

教牧与试探

徐婷老师

目录

第一课	性的试探（一）.....	2
第二课	性的试探（二）.....	2
第三课	金钱的试探.....	3
第四课	争竞的试探.....	4
第五课	权力的试探.....	5
第六课	名声的试探.....	6

第一课 性的试探（一）

第二课 性的试探（二）

一、引言

1. 教牧人员跌倒的一个致命引诱是性的试探。我们常常有一个观念，以为会受情欲引诱的都是不信主的人，而基督徒有神的保守，特别是牧师、传道人，所以神的仆人不会在情欲的事上跌倒。这个观念是错误的。有这样的一种说法：撒但教的信徒正积极地为基督教会里神的仆人祷告，使他们在婚姻家庭的事上跌倒。无论这是真是假，我们的确看到国内国外有许多传道人被打败，跌倒了。撒但正藉着情欲的诱惑摧毁神的仆人，而当中不少还是专门从事婚姻家庭服侍的，结果自己就在这事上跌倒。
2. 在这两课中，“性的试探”和“情欲的试探”两个短语会交互使用，因为情欲的试探最终也是性的试探，当中也同时包含“色情”及“婚外情”两个面向。

二、从参孙的例子看性的引诱（士 16：1-21）

A. 情欲的诱惑从哪里开始？

1. 从眼目的情欲而来。
2. 过分轻忽与妥协。

B. 情欲带来的影响

1. 使人沉溺其中而不能自拔。
2. 使人不能正确地看待异性。
3. 伤害人与人之间的关系。
4. 伤害自己的身体和心灵。
5. 得罪神。

三、结语

今天我们先谈性的试探带来的破坏力，明白即使是教牧人员，也无法幸免而自动、自然地免去这样的试探。教牧人员有可能遇见性的试探，并且比其他人更容易遇见。因为我们站在讲台上带领会众，头上很自然就有了光环，好像英雄一样受会友仰慕，一不留神，情欲的试探就找上门了。这样的试探会破坏我们与自己、与人及与神的关系。我们需要认清试探的破坏力和杀伤力，因为唯有知道它的坏处，我们才有动力去逃避试探。

一、避免陷入性的引诱

以旧约约瑟的例子（创 39 章）来说明如何防范自己落入情欲的诱惑：

1. 心理上——必须清楚知道引诱的本质及它带来的影响是得罪神。
2. 行为上——要逃避引诱，不要给自己制造机会。
3. 要有界线：
 - a. 言语上——不要向对方说些具有暗示性的话语。
 - b. 行为上——要避免肢体上的碰触。
 - c. 避免制造单独相处的机会。
4. 当诱惑来临时要清楚地拒绝，不要含糊。
5. 专注于基督。
6. 认罪悔改，不要再犯罪。

二、要积极做的事

在婚姻生活中留意做一些正面、积极的事，帮助配偶不落入试探中。在生活上不要制造“推力”，却要营造“吸力”。教牧人员也必须关心自己的配偶，否则就容易给撒但留地步，陷入情欲的试探。

A. 给女人的悄悄话（特别是师母）

1. 一定要尊重丈夫——男人是从你的尊重中感受到爱的。他如果不能从你的尊重中感受到爱，就会另外寻找其他女人的爱慕。
2. 要为他打扮自己——为丈夫花心思打扮，这种行动和心思会让他觉得你在乎他。别忘了你的牧师丈夫也爱看美女！
3. 提升自己——如果丈夫很上进，你要赶快跟上，不要让自己成为无知的人。要成长，要进步，多多阅读，关心社会上发生的事及丈夫关心和喜欢的事。让自己除了“开门七件事”之外，还有其他话题可谈。如果他和你无话可谈，就会去外面找别人谈。

B. 给男人的悄悄话

1. 你的妻子也是你的会友，也需要你的关心和牧养，所以要花时间和心思在她身上。
2. 不要嫌弃你家里的“黄脸婆”，因为她是为你辛苦，为你憔悴。

C. 给双方的悄悄话

1. 夫妻之间的性生活不可忽略。
2. 花时间相处。

三、结语

1. 教牧人员要在婚姻上有美好的榜样。要谨慎自己，不被罪所试探，落入性的引诱之中，让撒但的诡计得逞。性的诱惑会处处试探我们，我们当警醒自洁。要知道基督徒是归神为圣的，是圣洁的国民，是神用重价买来的，所以要在我们的身子上荣耀神。要让我们的思想和行为，跟我们的信仰和服侍相称。
2. 在尚未遇上诱惑前，就要在心理上预备好，明白到情欲是致命的诱惑，是罪，是得罪神的。情欲并非不能预防，首要的就是与神保持良好的关系，依靠神来胜过诱惑。还有，不要给诱惑留地步，要设定清楚的界线，并且主动躲避诱惑。要事先防范，不让自己暴露在诱惑之下。一旦遇见诱惑，就要言行一致地清楚拒绝，不要含糊。在生活中不要制造外遇的推力，却要努力经营自己的婚姻，增加吸力。

第三课 金钱的试探

教牧人员会遇上金钱的试探吗？当我们决定走上传道事奉的道路时，不是已经预备好要视万物，特别是金钱如粪土吗？如果在乎钱，就不会当传道人了。传道人当然应该抱持着这样的心志，但这是理想的状态，却不是人性的常态。我们要先了解自己为什么走上事奉的道路——是因为清楚神的呼召？是要找一份工作？也可能有人误以为教牧人员的薪水很高。

一、教牧人员在金钱上遇见的试探

1. 特别关心有经济实力的会友。当然，有钱的会友和其他会友一样需要关怀、牧养，不应该因着他们有钱就刻意保持距离；但是牧者也当避免刻意特别关怀他们，跟这些家庭建立特殊的关系。
2. 很有技巧地把个人、家庭的需要透露给富裕的会友，然后不久就收到一些特别奉献来满足需要。
3. 长期固定地接受某个长执或会友所给的金钱帮助或奉献。
4. 占用教会的资源来满足个人的需要。
5. 在教会中做生意。
6. 跟会友合伙做生意或是投资。
7. 教牧人员插手教会的财务管理。

彼前 5:2 提醒我们要按着神的旨意牧养群羊，不是因为贪财，而是出于乐意；提前 6:5 也警戒我们，不要像那些坏了心术的人，以敬虔为得利的门路。

二、胜过金钱的试探

在提前 6:6-14、20，保罗对提摩太有几方面的劝勉：

1. 在神面前再次确认自己所蒙的呼召。
2. 要知道贪爱钱财的影响和结果是“叫人沉在败坏和灭亡中。”（提前 6:9）
3. 不要受世俗观念的影响，因为这个社会觉得唯有金钱上的富足才是真正的富足与成功。传道人不要因为自己没钱而觉得自卑、抬不起头。我们的尊荣不是金钱所给的，而是来自神对我们忠心事奉的肯定和赞美，并坦然无惧地在神面前站立得稳。
4. 要逃避，不让自己有机会落入金钱的试探中；也要求神不让我们落入试探。
5. 将我们的眼目、心思专注在追求公义、敬虔、信心、爱心、忍耐、温柔这些美善的事物上。如果想逃避金钱的私欲，就要以这些美善的事物来代替。
6. 要知道金钱的试探背后是一场属灵争战。我们不单跟自己争战，跟引诱争战，更是跟那些执政的、掌权的、管辖这幽暗世界的，以及天空属灵气的恶魔争战（弗 6:12）。
7. 要敏锐于圣灵的提醒。当我们遇见试探，心里想越过界线，有一些歪念，想做一些得罪神的事时，圣灵就会在我们心里提醒、责备、质疑我们。在这个时候，不要忽略圣灵在我们里面的工作，却要警醒及顺服圣灵的引导。
8. 要有一位真正爱神又爱你的同工在身边，当他看见你的问题时，愿意提醒你，凭爱心说诚实话。

三、结语

作为神的仆人，我们要清楚神对我们的呼召是牧养群羊，而不是从中得利。要在神面前真诚地寻求自己当走的路。赚钱不可耻，获利的力量也来自神，是神的赐福，而神也喜悦赐福给他的儿女；但是，这并不是作传道人的呼召。彼前 5:2 说：“务要牧养在你们中间神的群羊，按着神旨意照管他们。不是出于勉强，乃是出于甘心；也不是因为贪财，乃是出于乐意”。

第四课 争竞的试探

教牧人员会遇上跟人争竞、比较的试探吗？圣经教导信徒谦卑、合一，而教牧人员要做榜样，理当更谦卑，那还会有竞争、比较的心态吗？当然会，而且是很大的试探。连耶稣的门徒也会比较将来谁的地位较高。牧师、传道人也会比人数，比事工，比谁的名声大，谁较有恩赐，较有影响力，资源较多，认识更多有名的牧师……有了比较，就会有竞争：教会与教会竞争，牧师与牧师竞争。有时候竞争不一定是负面的，也会带来动力，让人往前走、向上爬，不至于懒散，原地踏步。但是竞争也带来纷争和不和，特别是当人为了赢，用了神不喜悦的方法，就会带来负面的影响。

一、教牧人员遇见的争竞试探

A. 教会之间的竞争

1. 比人数多少——我们往往以为聚会人数的多寡，代表着自己牧会的成功与否，也代表着自己在别人眼中的成就高低，是不是一个厉害的牧者。甚至连会友出去说自己是哪个教会的时候，都会感觉很有面子。
2. “拉羊”——每个人都希望自己有成就，比别人强，不希望自己被比下去，所以为了让教会里的羊群多一些，就会用不良的方式去增加人数。
3. 禁止互通——牧者也会警告信徒不许到别的教会聚会、交通，并常常因着信徒彼此来往、听道，就说对方偷羊、抢羊。这不仅让教会之间产生张力，更让会友为难。
4. 幸灾乐祸——看到别的教会遇到危机、逼迫、患难等，就幸灾乐祸，暗暗高兴。有些人打心眼里希望别的教会出问题，恨不得他们的同工、信徒都纷纷过到我们这边来，好证明自己的教会比别的教会更好。

B. 牧者之间的竞争（特别是团队事奉的）

1. 事工上的竞争——分工而不同工。
2. 人气的竞争——同工成为假想敌。

二、争竞试探的来源

1. 撒但的诡计——加 5:19-21 清楚表明，争竞是属情欲的所为，是魔鬼利用人的情欲所造成的。
2. 比较的心态。

三、改变自己争竞的心理与行为

1. 要具备自我省察的能力。我们必须意识到自己的

心理与属灵生命已经出现需要注意的情况，可能是意识到自己妒忌了，或者跟人比较了。

2. 敏锐于圣灵的提醒与责备。
3. 要在主里建立健康的、正确的服侍心态。
4. 努力效法耶稣的榜样。耶稣从不比较、竞争，他事奉的榜样是低调、谦卑，并教导门徒要和睦、谦卑地彼此服侍。
5. 焦点要对准。我们要留意和仰望的对象是耶稣，而不是那位让自己生气或要争竞的同工。
6. 约束自己的口和行为。我们对付了心，也要勒住口，克制自己争竞的行为。箴 26:20 说：“无人传舌，争竞便止息。”
7. 祷告不能少，牧者更要与神保持良好亲密的关系。

四、面对好争竞的人

如果不是我们跟别人争竞，而是别人要跟我们争竞，处处对着干，又嫉妒、毁谤我们，若是可以，我们当：

1. 跟对方坦诚交流。
2. 不指责。
3. 倾听对方的感受。
4. 听的时候不要去反驳，也不要否认对方的感受。
5. 要试着去理解对方的不安。可能他有过受伤的经验，可能他成长的背景让他没有安全感、自卑，或是我们不经意的行为踩到他的界线，才导致他出现竞争的心及种种行为。
6. 同理对方的感受之后，试着化解他的不安，说说自己的感受与想法。
7. 如果自己有做得不好的地方要道歉，尽力去理解对方的感受。
8. 找出一个适合双方的同工方式，然后尽力去维护，不要踩到双方的界线。当然这种方法也有可能失效，自己无法坚持下去，或者对方无法坚持下去。
9. 把过程和结果都交托给神。我们都是向神交账的，唯有神掌管人的心，我们无法负人的责任。

第五课 权力的试探

有人说，教牧人员面临着权力、金钱和性这三大试探，当中权力的诱惑最大。无论你是否同意这个说法，权力的确是现今教牧人员的一大试探。在你的教会中，牧者是处于领导地位还是仆人地位？谁在你的教会中负起领导及管理的职分？是牧师、传道人，还是长老、执事？不同的领导模式所带来的权力试探也不同。但无论是哪种模式，权力的掌控永远是竞争的中心，甚至是追逐的目标。

一、教会的管理模式为牧者带来的权力试探

不管是哪种管理模式，牧者都面临着权力的试探。

A. 牧者一人承担

有些教会没有长老、执事，教会的规模也比较小，所有的管理和领导责任都由牧者一人承担。这样的模式对牧者来说可能比较辛苦，因为没有同工能够帮助及分担事工。但是，从另一层面看，没有人会去限制或监管牧者在做什么，所有事都是牧者一人说了算。当中的危机就是没有人能规范牧者的权力，可能会变成一言堂，牧者想做什么就做什么。

B. 长执管理教会行政和事工，牧者负责属灵领导

长执和牧者之间可能有张力，甚至权力上的角力。有些牧者的能力相当强，得到长执完全的支持和配合，事工容易推展；但是这种模式也有危机，就是牧者的权力会越来越大，什么都听他的，无人敢说反对的话。牧者是领袖，但是会友却把他当成偶像一样来崇拜，无人挑战他的权威。

C. 架空长执，教牧团队负责管理和事工

有些教会可能还保留着长执的头衔，却没有实质的工作；有些甚至把长执的职分和功能都取消了。从牧者的角度看，事工比较容易推展，因为没有人会阻隔；但同时牧者的权力也给放大了，没有任何制衡的力量。这对牧者来说是极大的试探。

D. 小组教会或是聚会点模式的教会

这类教会没有大型的礼拜堂和聚会，但是如果信徒够多，规模够大，可能会有总会或由团队来管理。有的会采用层层管理的方式，小组有组长，上面有区牧，再上面是主任牧师。这种管理模式有阶级制度，也有企业经营的味道，越上面的经营者权力越大，意味着所得的资源和权力也越多。在最上面，拥有更大权力的牧者，所面对的权力试探自然也越大。

二、牧者常会遇见的权力试探

1. 以权力掌控、辖制会友。
2. 利用权力对付跟自己不和的人。
3. 利用权力满足自己的需要。
4. 标准不一，因人而异。
5. 看不见自己的错误或知错不改。
6. 拒听谏言，贪恋高位。
7. 想要别人服侍自己，而不是服侍他人。
8. 独断独行，骄傲，极度自我，心里只有自己的异象，只爱表现自己的成就，没有人能取代他的领导地位，好像教会没有他便不行。

三、牧者不当使用权力带来的影响

权力使人腐败，一旦尝过权力的滋味，就很难放下，甚至想得到更大的权力。这就是人的罪性。权力本身不是问题，可以让人有能力做一切所当做的；问题在于如何使用权力，以及拿权力来做什么事。牧者的权柄使用不当的话，就会变为破坏性的权力，破坏关系，破坏信任，影响信徒与领袖之间的关系，甚至牧者一生服侍的果效。破坏性的权力使牧者不求进取，刚愎自用，辜负众望，受权力辖制。

四、胜过权力的试探—效法耶稣的榜样

1. 效法耶稣是所有牧者，也是所有神儿女的目标。没有什么方法比效法耶稣更让我们有动力了。在耶稣的事奉中，他从来没有使用权柄和权力来要求人顺服及得到人的服侍，反而是温柔、谦卑地服侍人。
2. 路 9：46 - 50 记载门徒争着要做老大，耶稣的答复却是那服侍最小的一位的，便是最大的。当老大的要服侍人。门徒还有另一个有关权力的观念，就是认为只有某些人才有权力做某些事，例如只有门徒才能赶鬼。也许他们不自觉地认为自己高人一等，权力也高人一等，但耶稣的回答却不是这样。
3. 在路 22：24 - 27，门徒又争着做老大。耶稣清楚指出，做头的，就要服侍人。耶稣自己也做了榜样，约 13 章记载他甚至为门徒洗脚。耶稣说：“凡自高的，必降为卑；自卑的，必升为高。”（路 14：11）
4. 牧者如果要领导教会，他需要的不是权力，而是放低姿态，谦卑地服侍。权力不是争取来的，而是随着人看见牧者的榜样，愿意跟从他而来的。

五、谨慎小心地使用权力

1. 权力是用来建造，而不是用来辖制人的。要以爱心、温柔来引导羊群更亲近神。
2. 权力是用来服侍和做榜样的，不是用来掌管生杀

大权。教牧常常会犯同一错误，就是给予可信任的、表现好的同工较多工作，而对于表现不好或常犯错误的同工，就不给予工作。

3. 权柄是用来成全培育的，不是制造阶级制度。
4. 权力是需要下放，而非专横滥用的。教牧运用权柄时，要牢记仆人式的领导，用品格来影响及治理，学会赋予同工权力。
5. 权柄是用来负责的，而非推卸责任。
6. 牧者应有向人交代的习惯。一方面可以防止专权，另一方面可以得着别人的监察和提醒，及时解决疏漏不足之处。

六、结语

教牧权柄源自于神，也需要被人认同。教牧如能正确使用权柄就会带来美好的影响。主所赐的权柄是为了造就人，而不是败坏人。领袖所讲求的是领导功能的发挥，而非滥用头衔的权力。领袖当以信、以真、以爱博得他人的尊重，而非愚昧地滥用权柄去命令人来尊重。爱心与榜样是权柄最美的象征。但愿我们都不会轻忽权力的试探，也不害怕权力。只要效法耶稣基督的榜样，以谦卑和服侍来引导羊群，这就是神托付于我们的权力。

第六课 名声的试探

“名声”指名气、知名度、声誉、地位及受欢迎度，而非指人的品德。今天是媒体时代，人喜欢高调、被看见，而这个趋势也出现在教会中。教会和基督徒应该高调吗？太5:14-15说我们是世上的光，就像灯要放在高处才能发挥效果，藏在桌底下效果就会大打折扣。我们蒙召是要宣扬基督的救恩和美善，不高调怎么宣扬呢？所以教会和福音机构都努力找寻方法去宣扬基督的信仰，期望我们的信仰被更多人看见和听见。而当我们被越来越多人看见、听见、知道的时候，我们的名声、名气、知名度和地位也会越来越高。

一、增加名声及让自己被看见的方法

A. 活跃于互联网、社交媒体

今天有所谓“网红牧师”，这个词是中性的，没有正面或负面含意，只是形容这牧师活跃于互联网和社交媒体，善于使用这些工具来推展他的工作。

B. 活跃于多媒体

1. 这类牧师通常会在电视、广播中发挥他的影响

力。当然，这种情况在海外比较多，内地不太可能发生。有些牧者甚至建立了自己的广播公司、电视台，影响力很大。有些牧师会拍摄短视频、音频，用短短几分钟就把圣经真理深入浅出地讲解清楚，也方便转发，效果也是极大的。

2. 上面提到的两类牧师，本身需要有能力、魅力，否则不能突围而出。他们有时也像明星一样，想要更受欢迎，就必须注意自己的外表、穿着，留意自己的表情、手势、肢体动作等，因为他们是出现在公共频道上的。

C. 建立新的运动、新的口号、新的事工模式

想要被看见和吸引人注意，就必须制作新的成品出来。

D. 认同及接纳新的潮流文化

E. 给自己一个封号

F. 学历、头衔

上述只是现今在教会界出现的现象，是中性的，不一定不好。只要方法、方式本身没有犯罪、不是得罪神的，加上运用得当，就会产生很大的影响力。但也要留意试探也会跟着来到！那试探就是被看见、被听见的焦点不再是耶稣基督，而是人，是我们自己。在我们宣扬基督的时候，我们这个“人”也不自觉地被看见、被宣扬，我们有了名气、知名度、影响力，受欢迎，然后就会期待自己更有影响力，更多被看见，有更高知名度，以为这样我们的主也会更多被看见。

二、名声带来的试探

A. 自夸与骄傲的试探

当人被看见、被听见之时，心里就有满满的成就感，当中掺杂着各种情绪和心理，包括感恩、兴奋、对自己努力的满足感、骄傲等。在这样的成就感中，自夸和骄傲的私欲也在慢慢酝酿。这不是说每个人都会这样，而是有可能，所以才说这是一个试探。

B. 受欢迎的试探

谁不喜欢受欢迎呢？每个人都希望得人喜欢，但是为了受欢迎，有时我们会做一些刻意讨人喜欢的举动。但是人喜欢的，神是否也喜欢呢？我们不为这世界所喜欢，是可以理解的，因为彼此的价值观、人生观不同。但是我们却不能因此说，基督徒就是不为一般人所喜欢，然后就做不让人喜欢的事。这样，基督徒只会越来越奇怪，甚至世人都怕我们了。

这当然也不对。但反过来，如果为了让众人喜欢，我们就选择在一些重要的信仰原则、生活原则上妥协，那又是另一回事了。

C. 成功、成就感的试探

人都需要有成就感，可以让人有动力走下去及继续努力。人是需要有成就感的，牧者也不例外。成就感往往来自“成功”，而世人眼中的成功跟我们是是否有名声和受欢迎相关，也跟教会的人数相关。当我们的成就感不是来自事奉本身，不是来自神，也不是来自羊群的生命成长，而是倚靠外在的现象时，这就是我们的试探。

D. 窃取神荣耀的试探

我们窃取了神的荣耀，把原本该归给神的荣耀归给自己。

三、胜过名声的试探

1. 焦点必须正确。如果焦点在自己，所寻求的自然自己的功成名就，要获得更多名声，想的和做的都是如何让自己更受欢迎及被看见。如果焦点在神，所求的就是神的荣耀，而不是自己的荣耀。
2. 把神的话深藏在心，随时用神的话来检视自己的动机及提醒自己。如果我们关注的是自己的名声和知名度，我们的心就没有位置给神的话语了。当牧者努力地经营自己的名声时，就会很忙碌，以致没有时间祷告、灵修亲近神。让我们把神的话深藏在心中，当有需要的时候，神的话就会在心中响起，提醒我们，使我们可以用圣经的话语来击退一切试探。
3. 求圣灵照亮我们心中的眼睛，使我们敏锐于自己心中的意念。当私欲刚刚冒出头的时候，如果我们没察觉或是选择忽略，那么我们会一步步深陷其中，落入罪的网罗里。
4. 不要为自己找理由或藉口，合理化自己想要被看见的心理。不要轻忽自己心中小小的骄傲、自卑的情绪，或是想要被看见的心理。因为如果不即时处理，我们将会落入更大的试探之中。
5. 及时向神呼求，求神洁净自己的心思意念。祈求圣灵为我们抵挡来自撒但的引诱与试探。
6. 把神当得的荣耀归还给神。

四、结语

在这么多试探里，名声的试探可以说是最容易被合理化及属灵化的。我们会用许许多多属灵的话来包装及美化名声的试探，让我们以为自己所做的一切都是为了福音的缘故，却不敢透露或没有察觉到心

中那个最深的动机，其实是自己渴望被看见，渴望自己受欢迎。愿神光照我们，鉴察我们，知道我们的心思，试炼我们，知道我们的意念，看在我们里面有什么恶行没有，引导我们走永生的道路。