再转给宣教士。前者让宣教士每月得到稳定的奉献金额，后者则不容易得到稳定的经费支持。大部份差会都要求宣教士找到整年宣教所需费用的认献才可以出工场；如果不足，就要延迟出发时间至足够为止。
4. 如果宣教士大部份经费已由差遣教会答应作出认献，不足的就由宣教士所认识的其他教会承担。差遣教会也可以介绍其他教会给宣教士认识，让宣教士及早得到足够的经济支持。如果教会不是承诺每月奉献固定金额，宣教士就要得到教会的许可在不同团契或个别认识的信徒中筹募经费。这是不容易的，要用信心倚靠神去完成。

二、教会团契、小组的属灵支持

宣教是属灵争战，团契、小组、信徒在宣教士背后的恳切祷告不可或缺。教会可安排准宣教士到团契和小组分享他的宣教异象及蒙召见证，有感动的团契便可以“认领”那位宣教士，定期为他祈祷。

三、组成差关小组

1. 宣教士要联系熟悉自己或关心宣教工场的信徒组成差关小组，定期聚会，为宣教士和工场祈祷。可选定一位灵命成熟的人作组长，负责定期和宣教士联络，直接关心宣教士的需要。宣教士应在出工场前与组长订定保持联系的方法和次数，出工场后也要最少每月向组长发放一封代祷信，让组长分发给其他关心宣教士的单位。最理想的情况是宣教士出工场前参加差关小组的第一次聚会，一同祷告，并让组员认识到差关小组的重要

性及如何运作。

2. 在创启地区服侍的宣教士到达工场后不便与太多弟兄姊妹联络，组长便成为宣教士与后方肢体之间的重要桥梁。宣教士的代祷信也要改用代号沟通，组长回复时一样要小心信中的内容。宣教士要在出发前让关心他的弟兄姊妹明白这个情况。

四、差遣礼

1. 差遣礼是宣教士出工场前很重要的一环。差会领袖、教会牧者、信徒领袖和弟兄姊妹、宣教士的家人聚在一起，一同支持将要出工场的宣教士。
2. 宣教士在差遣礼中分享蒙召宣教的见证，差会代表也可以简单分享宣教工场的状况，让信徒更多了解和知道怎样为工场祈祷。之后教会和差会代表一同为宣教士按手作差遣祈祷，送上祝福。差遣礼代表着教会和差会对宣教士的认可。
3. 教会可以邀请弟兄姊妹在差遣礼中服侍，让他们积极参与差遣宣教士的过程，例：预备聚会后的茶点。差关小组成员可以在差遣礼中认识宣教士的父母和至亲，日后不时代替宣教士关心他们，就会让宣教士更为放心，安然踏上宣教路。

五、认识差会及宣教工场

1. 有些差会在宣教士加入之后，会安排他先去探访宣教工场，与当地的宣教团队互相认识和沟通，也落实将来要负责的事工范围。宣教士需要知道将来的服侍对象和要承担的事工，并明白工场主任对他有什么期望，以免日后产生误会或摩擦。
2. 有孩子的宣教士最好带同儿女一起探访宣教工场，让孩子都能够积极参与。宣教士也可以预先为儿女找合适的学校，甚至让孩子到学校附近预先熟悉环境，帮助孩子度过这个转变。
3. 大部份差会都会为宣教士安排居住的地方，如果宣教士能够及早知道，就可以做更适切的准备。如果差会没有提供住处，宣教士就要预留更多时间去找居住的地方了。

六、跨文化宣教学习

1. 有些差会会为即将进入工场的宣教士提供跨文化宣教学习；但如果差会没有提供这方面的学习机会，宣教士也应该先在这方面进修。他们需要预备自己去面对各样文化冲击，并且要懂得怎样在不同的文化中自处，认定自己的身分，防止出现身分危机。有些没有接受过跨文化训练的宣教士到工场后遇到种种困难，最终要暂时离开宣教工场，重新在这方面学习，所以千万不要忽略跨文化训练的重要性。
2. 宣教士可以从互联网、与该国籍的人士接触、书

本、电影等渠道，预先了解宣教工场当地的文化。宣教士要认识外在的文化层面，例：居住环境、饮食文化、服饰等；同时也要认识深层次的文化层面，例：语言文化、价值观、宗教观等。

3. 语言是文化一个重要的组成部份。有些宣教士在出工场前会初步学习当地语言，以便将来应付生活的基本需要。不少差会都会让宣教士在到达工场的头一年，专心学习当地语言。无论如何，事前的学习和准备，能够帮助宣教士到达工场后更快适应并有效地展开服侍。

七、身体上的预备

1. 宣教士出工场前要做全面的身体检查，如果发现毛病，就要及早治疗。患有长期疾病的，要和医生制定方案，在工场上好好照顾自己的身体和控制病情，以及预约回来复诊和做相关检查的时间，确保长期病患得到良好管理。如果宣教工场没有完善的医疗服务，这样的安排更为重要。
2. 如果宣教士还没有在运动和饮食等方面建立对身体有益的习惯，就应该好好建立，并在工场上持之以恒地实践，以面对工场上的各项挑战。宣教士每天都会面对意想不到的难题，身心灵要承受一定的压力，所以锻炼身体十分重要。身体管理得妥善，宣教服侍的寿命也得以延长。

八、疾病防护

有些宣教工场的卫生情况欠佳，或者有某种流行疾病，差会就会建议宣教士在出发前接受相关的防疫注射，例：甲型和乙型肝炎、肺结核、日本脑炎等。差会和宣教士可以参考世界卫生组织的网站，了解前往的地区需要接受哪种疫苗，并不同地区人士应该接受哪种防疫注射。

九、情感上的预备

现代医学强调身、心、社、灵4方面的需要和健康，社会和群体也是构成宣教士健康的重要元素。离开原本的国家 and 居所，代表着要离开原本的社群。宣教士家庭要离开熟悉的亲戚朋友、弟兄姊妹，是绝对不容易的事。他们要经历内心的不舍，尤其当出发时间越接近，心里就会越难受。宣教士出发前努力相约熟识的朋友和弟兄姊妹去互相道别，是一件重要的事，让大家可以表达支持和祝福。幸好现今科技发达，和世界另一个角落的人保持联络比从前容易，双方更可透过视像保持见面。不过，在一些比较落后的地方，这仍然是不可能的。

十、灵里的预备

这方面的预备最为重要。踏出宣教工场服侍是人生

的一个重大转变，在准备这个转变时，宣教士必须邀请神同行，在祷告中聆听神的声音，让自己走在神的心意中。纵然宣教士在出发前有紧密的行程和各样事情要预备，也必须腾出时间去退修、与神对话、聆听主的微声。宣教士要学习在祷告中把各样忧虑交给神，并再次经历神的爱、肯定和呼召，才能满有信心地踏上蒙福的宣教旅程。不然，即便宣教士做好了各方面的预备，得到了各种支持，仍然会感到有所缺欠，导致宣教士比较容易因为工场的困难而灰心和跌倒，甚至放弃事奉。因此，宣教士灵里的准备是最为重要的，不能本末倒置。

祷告资料 (八)

沙地阿拉伯⁵

A. 简介

1. 沙地阿拉伯以其广阔的沙漠景观而闻名，还自豪地拥有红海和波斯湾沿岸的美丽海岸线。当地可以找到世界上大约16%的已探明石油，增加了这个国家在全球的重要性。
2. 这片干旱的土地是世界上增长最快和第二大宗教——伊斯兰教的诞生地和据点。伊斯兰教已渗透到国家的文化之中，沙地阿拉伯更以遵守古兰经的法律取代宪法。麦加是神圣的目的地，吸引着来自世界各地的穆斯林，而朝觐（即朝圣）每年都为麦加带来数以百万计的朝圣者！
3. 近年，沙地阿拉伯王储为要达致“更温和的伊斯兰教”，于是努力为女性争取更多自由，同时肃清政治和经济上的腐败。沙地阿拉伯甚至向旅游业和电影院敞开大门——几年前这些都是不可想像的。
4. 此外，针对男性和女性互动的严格法律，使许多人陷入同性恋的秘密生活之中，而同性恋的惩罚是监禁和死亡。

B. 代祷

1. 大多数沙地阿拉伯人都是瓦哈比逊尼派，依从对古兰经的严格和字面解释，十分排斥其他宗教。跟随耶稣的沙地阿拉伯人面临排斥、歧视、骚扰，甚至死亡。大多数基督徒都是移民，但严格的宗教法律使信徒极难实践信仰。最近领导和政策的变化，让人感到国家可能会对基督教稍为开放。虽然数字不可靠，但秘密教会的数目正在增加，

⁵ 参考资料：

1. “Saudi Arabia”, Mandryk, Jason, and Patrick J. St. G. Johnstone. *Operation World*. 7th ed., completely rev. (Colorado Springs, CO: Biblica Publishing, 2010).
2. “Saudi Arabia”, PrayerCast, <<http://www.prayercast.com/saudi-arabia.html>>.

每个城市都有信徒。为这个国家能有真正的宗教自由祷告，并祈求基督的福音可以传开。

2. 每个穆斯林一生最少要到麦加朝觐一次，这是伊斯兰教的五大支柱之一，也是穆斯林宗教生活的高潮。为这些朝圣者祷告，盼望他们在寻求神的时候能遇到活着的基督。赞美神，他通过梦和异象向越来越多朝圣者揭示自己。也祈求主撼动麦加这个属灵影响的中心，使人得知他的主权。如果在这里发生荣耀基督的属灵突破，将会改变伊斯兰教和所有受其约束的人。

第十八课

教会与差会的合作

本课内容是访问差会的孙牧师（下称“孙”）和教会的郝传道（下称“郝”），以深入了解教会与差会之间的合作。

一、孙牧师，你觉得差会的角色是什么？为何要有差会的存在？

（孙）

A. 差会的角色

差会的角色如同桥梁和道路，把教会的差传资源（人力、灵力、财力、物力和心力）输送到宣教工场，在福音前线不断地向未信主者传讲耶稣基督的福音，引导他们归主。

B. 差会的功能

1. 服侍后方的教会

- a. 促进教会成为差传教会，培育教会的差传心志。
- b. 有效汇聚及建立各层面的宣教人才（堂主任、差传部长、关怀小组组长、短宣队领队），在宣教工场服侍。

2. 服侍前方的宣教工场

- a. 提供4个层面的帮助——指导、督导、教导（训练）、辅导。
- b. 按不同文化地域特色，建立合适的支援及发展。

二、郝传道，你在教会是参与什么服侍的？

（郝）

我在教会负责差传部。我们教会一直很重视宣教，每年都有差遣宣教士到宣教工场服侍。

1. 差传部承担向弟兄姊妹教导差传知识的责任，还要让他们明白海外宣教服侍的需要。堂主任常说：“宣教工场的需要，必定比自己教会内部的需要大。”因为宣教工场的工人实在很少，而未信耶

稣的朋友很少接触福音的机会，需要基督徒在他们当中分享福音。如果不提醒弟兄姊妹外面的福音需要，他们就很容易只看到自己教会的需要。我们会主办差传年会、差传主日学和不同的差传聚会，推动弟兄姊妹关心差传。

2. 我们也关心一些回应了神呼召、愿意出工场宣教的弟兄姊妹，让他们得到应该有的装备，预备好出工场，并在工场可以有最好的发挥。
3. 我们也很关心已经出工场服侍的宣教士，他们在工场会遇到困难，或者感到孤单。教会在后方对他们的支持是不可或缺的。

三、郝传道，你的教会和差会之间有合作吗？

(郝)

我们和孙牧师的差会已经合作超过 20 年了。

四、在差遣和照顾宣教士这方面，你们一同服侍的形式是怎样的？

(孙)

1. 甄选—差会在甄选宣教士申请人时，很需要教会的推荐。虽然差会会透过不同的程序来评估申请人是否适合作宣教士，但唯有他的教会才最清楚他的属灵生命状况、宣教心志、恩赐等。
2. 差遣礼—教会与差会一同办差遣礼，差会可以让教会了解宣教工场最新的资讯，而且也让信徒知道教会和差会合作一同差遣宣教士—不仅是差会，也不仅是教会。

(郝)

1. 差遣礼—如果有肢体参加了差会准备出工场，我们会和差会商讨差遣礼的事。一般是教会作主导，邀请差会同工在差遣礼为宣教士按手祈祷，差遣宣教士。在差遣礼上，除了宣教士分享蒙召见证外，差会也会介绍宣教士的事奉工场需要，让弟兄姊妹更懂得如何关心和代祷。
2. 宣教士、教会和差会需要保持密切的关系
 - a. 宣教士加入差会后，就要跟从差会对宣教士的规则，尤其是他们在宣教工场，必须跟随工场主任的带领。当然，宣教士是教会的会友，也必须跟从教会给每个会友的守则。
 - b. 差会负责在工场回应宣教士的一些实质需要。例：居住问题；宣教士面临危险，差会会发出指引让宣教士知道什么时候要撤离。
 - c. 教会在后方持续关心宣教士的需要，并且为他们祈祷。教会也跟宣教士和差会联络，看何时适合让教会的肢体去宣教工场探望宣教士。牧者跟宣教士有密切联系，当宣教士有紧急需要时，也会通知教会的牧者，一起商量和祷告。

五、如果信徒有感动宣教，他应该怎样与差会和教会联系？

(孙)

直接与差会联络，跟差会同工或宣教士约谈，分享心志，并认识差会的事工及策略。彼此都要衡量是否合适。

(郝)

弟兄姊妹的情况各有不同。

1. 有些人通过差会举办的活动而受感动，他们可以告知差会他们有负担的群体，看看差会在那些地方有没有宣教团队，甚至参与差会举办的访宣队，了解他们是否真的对那个工场有宣教负担。
2. 有些人透过教会的差传活动如培灵会、差传祈祷会等而对宣教有负担，他们可以跟教会的牧者联络，让牧者知道他们的宣教负担，并在神里面辨识自己是否有宣教呼召，然后让教牧与他同行。牧者也会鼓励他应该在哪些方面成长，或参加哪些聚会和访宣队，以明白自己是否对某个地方和群体有持续的感动。教会会根据他的情况，介绍他联系合适的差会，让他继续探索前面的宣教路。

六、差会与教会合作差遣和照顾宣教士，有没有遇过什么难题？

(孙)

曾有宣教士在工场上耗尽，要回家乡较长时间休息、治疗和重整，教会的弟兄姊妹却不知道宣教士已经耗尽，不能很快回工场，所以对差会没有派宣教士回前线事奉感到疑惑。另一方面，差会也不能把宣教士的情况详细地向教会解释，因为其中涉及个人隐私，不宜公开。虽然差会或会跟教会的主任牧师和差传部交代情况，但不是所有弟兄姊妹都会了解，于是容易产生误会。解决的方法主要是多沟通，澄清误会。

(郝)

我们曾经与一个差会合作，但是这个差会的同工经常转换。一开始跟进我们宣教士的同工原本最了解宣教士的需要和情况，也是宣教士较为放心去分享的对象，但现在他已经离开差会。其实包括这位同工在内的几位差会同工，都相继离开了差会，让宣教士顿时觉得这个自己曾经熟悉的差会变得很陌生。另外，因为人事变动，教会与差会的联系也很困难。以后我们和差会合作时，会尽量选择人手比较充足和稳定，也对宣教士有清楚守则的差会。

七、你们与其他教会 / 差会合作差遣宣教士，有没有试过发生冲突？后来怎样得到解决？

（孙）

虽然不一定发生很大冲突，但有时教会和差会也会有意见不一的情况。例：差会把前线宣教士调动到后勤，从植堂的角色转为训练宣教士，教会却认为宣教士不在前线工场，就不是宣教士了，于是不再支持他的事奉。差会却看前线和后勤是一个宣教团队，只是岗位和角色不同，因此他仍然是宣教士，需要教会的支持。解决的方法也是多沟通，希望可以拉近教会和差会的不同期望和看法。

（郝）

我们与差会的合作比较顺利，很少发生冲突，大家都是希望帮助宣教士在工场服侍得更好。例：我们教会有一位宣教士和工场的宣教团队发生了比较大的冲突，心情很低落，甚至身体也出现了各种病症，很难继续在工场服侍。教会认为应该让宣教士先从工场退下，接受心理辅导；差会虽然明白宣教士的状况，却看到工场的需要，很想宣教士在工场多服侍一段时间。教会也理解差会的角度。最后，差会让宣教士完成一些较迫切的服侍后就离开工场，接受心理辅导。在宣教士还不能离开工场的期间，无论教会或差会也为宣教士投入了更多时间和心力，给予更多关怀。

八、对一些开始做差传的教会或差会，你们有什么建议？

（孙）

刚起步的差会可以先集中发展一两个宣教工场，不要同时开拓不同的工场。因为发展工场需要时间，差会也需要为自己定位，摸索发展策略，以及为关顾宣教士定下政策。如果先集中开发一两个工场，累积经验后才渐渐扩大工场范围，对差会的发展会较健康和健全。

（郝）

和其他教会、差会合作去差遣和照顾宣教士，是一件很值得去做的事。我们关注和回应普世的福音需要，就能归荣耀给全能真神，所以应当排除万难的去做。无论是教会或差会，与对方合作时都要时常保持积极沟通的姿态。很多时候，误会就是因为双方沟通不足而产生的。凡事相信对方其实也是一心一意为着神的国度去付出，也相信对方都是为了让宣教士能够有更美好的服侍。时常保持这样的心态很重要。

第十九课 差（传）关（怀）小组

差传工作是由前方的“传者”（宣教士）与后方的“差者”（支援者）一同携手合作。不是每个信徒都会成为宣教士，但都可以成为宣教士的支持者。差（传）关（怀）小组的支援就是宣教工场的“大后方”！

一、差关小组的建立

A. 分布和命名

差关小组是一个使命小组，小组的分布和建立可以按着地区，例：英国差关、韩国差关等；也可以按着族群，例：阿拉伯人差关、犹太人差怀等；如果宣教士去的是创启地区等特别地方，就可以用代号来命名，例：A 差关小组、B 差关小组等。

B. 目标

1. 关心前方宣教士及他的宣教工场，还有宣教士在后方家乡的直系家属。
2. 差关小组是前方宣教士及信徒之间的桥梁。
3. 协助教会的差传部传递差传异象及推动教会投入差传，包括祈祷、学习、行动。
4. 孕育前方的宣教士及后方的宣教工人。

C. 建立的时间

差关小组的建立不是在宣教士出了工场之后才开始的，而是当宣教士开始从神领受异象时，就需要有一班忠心的弟兄姊妹与之同行。当然可能会由一小部份人先开始，大家同心为这异象祷告。

D. 立约

关心宣教士及他的事工需要恒久及保密，因此差关小组每个组员每年都会在全教会的事奉立约日中立约：“我愿意委身于差传事工。这一年我愿意出席每次差关小组的聚会，学习具体地关怀小组所选定的宣教士及为他祷告，把小组事奉放在优先地位，在组内彼此关心及支持，更愿意经常为差传事工祈祷及奉献金钱。”

二、差关小组组员见证

“在 2003 年底，我们参加了教会举办的差传年会，在会中得着激励，希望能稳定地参与差传活动和支援宣教士的事奉。当时，由准宣教士带领我们成立一个新的差关小组，共有 6、7 名成员，成为教会关心差传网络中的新成员。小组的成立是为宣教士出工场前后作支持。我们的准宣教士的工场是南

亚，因此印度教徒自然成为我们关心的对象。教会多次安排南亚宣教士与我们分享当地事工的需要，帮助我们加深认识这个地区的情况，使异象更为明确……参加差关小组的服侍，最大的受惠者是自己。由于生活的环境，我自小认识不少在本地土生土长的南亚裔居民，但我对这个群体的感觉，始终觉得他们是外族人，不是我们的一分子。就是这种‘非我族类’的想法，让我即使比别人多接触他们，也从来提不起劲来多了解和认识这个群体。在差关小组中，我调整了‘非我族类’这种错误的观念。第一次让我对南亚人及印度教徒面对的挑战和困局略有认识的，是宣教士真情的分享。原来，印度教徒终生要无奈地面对生下来那从种姓制度而来的阶级和身分，而这种阶级观念又深深影响到他们的人生观和生活态度。这让我初次体会到唯有认识基督的救赎，才是他们的出路。”

三、差关小组的招募

除了当初与宣教士同行一段日子的弟兄姊妹以外，差关小组还可以邀请合适的主日学学员，特别是参加过差传主日学的；宣教士本人或牧者也会推荐或转介一些人加入；但更多人是从每年的差传培灵会之后的差关小组迎新会中招募的。小组人数维持在12人最理想，设立正、副组长，通常由教会事工的领袖或者跟宣教士已有紧密联系的肢体担任。差传部的牧者会和正、副组长保持联系，由他们来帮助小组的运作。差关小组通常每月聚会一次，每次大约1.5至2小时。

四、差关小组的聚会内容

A. 诗歌敬拜、学习差传

首先以诗歌敬拜开始。然后通过书籍、短讲、短片来学习差传，让组员从圣经教导、前辈宣教士的经历等，加深对宣教士及其工作的认识。这部份需要由传道同工或正、副组长来担任。

B. 报告宣教士和工场近况及代祷事项

1. 由负责联络宣教士的肢体报告宣教士和工场近况及代祷事项。对差关小组来说，这是很重要的一环。如果宣教士的消息经常更新，大家就会跟进紧贴一些，也可以更切实地为他祷告。
2. 有一个小组组长会在聚会之前一两天，用网上电话和宣教士联络，知道他近期的服侍情况、喜乐及难处等。内容包括：灵命、健康、工作上需要的智慧和能力、与同工的配搭、与差会的关系、与工场教会的关系、与家人的关系、出入及旅途的平安、语言学习、文化适应、经济需要（个人、家庭及事工上）、签证、儿女的教育及成长等。

组长会一一记录下来，在小组聚会中众人就同心为宣教士及工场祷告。

3. 另一个组会在聚会期间用网上视像电话，和宣教士有半小时的交通，了解他的最新情况及一起祷告。这给前方的宣教士莫大的鼓励！
4. 在不太方便的地区，或者宣教士没有太多时间倾谈的话，就可以用电邮联络；再不然，每个宣教士所属的差会也会发放宣教士的代祷资料，这也是小组祷告的一个资料来源。

C. 为宣教士祷告

无论有没有宣教士的最新消息，也一同为他祷告。如果宣教士知道教会及弟兄姊妹经常或定期为他祷告，这就会成为很大的支持；特别在艰难的时刻，知道并不是自己一人在工场上孤军作战。有宣教士说：“当不同的肢体告诉我每天都为我祷告时，我知道这是我享受宣教事奉的原因之一。”可以用微信与宣教士联络；要亲切一点，可以通电话；节省一点，则用电邮。

D. 特别心意

1. 在宣教士生日时，差关小组都会预备一些特别的心意。也请记得宣教士的孩子们、宣教士的结婚纪念周年、出工场纪念日等。可以写卡片给他们，最好是亲笔信；不用千言万语，但也不要轻看简单几行字的关怀力量。还有在新年、春节、复活节、中秋、圣诞节等特别日子，可以寄上贺卡、小礼物，并加上鼓励的话。
2. 礼物的选择很多，可以是特别的、应节的，或是宣教士喜欢的，例：方便面和冬菇，代为订阅杂志、神学期刊、属灵书籍、录音带、录影带，甚至衣服、烹饪书籍、时事资讯等。要先知道宣教士的兴趣和需要，还有当地邮寄的条例、数量的限制、税收、宣教士是否方便领取邮包等。不然可能得不偿失，或者成为宣教士的重担。礼物背后都是弟兄姊妹的爱，爱把前线与后方的伙伴拉在一起，继续为天国努力。

E. 关心宣教士的孩子

关心宣教士的同时，也要关心他们的孩子，送礼物时要配合孩子的年龄与需要。关心宣教士不要局限于青年或成年人，小孩也可以付出关心，你的孩子、儿童主日学学生、儿童团契团友都可以参与。

F. 小组组员彼此祷告

小组聚会的下半部份是小组组员彼此祷告。差关小组是一个使命小组，但同时也是教会中的一个小组，关心的对象不单是宣教士，也要关心组内的肢

体。组员可以分享各自的经历，提出代祷需要，互相代祷，彼此守望，一同成长。

五、其他安排

A. 安排宣教士在差关小组分享

当宣教士回国述职时，小组就会邀请他或他们一家来到小组分享。有时也会邀请小组以外、对宣教士服侍的对象或地区有兴趣的肢体参加。除了小组关心的宣教士以外，有时宣教士所属团队的其他宣教士或支援同工回来时，也可以邀请他们来分享。小组会把握宣教士回国期间采访他们，请他们回家吃饭，个别约见交谈，了解工场的情况及宣教士的心路历程等。

B. 组织短宣队每年探望

教会每年都会组织短宣队，去到宣教士的服侍地点探望他，也协助他的事工发展。短宣队会带回第一手消息，因此差关小组也会邀请短宣队员在小组时间分享，让组员知道宣教士的近况。当然，差传部很鼓励差关小组的组员加入短宣队一起去短宣，因为亲身探访是最大的支持！

C. 关心宣教士的家人

为了拓展神的国度，宣教士要离开家人，远赴重洋关心一些素未谋面的人，却不能照顾自己的家人。年纪渐老的双亲、未信主的家人，都是宣教士所挂心的，所以小组要为宣教士家人的得救祷告，也在适当时间探望他的父母，把握机会与他们传福音或邀请参加聚会。

D. 切忌虎头蛇尾！

关心宣教士的行动要持之以恒，不能虎头蛇尾。随着宣教士在工场的年日越久，认识他们的弟兄姊妹可能越来越少，感情也会淡下来，因此关心也会减退。加上宣教士也因着工场的工作越来越多，没有时间写代祷信而音信减少，有时甚至没有消息。这时差关小组更要关心宣教士，为他打气。

第二十课 关怀在工场上的宣教士

一、引言

1. 宣教学者奥唐内尔 (Kelly O' Donnell) 说：“宣教士关顾，是差遣团体如差会、教会等对宣教士的成长及发展作出长远资源投放。关顾对象包括宣教士家庭各成员，以及支援同工等，并在宣教士的生命周期中，由招募至退休，每一阶段作出适切的牧养与关怀。”
2. 要发展成熟的宣教关怀意识，须建立一个有系统并完善的联络系统。要使这个系统有效运作，须紧密联系至少3个单位，即宣教士、差会和教会，就是“差传铁三角”。宣教士在前线积极保持作战状态；教会牧者带动在后方的支持者积极祷告，给宣教士恒切的关怀，让宣教士的身心灵都得着適切支援；差会则连系前线和后方，建立有效的资讯系统，让后方知道前方的情况。宣教士、差会和差遣教会是一个“宣教队工”，在宣教工场上，神的大使命能否通行无阻，就在于这3个角色是否各尽其职，彼此配搭。

二、由领受异象到机场送别

A. 教者同行

当肢体领受了神的呼召后，差传部的牧者就要开始与他同行，培育和陪伴他一段时间，少则半年，多者1年。形式可以是一对一，也可以是两位牧者对多位有心宣教的肢体。在这段时间内，教会可以通过宣教工人培育组，每月相聚一次。聚会内容包括通过圣经的学习明白神的呼召、人生的召命与顺服、宣教工人的装备、基督教信仰与文化冲击、文化处境化与包袱、原生家庭、属灵争战等。

B. 了解心理 / 精神健康状况

教会一向都很强调属灵生命，因此从甄选到差遣宣教士出工场，都是按照宣教士的属灵生命来决定他们是否有足够的成熟度。这是非常正确和重要的准则。然而，宣教士的身体及心理 / 精神健康状况，也是需要关注的。近年越来越多差会开始投放更多资源为宣教士作心理评估，藉着评估所得的数据了解宣教士的跨文化能力、性格的强弱点、处事和处人的态度与观念、面对危机的应变能力等。这实际是帮助我们更深入掌握如何关怀个别的宣教士。

C. 进行性格分析

有些教会会用专业的性格分析，例：T - JTA (泰勒 - 詹森性格分析)，来帮助蒙召的肢体更了解自己的

性格，并帮助他们成长。神赋予我们每个人独特的性格及需要，例：感性的人，需要别人去明白他们的内心世界和情感的流动；思考性较强的，需要明白事情的逻辑性及合理与否；好动的，喜欢尝试有趣和新奇的事物；倾向完美主义的，往往着眼于事情要合乎常规，凡事按部就班和事事要做好准备；乐于助人的，常看见别人的需要而牺牲自己；追求和谐的，常常为了避免发生冲突而作出迁就。通过性格分析认识了宣教士的性格特质后，就可以向他表达更贴切的关怀和协助。

D. 协助寻找合适的差会及宣教工场

每个差会也有自己的独特性及要求，教会与准宣教士一起寻找差会十分重要。除了聆听、祷告及关心外，牧者可以跟差会联系，彼此交流分享，同心祷告来确认神的引领。培育宣教生力军时，可以安排他们到不同差会的工场亲身尝试，这对日后确定差会、工场及工种都有实际的帮助，而且能与宣教士共同寻问，一同领受神的旨意。这对宣教士是一种支持，也是体认神呼召群体的真义。

E. 建立情谊

要加强教会整体关顾宣教士的意识，必须帮助宣教士和信徒建立情谊。可以安排准宣教士到不同的团契分享异象和需要，多与信徒接触。另一方面，在准宣教士出工场前，也可以安排他来到教牧同工会议中分享，让众同工为他按手祷告。

F. 差遣礼

差传部牧者和宣教士及差会同工一起，拟定差遣礼的程序。这能奠定将来3方面沟通的基础，达成紧密的联系。同时，可以鼓励准宣教士自己团契的肢体及差关小组成员一起参加差遣礼的事奉。透过设计邀请卡、献诗、接待、茶点等服侍，加强教会众人对差传的异象和负担，更可加深他们对宣教士的情谊。教会肢体或差关小组可以在宣教士出发前，与宣教士的父母及家人建立良好关系，以便日后联系或邀请他们参加教会聚会。

G. 机场送别

弟兄姊妹到机场送别宣教士，是不可或缺的支持。如果可以的话，安排一两个知心的肢体陪伴他搭飞机到工场，协助他安顿。

三、关怀到达工场后的宣教士

宣教士要适应新的工场绝不容易，有家庭的比单身宣教士更艰难。初到贵境的新丁要重新安排多样事情，包括申请不同的证件、找房子、学习语言、为

孩子找学校等，同时也要开始筹建事奉平台。此外，宣教士若水土不服，会直接影响睡眠、生活作息，以至身体健康。后方的教会可以用多种方法支持宣教士。

A. 网上通讯平台

今天科技发达，宣教士到了工场后，我们可以透过网上通讯平台与宣教士保持联络。尽量缩短宣教士和教会的距离，就是宣教士关顾背后的精神。

B. 差传部牧者和差传部恒常与宣教士联络

与宣教士相熟的肢体直接联络宣教士是好的，但宣教士的大部份消息来源，应该来自差传部的牧者。差传部应恒常和宣教士联络，不断更新近况，并马上把资讯传递给弟兄姊妹，使他们可以及时回应宣教工场的需要。

C. 短宣队前往探望

宣教士到了工场后的第二年，就可以安排短宣队前往探望和协助。短宣探访不单让弟兄姊妹体验宣教，更是对宣教士的关怀和支持。短宣队会为宣教士带来很多物资，包括属灵书籍、讲道录音、事工物资、个人用品等，可以实际地帮助宣教士。不过，短宣队不要期望宣教士为他们作当地的向导，带领他们到处观光。如果情况许可，队员应安排时间聆听宣教士的需要，并即时为他祷告及作出适切的回应。另外，也可以细心留意宣教士没有说出来的需要，作出适切的行动。

D. 祷告或实际行动支援

如果我们掌握宣教士的情况，也知道宣教士的需要，能说声“我为你祈祷”等回应，对在前方的宣教士已是很大的支持和鼓励。如果支持者透过祷告或实际行动支援，那份关怀所发生的效果，更是叫在远方的宣教士感受到安慰和鼓舞。有家庭和单身宣教士的需要各有不同，因此也要特别留意，支持必须適切。关怀的首要原则是保持恒常沟通。当宣教士面对人生的一些转捩点和变化期间，更需要额外给予关心，帮助他们安然渡过。

E. 对已婚或单身宣教士的关怀

很多支持勇士都有一个错觉，认为已婚宣教士已有伴侣作为支持，就不需要特别关心和联系了。其实，无论已婚或单身宣教士都十分需要教会肢体的代祷及支持！这是差传铁三角中缺一不可的事奉配搭关系！

1. 已婚宣教士—没有儿女的宣教家庭，在事奉上确是可以享有自由事奉的轻省；但有儿女的宣教家

第廿一课 关怀述职、回流、退休的宣教士

庭，在事奉上也可以享受因儿女带来的益处，虽然背后可能要付出很大的代价，尤其是在跨文化的环境中。如果宣教士的儿女仍然幼小，就必须花很多时间和心力去栽培他们，让他们成为宣教队伍的“助力”而不是“阻力”。如果宣教家庭正面对这方面的困难，教会可以安排合适的肢体到工场给予生活所需的支援，例：照顾新生婴孩、照顾孩子等。但必须按个别宣教士的意愿、期望和处境，作出最恰当的安排。差传界中一个重要并热门的课题就是宣教士子女或第三文化孩子(Third-culture Kids)的成长和教育。差遣教会需要有先见之明，尽早与宣教士家庭一同探讨如何预先为宣教士子女安排教育基金等各种需要，使宣教士日后的事奉无后顾之忧(下一课会继续探讨这个议题)。

2. 单身宣教士：

- a. 最大的挑战：孤单感——宣教士同样是一个有情感需要的人。支持者要以爱心支持宣教士，使他们更深感受基督的爱。单身宣教士面对的最大挑战是孤单感，后方的支持者可以尽量鼓励他培养一些兴趣。不过，虽然这些兴趣在一定程度上可以缓解孤单感或工作压力，但最重要的始终是安静地感受神的同在和在孤单里祷告。
- b. 第二大挑战：结婚的问题——在华人传统里，婚姻是人生大事。单身在外的宣教士不但会因为受到家人的催促而感到压力和内疚，同时单独在外也会感到孤单，带来很大的困扰和诱惑。后方的支持教会，特别是差传部的同工要不断祷告和求神怜悯，也要通过联络和探访来了解宣教士的状况，以便更好地沟通和支持。

F. 全人关怀

无论对已婚或单身宣教士，都同样需要全人关怀。教会的支持队伍要恒常以经济、感情、精神、实际的物质供应、工场的补给等作回应；当然在这一切的背后，必定是祷告的支持。

述职、回流和退休是现代宣教士生涯中不可缺少的部份。

一、关怀述职宣教士

大多数差会都会安排宣教士在一定的服侍周期之后回到家乡，进行述职，通常是3、4年一次，每次为期3个月至1年不等。宣教士需要好好安排如何运用述职的时间。

A. 述职的意义

述职并不是假期，宣教士不是回家休假，他们仍然有任务在身，所以述职也称为“本土任务”。差会对述职的要求是进行工作汇报。述职起码有7方面的意义。

1. 安排安静退修时间——反省过去的宣教生活和事奉，再订定未来的计划。在安静中重新得力，让身心灵更新重建。
2. 向差会汇报工作——一起回顾以往、检讨现在、计划将来。同时也和差遣及支持教会分享工作成果与需要。有差会这样表达：“在这段期间，他们除了休息和与亲人团聚外，也会到各教会分享他们在工场的宣教异象……让教会、宣教同工和差会有更美好的交通，了解宣教同工在工场上的服侍情况及未来的发展计划……”这也是巩固差会与差遣及支持教会的宣教伙伴关系。
3. 在所属的教会群体中分享——在教牧同工会中分享宣教生涯中的喜与苦，让众同工更了解教会所差遣的宣教士。接着安排公开聚会让宣教士分享，并与众肢体见面，增加彼此的认识和沟通。如果可以让宣教士在主日崇拜分享，或者在教会每年的差传培灵会上见证分享，就会让众多的弟兄姊妹得以接触和认识他。也可以再安排在小组、团契中分享，增加接触机会，并让有心走宣教路的信徒可以个别和宣教士交谈。
4. 了解家乡的情况——今天的世界，离开几年，已是完全一个新面貌，宣教士回来时可能对整个环境既熟悉又陌生。宣教士在述职期间除了可以多了解支持他的教会的近况，也了解国家民生的情况及福音工作的进展，让宣教士能够更切实地关心家乡及代祷。
5. 进修增值——为新的宣教任期作预备。宣教士可以按个人兴趣和事奉需要，在圣经、神学、宣教学、事奉或专业等方面进修；又或者进修一些可以帮助事工发展的技能，例：裁缝、电脑应用、会计、咖啡冲泡技术等。

6. 休养生息—宣教士经过数年拼搏，可以稍为歇一下，舒缓身心压力。在宣教工场往往会因为人手不足，比较忙碌，加上在异教异文化地区事奉，压力也大，实在需要休假休息。另外，宣教士也可能在工场上受了不同程度的心灵创伤，要藉辅导、祈祷、安慰信息等得着医治。
7. 与家人亲友相聚—分开一段时间了，乘述职期间可以重聚，特别是父母的年纪越来越大，回家乡的时候要多陪伴。宣教士子女也可以有机会“寻根”，让这些“第三文化孩子”多认识一些自己祖家祖国的文化、学习中文和中国文化，也藉此机会认识同年龄的伙伴，包括自己家庭中和教会会友的儿女，增加友谊。

B. 教会的角色

述职一般由差会作主导，教会作辅助。然而，差遣教会仍然有责任来关心这位自己差出去的宣教士。徒 14：26-28 让我们看见教会在支援回归宣教士方面担当着重要角色。保罗和巴拿巴返回家乡后“住了”下来。在希腊文中，起码有 12 个不同字眼表达“同住”之意，但偏偏这里选择了一个含有“洗擦抹去”意思的字眼。这意味着教会肢体与使徒在安提阿同住的这段日子中，一切陌生的感觉都被“洗擦抹去”了！意味着使徒真的回到家了。教会在安排宣教士的述职上可以注意以下几点。

1. 知道宣教士的述职日期后，商讨如何关心和支援。例：住宿安排，但要在宣教士回来前就确定，让他可以预先做好准备。
2. 宣教士回家未必带很多衣物和日常用品，可为他预备一些。电话上网卡也是必需品，还有儿女的需要等。
3. 接机是重要的，能够表达关怀，让宣教士感受到教会对他的爱。
4. 宣教士回来前先安排好住宿，检查被褥、基本家具用品是否齐全；如果预备少量水果、零食（特别是家乡才有的小吃）更为理想。
5. 宣教士述职完毕，欢送他们回工场，众人同心祷告，再出发！

二、关怀回流宣教士

A. 不同的原因

有部份宣教士会因为不同的原因需要离开宣教工场，回到自己的家乡。例：健康问题；宣教工场改变策略，工场关闭了，又没有另一个合适的工场；签证问题；宣教士本身的家庭问题等。在这个处境中，宣教士需要得到特别的关注。

B. 个案分享

1. 个案 1：重新得力，踏上征途——一位在创启地区服侍穆斯林的宣教士，因为工场战乱，杀害宣教士，差会决定将宣教士全部撤离。宣教士回来时心情很不好。首先，同伴被杀害或下落不明；第二，他担心初信者得不到牧养；第三，他长期生活在生命受到威胁的环境中，身心灵都受到创伤。因此教会就配合差会，让宣教士回国后先休息，接着藉着专业的基督徒心理辅导、退修等帮助他在神面前得安慰和力量，还有众同工和差关小组的祈祷、安慰信息等，让他最后重新站起来，并再次出发往创启地区服侍。
2. 个案 2：反面教材——一位在中东地区服侍的宣教士分享：“两年后，当我返回家乡时，发现自己很多方面都已经彻底改变了，而我的家乡也同样改头换面……之前关心我的教会传道人也突然离世……一些教会在短短数月后，便已放弃替我复印及寄发代祷信，也没有另觅人选来担当此事；但最后神亲自兴起一位与我素未谋面的姊妹来替代他们，继续为我寄发代祷信。另一位姊妹答应替我管理租赁房子的事宜。在我回来的时候，却赫然发现那租客仍未迁出，更已足足 5 个月没有交租！这不但让我失望透顶，更使我差点破产。我本来交托她管理一个银行户口，以支付各项物业帐单与按揭，她却为我散尽所有……纵使我在出发前已接受过若干有关重归适应的训练，但真实情况却让我始料不及。”
3. 个案 3：得到来自母会牧者的陪伴——一个宣教士由于签证问题不能留在工场，加上父母都已年迈，需要他回来照顾。他先后在两个宣教工场服侍，最后的这个工场也服侍了超过 10 年，但在 10 年当中超过 15 位宣教士因为种种原因离开，当地教会受到很大伤害，所以当他也要离开时，内心感到很难过。另外，宣教士本身已年过 40，人生的一半都在宣教工场上度过，如今要回家，心中很不愿意也不甘心，更要思考人生下半场的路该如何走。在他离开工场前的最后几个月里，这些问题都困扰着他。有一位宣教前辈知道这件事后，建议后方的支持教会派一位与宣教士相熟的牧者去找他，在他整理行装回来时陪伴他，在他难过时和他一起流泪，一同祷告，并陪伴他向自己牧养的弟兄姊妹道别。这两个礼拜的陪伴，让宣教士得到很大安慰，也感受到神的恩典和怜悯从来没有离开他。现在他虽然暂别宣教工场，却在自己的家乡努力地推动宣教事工。

三、关怀退休宣教士

A. 适应重新回归的文化差异

退休，顾名思义是年长了要退下来，身体固然比年轻的时候脆弱得多。年纪大了，回到家乡时又要适应另一种文化，当然比较困难。宣教工场和家乡的文化可能有很大差别，在外宣教多年，回到家乡时就会有一段时间感到不适应。但这段时间的长短因人而异，也会视乎两地有多大差异而不同。

B. 住房问题

大城市的住房问题比较严峻，宣教士回家后可能没有地方住，所以教会和信徒需要为退休宣教士考虑这个问题。

C. 聆听

要学习聆听宣教士，让他们诉说心中情，无论是开心的、艰难的，都让他们说出来，并为他们祷告。

第廿二课 关怀宣教士的全人需要

对宣教士的全方位支持，完全取决于差遣他们的教会。从徒 13:2-3 可见教会是宣教的基础，徒 14:27-28 则提到宣教士向差遣教会汇报工作。差遣教会会有许多可利用的资源，能够提供宣教士绝大部份的需要。

一、经济

对宣教士来说，在实际情况中没有什么比经济上的困难再让人气馁沮丧。弟兄姊妹应该在经济方面强而有力地支持宣教士，让他们在经济上可以毫无顾虑地在前方为主争战。

1. 宣教士预备出工场时一般都要筹款，往往第一年没有问题，但随着时间过去，母会有新的项目、新的需要或者新的同工，就渐渐把在前方的宣教士疏忽或忘记了，供应的金钱也越来越少。如果教会的十一奉献和差传奉献完全分开，就可以避免这个问题。
2. 宣教士一般都不会直接告诉别人他们的经济困境，因此差遣教会会有责任根据宣教士所在地区的情况，通过差会的评估来了解宣教士在当地的生活所需和经济需要。
3. 信徒如果真正关心世界宣教的使命，就应该实行简朴生活，以便为天国的事业奉献更多。这不是说要像乞丐一样生活，而是在购买物品前先想清楚是不是必须买的，或者可以买些较便宜的，把

省下来的钱奉献给宣教工作；换句话说，要避免挥霍浪费的虚荣生活。

4. 对宣教的经济支持方式有许多，例：帮助宣教士管理资金、安排银行方面的事务、注意外汇兑换、协助纳税的问题、租借房子给宣教士暂住或摆放东西等。还有，要为宣教士买保险，也要预先为他们退休后的生活有所预备，在他们出工场时就放在预算之中。

二、灵性、进修、健康

宣教士在巨大的压力下生活，经常面对属灵上的严重攻击，并且不一定得到足够的支持和关怀。教会在各个方面支持宣教士，他们就能够更有效地从事神呼召的工作。宣教是前方和后方的共同事工，宣教士只是神国度的“步兵”或在最前方的“特种兵”，而差遣教会、差会却好像是神强大军队的供给者，供应前方士兵身体和灵里的需要。

A. 鼓励宣教士的士气

1. 鼓励士气是整个支持关怀体系的基础。“士气”是军事用语，鼓励士气就是鼓励士兵忍受劳累和危险，特别是在战争中的部队。在宣教领域中，鼓励士气就是鼓励那些正在经历激烈属灵争战的宣教士，让他们因为得到支持而受到鼓励。
2. 在林后 7:4-13，保罗在写给哥林多教会的信中为我们提供了很好的例子。保罗当时非常沮丧、疲惫，内心惧怕，外有争战。但是由于哥林多教会鼓励了提多，而保罗也从提多那里得到了安慰和鼓励，于是保罗心里就感到欢喜舒畅。士气的鼓励就是这样。因此在差遣教会中每个人都能够参与这方面的支持，每个人都可以对宣教士说一些鼓励的话，做一些鼓励的事。这就是爱的行为。就好像腓利对保罗的爱心鼓励，不仅鼓励了保罗，其他基督徒同样受到鼓励（门 7）。

B. 提供宣教士所需要的教牧咨询

差遣教会牧者的支援是鼓舞士气的最重要方式，就是为宣教士提供他所需要的教牧咨询，让宣教士及其家庭在属灵方面继续成长。因此，要促使宣教士与其他基督徒建立必要的团契，并让他有时间及机会学习神的话语。有些宣教士要提前离开工场的原因之一，是他们忙于事工，没有定期在主面前安静寻求。同时，也不要忘记宣教士子女的属灵需要。牧者的支持有以下几个重点。

1. 和宣教士分享主在你生命里所做的一切。例：你可以说“这就是在过去的几个星期里，我在灵修安静思想的时候主对我说的。”或者说“这就是今天的讲道所带给我的感动。”

2. 宣教士总是不断地给予，因此迫切需要进行定期的属灵灌输。例：介绍一些好文章、书籍和网站，帮助他们获得属灵的造就。
3. 每两三年去宣教工场探访宣教士，获得第一手的信息，实际地看到宣教士的生活近况和属灵状况，和他们一起祷告，并为他们祷告。把他们情况带回教会，让众人知晓，更有效地为他们的需要切切祷告。当然也要注意隐私。
4. 要注意必须是同性关心，以避免不必要的男女情缘发生。

三、家人

A. 宣教士子女

1. 有人说宣教士子女是活在两个世界之间的隐性族群。文化人类学家尤斯姆 (Ruth Hill Useem) 指出，宣教士子女因着父母“离开自己的原生文化，进到第二文化——对宣教士子女来说即是宣教工场的文化——长期生活，开始在语言文化上有别于父母，遂在内心世界中建立起独有的第三文化。”尤斯姆因此称他们为“第三文化子女” (Third Culture Kid, 简称 TCK)。因着第三文化子女在成长过程中，不断地经历文化转换，造成他们的文化价值观是多元、复合的，甚至，如果没有更进一步整合，可能是拼凑及错乱的。
2. 也有人说第三文化子女是“变色龙”，因为环境迫使他们要尽快适应环境，但表面行为的调适容易，深层的价值观体系却不是那么容易改变。根据调查，只有一成第三文化子女回家乡后可以完全适应当地的生活，其他的不论怎么努力，终究和当地人“不同调”。
3. 我们要让第三文化子女明白自己就是和别人不一样，进而找到及接纳自己的身分。最重要的是让他们在成长过程中遇见神！让他们感受到有“家”和认识自己独特的“身分”，并整合自己里面的“第三文化”——先接纳自己在神面前的身分，并真实地体会到永恒的家在神那里，正如弗 2:19 所说的。

B. 宣教士父母

宣教士离乡背井，最记挂的可能是年老的双亲，因此关心宣教士父母是关顾宣教士不可或缺的一环。有人提出以下 10 点，值得我们参考。

1. 建立关系——关心从认识开始。宜趁宣教士出工场前，先认识其父母，如在差遣礼中或安排家访，彼此建立关系，为日后的联络及关顾打好基础。
2. 真诚关心——探访时真诚的临在与聆听，有时更胜千言万语。特别是面对未信主的父母，请勿急于传福音；若父母已信主，切忌“属灵的教导”，

也就是把关心变成教导。

3. 定期探访——不论家访还是相约宣教士父母外出吃饭，定期的探访（最少半年一次，还有节庆、生日等）可让他们感到被关心，不会因为儿女不在身边而在过节时倍感孤寂。有教会在上半年会邀请所有宣教士父母参加一年一度的新春敬老爱筵，下半年则举办宣教士父母本地一日游。
4. 适时问候——若未能安排定期探访，适时的电话问候，特别在天气骤变时，一句嘘寒问暖，都会让宣教士父母窝心，也教远方的宣教士放心。
5. 提供协助——当宣教士父母体弱或患病时，除主动关心问候外，可按需要提供协助，如更换灯泡或陪伴覆诊。
6. 分享消息——主动跟他们分享其儿女在工场的最新消息，如为他们读儿女的代祷信或展示照片，略解他们对儿女的挂念之情。又可用于探访时为不懂资讯科技的年长父母接通视像通讯，让他们与远方的儿女即时通话及“见面”。
7. 同往工场——若父母渴望往工场探望儿女，在评估其身体状况及各方面均可行后，可安排曾往工场的肢体陪伴同行，沿途照顾。这样做可以让他们明白儿女的生活及工作情况，一同察看神奇的作为，并以儿女作宣教士为荣。
8. 特别需要——若宣教士父母遇上意外如跌倒或病危，教会和差会需有智慧及时处理，如照顾的安排及在紧急时批准宣教士从工场回家。
9. 经济需要——教会须主动关心宣教士父母的经济需要，制订宣教士经费预算时加入父母津贴一项，让他们老有所养，不因儿女宣教而未能承担供养父母的责任。
10. 祷告纪念——把宣教士父母放在代祷名单上，恒常提名为他们的信主（若未信主者）及身心灵的健康祈祷，特别求主保守他们出入平安。

第廿三课 访问差关小组组长

一、请你介绍自己和所关心的是哪个宣教工场？

我是小安，1987年信主。我所关心的是亚洲两个城市的大学留学生。

二、当初是如何参加差关小组？

1. 我在2008年参加教会安排的亚洲短宣探访，也是我第一次认识当地的留学生，留下很深刻印象。我特别记得一个片段，当时我们在营会里一同查考圣经，讨论到一个地方，同学都不太明白，我就提供一些意见，有个姊妹很高兴的说这就是经文的重点啊。我感到这群弟兄姊妹很单纯，对神的话语很渴慕。这个姊妹后来也成为宣教士。
2. 我回来后问自己接下来应该怎样做一把短宣探访的美好经历留在回忆里，还是让这个感动带领我继续关心这个工场？我决定继续关心那几个我在亚洲认识的弟兄姊妹的需要，于是便开始每两个月打电话给宣教士，询问那些弟兄姊妹的情况。后来教会举办差传年会，介绍不同的差关小组，我便申请加入亚洲工场的差关小组。

三、你的差关小组是如何运作的？

1. 我们每一两个月举行一次小组分享和祷告。之前会先跟宣教士通电话，了解信徒的最新情况、宣教士的需要和工场的整体发展，然后把这些资料整理成一份祷告资料，一同在小组中关心和祷告。我们也会分享大家的需要，彼此祷告纪念。
2. 建立一个手机的资讯群组，每当收到宣教士给我们的紧急祷告需要，就把这些资料放在群组里，一同在祷告中纪念。
3. 为宣教士提供资源，例：按宣教士的需要送上一些基督教的书、带团体游戏的资料等。
4. 宣教士回来述职时，协助他们找地方住，并跟他们见面和分享。
5. 有学生来访，我们也会跟他们见面聊天，并举行一些训练。

四、差关小组如何推动教会肢体关心工场需要？

我们许多组员都曾经参加短宣队探访，为了鼓励更多教会肢体关心事工的发展，我们会到教会祈祷会和不同的团契分享工场的发展和需要，以及神在当中的奇妙工作，鼓励他们为亚洲工场祷告、参加差关小组及短宣探访。

五、差关小组如何帮助你关心宣教士？

1. 我不是很有恩赐去关心别人，我能够持续参加这个事奉，其中一个重要原因是差关小组的弟兄姊妹同行。有一个姊妹分享她曾经认为差关小组只是一种责任，因为组员之间不太认识，而且一两个月才见面一次。但当大家一同关心宣教士和弟兄姊妹的需要及同心祷告，组员之间却慢慢建立起一份互信和默契。我们背景不同，相处时间不多，但因为有同一个负担，大家就很容易和愿意彼此接纳和关心，而且渐渐明白神的心意是要我们成为一个有福音使命、彼此相爱的群体，一同关心宣教。
2. 在差关小组当中，彼此鼓励和支持是非常重要的。有一次宣教士的差会鼓励我们组成探访队，到留学生的家乡探访一些已经毕业回国的弟兄姊妹。因为这是新尝试，我有些犹疑，但当看见有组员立刻表达有兴趣参加，我就得到很大鼓励，愿意尝试，结果这次探访大家都有很好的领受。我经历到神如何通过差关小组鼓励我离开自己的安舒区，接受新挑战。

六、差关小组成员要持续关心宣教士，会面对什么困难？如何克服？

1. 对我来说，要跟宣教士保持紧密关系是一个很大的挑战。虽然现在可以通过不同的电子渠道沟通，但大家始终生活在不同的环境，当时间长了，要保持紧密联系，让工场的发展和需要持续地触动我们的心，的确不容易。我不是一个很懂聊天的人，如果大家没有共同关心的话题，我也担心自己对宣教士的关心会渐渐变成只是责任。
2. 不过神感动和容许我每年都可以参加短宣探访，跟已认识的弟兄姊妹再次见面，加深彼此的关系，并且认识新朋友。在短宣之中和宣教士一同服侍，彼此配搭，让我更了解宣教士在工场面对的挑战。每次短宣探访后，不单可以让差关小组知道亚洲弟兄姊妹的最新情况，更可以将我们在他们中间的感觉和领受跟大家分享，使我们更努力代祷。
3. 另外，因为我认识工场的弟兄姊妹，所以现在跟宣教士通电话往往都会用上差不多一小时，而大部份内容都是有关弟兄姊妹的情况。我们一同为学生信主而高兴；因他们面对成长中的挣扎而担忧，并为他们祷告；也为弟兄姊妹的属灵生命成长，看见神如何改变人而感恩。我感到我们不单是支持宣教士，更是跟他们一同服侍神交托给我们的弟兄姊妹；只是宣教士在前方，我们在后方而已。

七、有什么难忘的经历？

1. 有一年神带领宣教士到其他地方服侍，当时工场刚好有一位姊妹在神学院毕业，她希望成为宣教士，接手继续牧养弟兄姊妹。但经过多方尝试，她仍然拿不到工作签证，我们心中非常焦急和不解。我曾在电话中跟那位姊妹一同流泪祷告，求神开路，差关小组也努力祷告。结果在姊妹差不多要起程时，有当地教会提供协助，姊妹终于拿到签证！
2. 几年前神带领一对宣教士夫妇到另一个城市开拓新的工场，但他们总是找不到方法接触学生。宣教士每天就只能对着大学祷告，我们也祷告求神帮助。有一次短宣，我们在宣教士家中举办中秋节晚会，参加的学生只有5个，其中两个更是当天才认识的。但之后几年，我看见神在多方面的帮助，不但带领越来越多学生参加教会，更在大学里为他们预备聚会的地方。去年短宣探访时举办的中秋节营会有37名学生参加。
3. 有一次，另一个工场中参加教会的新学生人数不断下降，差关小组很关心，担心如果这个情况持续下去，不知道教会如何维持运作。但后来大家在反思和祷告中看到，来教会的新学生虽然不多，但当中一些弟兄姊妹却有很好的成长，我们都很感动，认为要持续支持他们。之后几个月，教会的弟兄姊妹越来越热心事奉，神也带领许多新朋友参加教会。

这些经历让我们学习到，虽然在宣教工场会遇上不少困难，但我们的眼睛不应停留在困难上，神有自己的计划和时间，我们在祷告中要学习忍耐、相信和等候神。

八、参与差关小组带给你什么感受？

1. 我也跟一些资深的组员讨论过这个问题。首先，他们都感到有点尴尬，因为我们的差关小组不是理想中的完美，有些组员比较少参与，也有些人会离开，反映不同组员对工场的负担各有不同。但这并未损害我们发挥关心工场和宣教士的作用，因为只要有几个组员愿意委身支持宣教士，就能够发挥彼此鼓励和持续关心工场的作用。
2. 我们都感受到神通过我们在差关小组中的服侍赐福我们。有个姊妹说过去她不知道自己有什么恩赐，但在差关小组和短宣队的服侍中，她发觉自己在处理行政事务上是有恩赐的。
3. 在一次个人退修中，我发觉关心宣教士是神给我最重要的托付。我对神说，虽然我知道自己在祷告和关心宣教士方面都有许多地方做得不好，但神所交托给我看守的宣教士，我一直都没有懈怠，所以心里十分感动和感恩。

4. 我知道靠着自己的性格和能力，是无法坚持到今天的。但神一直没有放弃我，使用我们这些不完美的孩子与他同工，让我们更深感受到神对我们的宽容和慈爱。

九、要成为有效的差关小组，你认为关键是什么？

差关小组的工作以祷告为核心，但不能单单停留在祷告，因为当我们仰望神，很多时候神就会通过祷告感动我们的心。我们要准备好自己，在祷告中顺服圣灵的带领向前踏出一步。

1. 记得多年前，当我知道神带领工场的宣教士转到另一个地方服侍，却并未安排新的宣教士接手，我就很担心弟兄姊妹没有传道人牧养。我在神面前激动地问：小羊怎可以没有牧羊人呢？后来我开始跟当地的信徒领袖紧密联系，一同走过这段不容易的日子。现在回头看，神就是在这次祷告中把负担放在我心中，让我看守这群弟兄姊妹的。
2. 差关小组中有一对新婚夫妇选择在工场住一个月，作为他们的蜜月假期。在这一个月中，他们跟工场的弟兄姊妹一同生活，彼此了解，也和宣教士一同旅游，在团契中也安排了培训和其他服侍。他们的参与比短宣探访带来更深入的效果。
3. 差关小组有一位姊妹，在服侍和祷告中领受了神给她的异象，就放下本来的生活，用两年时间在工场当信徒宣教士，在学生当中谦卑服侍，并有十分美好的果效。

这些例子让我看到，我们参与差关小组的服侍，为工场的需要向神祷告，但同时我们也要向神抱持单纯和开放的心，在祷告中聆听神对我们说话。因为开始参加差关小组服侍的时候，我们都会为自己定下一个参与的范围，但当我们听到神的声音和带领，就会一步步超越这个范围。现在回头一看，我们都惊讶于神带领我们走了这么远。

第廿四课

总结：一所教会 40 多年的差传经验

这所教会一直视差传为教会的生命线。普世差传可以没有这教会的参与，但这教会不能没有差传。教会隶属的宗派成立之初，已清楚列明其中最重要的方向，是尽快把福音传到世上最被忽略的地方。早于 1897 年，宗派的创办人就已差遣宣教士到华南广西宣教。这教会继承宗派的美好传统，积极差遣宣教士到世界不同地方建立教会，向未信主的人传扬福音，建立基督的门徒；另外也支持不同教会和机构的普世福音工作，共同遵行耶稣基督的大使命，为要让福音传遍天下。

一、施比受更为有福

1. 踏入这教会的礼堂，就会看见“活出施比受更为有福的生活”的标语。这是圣经的教导，也是这教会 7 个属灵传统之一。这教会一直秉承这个美好传统，不断教导会众这方面的真理，让大家不单顾自己教会的需要，更放眼世界，回应普世差传的需要。
2. 这教会在很早期便已注意到普世差传的需要并积极参与。1961 年，教会虽然入不敷支，但仍然开始信心的第一步，以金钱支持宣教士到海外宣教。其后数年，教会一直对差传事工不遗余力，在金钱方面，以全部奉献收入的四分之三支持海外及本地宣教。至今，教会不断增长，成为一所超过 7,000 人的教会，增聘了不少教牧和行政同工，教会内部的需要大幅增加，但教会支持海外及本地宣教的比​​例仍然占总支出的三分之一。教会不敢因着回应内部需要而疏忽宣教需要。
3. 这教会的施与不止反映在金钱和物质上，也体现在人力资源方面。教会几十年来差出的宣教士，大部份都是在教会中接受了多方面的装备，已经在教会承担各样重要的服侍。他们被差出去，意味着堂内的服侍要由其他肢体担当，甚至被差出的也包括了不​​少牧者呢！不但如此，在 1977 年，当时教会的堂主任还被差到印尼宣教一年。这年教会不但没有亏损，受浸人数更是建堂以来最多的。
4. 在芸芸事工当中，这教会一直视差传为教会重要的使命。1985 年，教会第一次差遣自己的会友到海外宣教，地点为菲律宾土著部落。从那时开始，教会持续差出宣教士到不同的宣教工场。在 2018 年，仍然留在工场服侍的共 30 多个单位，遍布亚洲、东南亚、中东、欧洲和美洲。如果加上教会所支持的联属宣教士（不是这教会直接差遣的宣教士），那么这教会正在支持的宣教士单位超

过 70 个，于世界各地参与宣教工作。现今在海外的宣教士当中，服侍年期最久的是一对服侍了 29 年的宣教士夫妇，他们一直忠心耿耿地在工场为神国的扩展而努力。

5. 这教会同时关注内地的需要，无论是人力或物力，都从不间断地作出支持，支援内地的教育、医疗、教会、社会服务等，服侍内地同胞。

二、以身作则的牧者和信徒领袖

要持续继承宣教异象，实践宣教使命，教会牧者和信徒领袖以身作则的榜样绝对不可缺少。

1. 这教会很多牧者都关心差传。反过来说，因着教会有长久的差传传统，聘请牧者的时候就吸引了不少关心差传的传道人来；并且每位牧者申请人，都知道在服侍期间每两年必须带领访宣队一次。他们也要参加教会每年举办的各类差传活动。有些牧者更是透过教会的差传培灵会领受宣教呼召，后来成为宣教士。因此，这教会大部份的牧者都关心差传，而且各自认领了一至两位教会差遣的宣教士，持续联络、关心和代祷。
2. 这些关心差传的牧者和信徒领袖在教会中极具影响力，他们参与不同程度的带领、教导和牧养服侍，并且是各团契和小组的领袖和导师，能够接触并影响不同层面的信徒，带领他们关心普世宣教的需要。
3. 教会历任堂主任对差传的投入也为整体会众树立了重要榜样。1960 年，这宗派的地区联合会国外布道团（就是后来的差会）成立，教会的堂主任就是布道团团​​长，负责策划及推动差传事工。1962 年初，布道团差遣首名宣教士前往越南北部向华人传福音。这教会就是从那时开始在经费上支持宣教士。1977 年，教会的堂主任见到印尼华​​侨的需要，毅然暂时放下堂主任一职，前往印尼宣教一年，并在那一年里夫妇二人在印尼建立了 10 所华人教会。
4. 教会堂主任的事奉虽然忙碌，但一直积极参与各项差传活动，并且留意弟兄姊妹是否关心差传。近年堂主任便曾带领教会执事到柬埔寨作访宣，让执事深刻认识宣教和明白工场需要。之后执事成立了工作小组，继续关心这个工场。
5. 当会众对差传事工的关心少了，堂主任就会透过不同方式鼓励，甚至在主里责备。1992 年，教会刚刚搬迁，当年的差传培灵会参加人数打破历年出席率的最低点，并且普遍弟兄姊妹既不在意，也没有期待什么。堂主任便在崇拜周刊的“牧者心声”首次严厉地作出呼吁。

三、弟兄姊妹亲身体验差传

1. 教会很着重弟兄姊妹参与差传，以扩阔他们的世界观。有些人就是因此而领受召命，成为长期或短期宣教士，有些则在后方继续关心宣教。不少弟兄姊妹更因为参加了差传服侍，属灵生命得到更新和成长。
2. 教会所差遣的第一队访宣队可追溯至1977年。当时教会有5位大学生，在暑假期间组成小组前往缅甸、印度、尼泊尔、孟加拉、泰国作宣教学习，目的是尝试与当地教会及宣教士接触、交通及认识。他们观察了文化、经济、社会及宗教对福音工作之影响，并把所见所闻与弟兄姊妹分享。从那时开始，教会便持续举办访宣队，让弟兄姊妹有机会到前线的宣教工场，一同学习、体验、服侍和领受异象。现在教会每年都派出超过10队访宣队前往不同的宣教工场支持前方宣教士。这10多年来，教会更积极鼓励弟兄姊妹到宣教工场作一至两年的宣教服侍，就像是用自己的生命为宣教献上十一奉献。
3. 教会极力让不同年龄的群体参与宣教。除了为青年和成年人而设的访宣队外，孩子也可以和家长一同参加亲子访宣，并且和家长一同服侍。有些父母会运用教会或其他差传机构制作的差传祷告小册子，在家里和孩子一起为普世的宣教需要祈祷。教会里也有一些刚退休或提早退休的肢体，他们对差传甚有热诚，参与多种形式的宣教工作，例：作长期宣教士、运用自己的专业知识定期到宣教工场帮忙、在后方作有力的代祷者等。
4. 从2000年开始，教会注意到普世宣教士年龄偏高的问题，便开始积极推动“青年宣教营”及大专短宣，让年轻人及早认识宣教、体验宣教，期望有更多年轻的宣教士兴起。
5. 教会每5年就会邀请所有自己差遣的宣教士回来，举办差传营会，邀请对宣教有心志的弟兄姊妹参加。宣教士在营会中分享蒙召经历、在工场服侍的形式和挣扎、怎样经历神的作为等，并在营会的最后一天作出宣教呼召。

四、差传文化

这教会建立了长久的差传文化，不让差传只停留在事工的层面，而是推动各方面积极投入。

1. 教会每年9月都举办差传年会，它是教会的一大盛事。第一届在1975年，至今已举办40多年了。筹备委员会每年也会定一个主题，在年会期间教导信徒相关的内容。差传年会有两个重要意义，首先是推动信徒作“信心认献”，就是为下年度的差传经济需要筹募经费，包括宣教士的经费、本地及海外差传机构的需要、各差会的需要等。

第二方面更重要，就是挑旺整个教会传福音的心志（参提后1:6）。教会鼓励信徒穿着不同国家的服饰来参加差传年会的培灵会，象征万国万民一同前来敬拜真神。差传年会也是让弟兄姊妹回应全职呼召的一个绝佳时机。

2. 差传的信息、宣教的需要渗透在教会全年的不同活动中，让关怀差传成为弟兄姊妹的常态。在崇拜的讲坛上，牧者在讲道中运用宣教士的例子；在每星期的祈祷会中，总会有宣教士的代祷需要。坐落在教会当眼处的差传阁，放置了代表着各国的物品；在差传壁报板上，也清楚展示每位非隐蔽工场宣教士的简单资料、样貌和定时更新的代祷事项。如此种种，都让差传需要融入信徒的信仰生活当中。
3. 由于教会差遣的宣教士越来越多，为了鼓励弟兄姊妹更多关心宣教并为宣教士和宣教工场祈祷，于是便在1992年聘请了首名差传部传道同工，由专人推动差传教育，并且更积极建立教会的差传文化。
4. 教会最初推动差传事工的时候，以差传为全年的主题，希望提高弟兄姊妹对差传的关注。1993年教会的年度主题就是“热切祷告、投身差传”，特别关注祷告与差传的关系，当年为差传祈祷的弟兄姊妹便增多了。

差传，不能只靠一个部门去完成，也不能只得少数人去关心，却要教会整体投入，让差传成为教会的文化。这教会参与普世差传多年，体会到不是教会付出了多少，而是神藉着教会对神国度的关心，大大赐福教会，让弟兄姊妹一起成长，教会也成为近处和远处的祝福。

✪ 祷告资料（九） ✪ 巴基斯坦⁶

A. 简介

1. 巴基斯坦于1947年宣告独立。尽管巴基斯坦文化丰富，却是一个经济前景黯淡的贫穷国家。估计35%的人生活在贫困中，儿童往往被迫辍学以帮助养家糊口。滥用药物情况猖獗，这是世界上海洛因成瘾人数最多的国家。
2. 巴基斯坦是第三大伊斯兰国家，95%人口是穆斯林，大多数是逊尼派。基督徒人口不到2%，而超过350个民族和种姓是未闻福音之民。

⁶ 参考资料：

1. “Pakistan”, Mandryk, Jason, and Patrick J. St. G. Johnstone. *Operation World*. 7th ed., completely rev. (Colorado Springs, CO: Biblica Publishing, 2010).
2. “Pakistan”, PrayerCast, <<http://www.prayercast.com/pakistan.html>>.

参考书目

3. 尽管宪法保障宗教自由，但受到伊斯兰狂热主义的影响，巴基斯坦是世界上受宗教迫害最严重的国家之一。信徒往往是最贫穷的人，面临极度迫害。伊斯兰教教法主张对叛教者严惩或杀害。

B. 代祷

1. 虽然信徒面对迫害，但祈祷运动正在兴起，通过异梦异象，文字、广播、电视等媒体，以及巴基斯坦基督徒的见证，越来越多穆斯林归向基督！一些穆斯林归主者的网络正在兴起，向信徒提供灵性支持和门徒训练。为这些网络得以广传祷告，也求主保护穆斯林归主者。
2. 教会主要由印度教背景和较低种姓的信徒组成，求主兴起领袖，培训出坚定及愿意向穆斯林传福音的门徒。
3. 许多地方没有教堂、基督的见证人或宣教士，为这些地方祷告，求庄稼的主差遣工人。
4. 圣经翻译非常困难，70种语言中只有少数语言有完整的新约圣经。祈祷有更多人受装备加入圣经翻译的工作。
5. 南部城市卡拉奇人口众多，是商业和经济中心，也是民族互动的场所。外国人较容易在这里工作，因此是布道和影响巴基斯坦的战略关键。为卡拉奇的福音工作祷告，这里有6个民族，超过100万人，但只有3个族群有宣教士团队在当中服侍。
6. 祈求伊斯兰极端主义和恐怖主义的据点被摧毁，力量被瘫痪。为敌挡基督的压迫者祷告，愿他们能遇到福音。当迫害加剧时，祈求圣灵大大工作，让信徒和教会的数目倍增。

1. 刘卓聪。〈短期差传体验的反思〉。《晴》2011年1-3月。世界福音动员会。〈https://www.omhk.org/download/newsletter/2011_chi/Change_Jan2011.pdf〉。
2. 朱昌鍈。《差传睇真啲：13个宣教热门课题的迷思》。香港：中华福音使命团，2014。
3. 朱昌鍈。〈履行大使命，岂能喧宾夺主：短宣、短期宣教、中宣、长宣定义的再思〉。《大使命双月刊》第118期（2015年10月）。〈http://www.gcciusa.org/Chinese/b5_publications/GCB/2015/Oct/p02.pdf〉。
4. 杨牧谷。《没有边陲的国度》。香港：更新资源，2011。
5. 洪雪良。〈办好“短宣”（一）〉。《播道差传》第118期（2018年5月）。〈<https://www.efcchkomb.org.hk/images/data/article/201805.pdf>〉。
6. 彭书睿。〈第一次短宣就上手：七百字备忘录〉。《举目》2018年6月。〈<http://behold.oc.org/?p=36641>〉。
7. 鲍尔、艾理斯著。〈用心的人生〉。摩根著。〈只要愿意〉。温德、贺思德编。华文翻译团队译。《宣教心视野》第4册，第128及129章。台北：橄欖，2015。
8. 《短宣见证祈祷集2016》。世界福音动员会。〈https://www.omhk.org/download/publication/GC/2016_GC.pdf〉。
9. 2014年香港教会普查简报摘要：
 - a. 〈<https://hkchurch.files.wordpress.com/2015/02/201502062.pdf>〉。
 - b. 〈<http://www.christianweekly.net/2015/ta2023627.htm>〉。
 - c. 〈http://www.hkacm.org.hk/Common/Reader/News/ShowNews.jsp?Nid=938&Pid=7&Version=0&Cid=244&Charset=big5_hkscs〉。
10. “Great Commission Statistics” 〈<https://legacy.joshuaproject.net/great-commission-statistics.php>〉。