

基督工人操守

周广亮牧师

目录

第一课	自我管理，成为榜样.....	2
第一部：自我认识		
第二课	自我形象.....	3
第三课	自我认识（一）.....	4
第四课	自我认识（二）.....	5
第五课	认识自己的品格.....	6
第二部：家庭影响		
第六课	家庭背景（一）.....	7
第七课	家庭背景（二）.....	8
第八课	健康的婚姻.....	8
第三部：事奉观念		
第九课	从疲惫中得力.....	10
第十课	信行合一.....	11
第十一课	合乎主用.....	12
第十二课	工人的社会关系.....	13
第十三课	工人的教外名声.....	14
第四部：教会关系		
第十四课	工人的教会关系（一）同工与问责.....	14
第十五课	工人的教会关系（二）理想的教会组织.....	15
第十六课	工人的肢体关系（一）.....	16
第十七课	工人的肢体关系（二）.....	17
第五部：品格塑造		
第十八课	逃避试探.....	18
第十九课	信实（一）绝对诚实.....	19
第二十课	信实（二）全然可靠.....	20
第二十一课	简朴生活.....	20
第二十二课	信心与勇气.....	21
第二十三课	讲道事奉的操守.....	22
第二十四课	再度委身.....	23

第一课 自我管理，成为榜样

一、参考经文

腓 3:17; 提前 4:12; 多 2:7; 彼前 2:21, 5:3。
认识和管理自己是一生要进行的最大事务; 不认识自己, 就会失去管理自己的基础。认识和管理自己, 才可以成为别人的榜样。

二、生活例子—〈读神学〉¹

数年前, 我认识一对年轻的传道人夫妇, 他们读完神学后便在三藩市开办了一间小型的华人教会。因为是相识的关系, 在教会开办的前期及初期, 我也有协助他们。但亦因为是相识的关系, 在数月过后, 我发现他们的品格和行为跟传道人根本就不相符, 故此便提醒了另一位仍然支持他们的朋友, 然后便离开了。

最近, 那位一直在协助他们的朋友回港了, 问到那对传道人夫妇的情况, 他显得有点失落。原来他把房子租了给他们一段时间, 见他们一直喊穷, 故收他们的租金是较低的价钱。最近, 对方终于退租, 原来是因为已经买了新房子。而且, 在退租的时候, 房子弄得乱糟糟的, 未收拾便走了。我说: “那你不吃掉他们的上期?” “你认为他们有付吗?” 朋友摇摇头说: “还不止如此, 新租客投诉有几只流浪猫经常在门口流连。” “会不会是他们之前养的?” 朋友点头。所以说, 读神学或读过神学的, 并不等于是好人。

三、词语解释

A. “操守”

《汉典》的解释:²

1. 平素的品行志节。《新唐书·裴度传》: “度退然纔中人, 而神观迈爽, 操守坚正, 善占对。既有功, 名震四夷。”《明史·刘宗周传》: “未有操守不谨, 而遇事敢前, 军士畏威者。”
2. 执持善行, 固守志节。宋代苏轼的《赐守尚书右丞胡宗愈辞恩命不允诏制》: “卿昔在谏垣, 首开正论, 出入滋久, 操守不回。”

操守是指人的品德和气节, 是为人处世的根本, 在社会中有着重要作用。说一个人没有操守, 就是说他无品德, 无气节。因此, 操守可谓比生命还重要。

B. “基督工人操守”

这是指在教会事奉的工人, 像一个基督工人, 虽然

他已经是工人。他的言行能作信徒的榜样 (提前 4:12), 效法基督, 藉着谨慎自守 (多 2:6) 和谨慎自己, 来教养神的教会 (徒 20:28)。他的品格、灵命、待人接物, 以及在事奉和日常生活中, 流露出基督工人的高尚风范。

四、成长的指标—成为榜样

1. 耶稣留下榜样 (彼前 2:21)。
2. 保罗作信徒的榜样 (腓 3:17; 帖后 3:9; 提前 1:16)。
3. 保罗作教会领袖的榜样 (徒 20:35; 提前 4:12; 多 2:7)。
4. 彼得劝勉长老作榜样 (彼前 5:3)。
5. 众先知是效法的榜样 (雅 5:10)。

五、院训—敬虔、圣洁、传道、事奉³

A. 生命素质与工作使命的平衡

敬虔和圣洁是属灵生命的素质, 是认识神的自然结果; 传道和事奉是生命的流露, 要操练和付出代价。敬虔和圣洁是内在的, 传道和事奉是外在的。

B. 优先顺序

先追求敬虔和圣洁, 才能有美好的事奉和带有能力的传道。如果我们的学员不能在“敬虔和圣洁”这内在生命的操练中靠主站稳, 则“传道和事奉”只能有暂时的效果, 无法达到福音广传、教会增长的理想。

六、知识、生命、品格⁴

A. 知识

1. 知识一直都是事奉主最需要的利器。轻视知识便是藐视人性中寻求真理的本能, 也是对造物主的不敬。不追求知识, 就等同放弃事奉的效能, 画地自限。箴 1:29 说, 恨恶知识的人, 不喜爱耶和華。
2. 知识也可以分为“死的”和“活的”。死的知识不能造就属灵生命, 活的知识却能使人生命丰富, 因为后者是从敬畏神开始的 (箴 9:10)。

B. 生命

基督徒的人生目标是追求丰盛的生命, 耶稣基督来到世界的目的也是在此。在生命塑造的追求中, 让我们有这个共同的祷告: “主啊! 我愿更像你。”

C. 品格

圣经强调一种经过熬炼的品格: 苦难之后的老练

¹ 张润衡: 〈读神学〉《AM730》, 2012年05月09日。

² <<http://www.zdic.net/cd/ci/16/ZdicE6Zdic93Zdic8D314035.htm>>, 2012年4月25日下载。

³ 以下内容曾刊载于良友圣经学院《学生手册》, 2009年。

⁴ 同上。

(罗 5:4)、有见证的凭据(腓 2:22)、讨神喜悦的明证(提后 2:15)。这 3 节经文原文都用了同一个词“dokimos”。古代从商者使用不合规格的硬币以换取更多的财利时,仍有人坚守正直的原则,使用标准硬币,他们被称为“有品格的人”(man of dokimos)。⁵这就是操守。

七、自律与平衡的生活

1. 圣灵所结的果子之一是节制(加 5:23),灵命的追求也有节制(彼后 1:6),得奖赏的事奉要有攻克己身的操练(林前 9:27)。有节制的人便能自律,这是建立操守的重要指标。
2. 保罗提醒信徒要“谨守”(帖前 5:6、8;提后 1:7;多 2:5、6)、“自守”(提前 2:9、15,3:2;多 2:2、12)。《新译本》除了把帖前 5:6、8 译作“谨慎”之外,上述经文都翻译为“自律”。

第二课 自我形象

一、自我形象的重要

基督工人也要谈自我形象,因为不健康的自我形象会影响事奉、生活和人际关系。

二、自我形象的定义及基础

1. “自我形象”就是人在成长过程中,心里渐渐形成对自我的评价,包括个人的价值、智力、个性、品格、技能、外表等。
2. 自我形象建基于下列 4 方面:
 - a. 基于能力—我能做什么?
 - b. 基于所有—我拥有什么?(物质和精神上)
 - c. 基于信仰—我在神的眼中是什么?(精神和灵性上)
 - d. 基于别人的评价—别人怎样看我?
3. 自我形象一旦定型,就不容易改变,从此我们就会根据这个自我形象活出自己的人生,做各种抉择。自我形象健康的人,可以发挥生命的潜力;相反,终生都受不健康的自我形象箝制。

三、扭曲的自我形象

A. 靠外在的事物肯定自己

常常害怕失去所依附的东西,所以拚命抓住不放。例:视财如命。

B. 过分在意别人的看法

为别人的要求而活,没有立场,疲于奔命。

C. 与人比较

过分自高或自卑,不敢在人面前敞开自己,以致无法和肢体深入交通,倾向虚伪、炫耀自己。

D. 被老我捆绑

常常软弱跌倒,罪疚感强,越来越痛恨自己,拦阻了跟神的关系。

四、基督徒的自我形象

A. 新的身分—神的儿女

“凡接待他的,就是信他名的人,他就赐他们权柄,作神的儿女。”(约 1:12)

B. 新的价值—基督为我舍命

“我已经与基督同钉十字架……他是爱我,为我舍己。”(加 2:20)

C. 新的权柄—神赐的能力

“你们奉我的名无论求什么,我必成就……”(约 14:13-14)。

D. 对付老我—神赐新生命

成圣的道路是漫长的,人终其一生都要不断对付老我。保罗提到神的律和肢体中犯罪的律在心中交战,说:“我真是苦啊!谁能救我脱离这取死的身體呢?”(罗 7:24)但保罗能够靠主得胜:“靠着我们的主耶稣基督就能脱离了。”(罗 7:25)

E. 看得合乎中道—避免自高及自卑

“我凭着所赐我的恩,对你们各人说:不要看自己过于所当看的,要照着神所分给各人信心的大小,看得合乎中道。”(罗 12:3)

F. 成为神的工人

神工人的各种身分:使徒、监督、执事、长老、传福音的、牧师、先知、仆人、牧人、父亲、母亲、使者、工头等。新的价值、新的使命,忠心牧养群羊,发展教会事工。

五、保罗的自我形象

保罗深刻体会自己是个罪魁,但他的自我形象是很正面的。

A. 明白自己本是罪人,但同时记得赦罪之恩

保罗每次提到自己的罪,也必同时提及神怎样赦免

⁵ 参 J. Strong, *The Exhaustive Concordance of the Bible* 中 Donald Barnhouse 的注解。

第三课 自我认识（一）

和接纳地，使他成为神所用的人，并且一切都是因着神的恩典才成的（林前 15：9-10；提前 1：15-16）。

B. 不停留在痛悔中，但努力追求长进

保罗为着自己的旧生命感到惭愧，但是他不停留在痛悔中，却学会了“忘记背后，努力面前的”（腓 3：13）。保罗从不掩饰以往的罪，但他深深体会，越觉察自己罪大恶极，越体会到神丰盛的恩典（提前 1：12-14）。

C. 看重神所赐的召命，但更加谦卑

保罗一方面强调自己的不配（林前 15：9；弗 3：8；提前 1：15）；另一方面，他毫不退缩地承担神给他的召命，一生努力为主烧尽（徒 20：24）。他直认：“我比众使徒格外劳苦”（林前 15：10）。走到人生的尽头，保罗可以说出：“那美好的仗我已经打过了，当跑的路我已经跑尽了，所信的道我已经守住了。”（提后 4：7）

D. 有宝贝在瓦器里

许多人批评保罗骄傲，但其实每当他提到自己的成就时，必然把荣耀归给神。因为他知道唯有透过神及神莫大的能力，才可以为神成就大事（林后 3：4-5，4：7）。他的信心不是放在自己身上，而是建基在神身上。所以，保罗说过：“我若必须自夸，就夸那关乎我软弱的事便了。”（林后 11：30）

E. 能成为别人的榜样

他多次提到效法他的榜样，因为他效法基督（林前 11：1）。

六、结语

从保罗的身上，可以看到自我形象健康的基督工人是怎样看自己的：对罪有深刻的体会，但从从不贬低人的价值；看到自己是罪人，但同时因着罪得赦免而感恩；两个律的争战是真实的，但明白自己在基督里必然得胜；过去是罪魁，但今天因着神的恩典已经成为新造的人，是神的工人。

一、气质的定义

A. 气质

气质是一些天生的特质的组合，往往在潜意识里影响着人的行为表现。基督徒的气质是基督的香气（林后 2：14）。

B. 品格

品格是气质中跟伦理道德判断有关的部份。童年时的训练、教育，以及对一般事物的态度、信念、原则和动机，都会影响品格的形成。

C. 个性

个性不一定是真我，而是我们向别人展示的“外貌”。个性通常跟生理或先天的遗传有关，但后天的更新也可改变个性。

D. 灵命

灵命是灵性（对神）和个性（对人）的总和。

二、气质的分类

1. 黎曦庭 (Tim LaHaye) 在《属灵的气质》和《气质的更新》两书里，对人的气质有很精辟的解说。他根据公元前 4 世纪一位希腊医生希波克拉底 (Hippocrates, 约公元前 460-370) 的论说，把人的气质分为 4 大类：

基本气质	有生气的多血质	活跃的黄胆质	忧郁的黑胆质	冷漠的黏液质
优点	享乐、乐观、友善、有同情心	意志坚强、乐观、实际、领袖才能	敏感、完美主义、好分析、忠心朋友、肯牺牲自我	诙谐、可靠、实际、有效率
缺点	不能安静、意志脆弱、自负、情绪不稳	脾气暴躁、凶暴、鲁莽、自满	自我中心、悲观、情绪化、报复心重	闲懒、爱嘲讽人、顽固、犹疑不决
应结果子	节制、忍耐、信实、和平、良善	仁爱、忍耐、和平、温柔、恩慈、良善	仁爱、良善、喜乐、信靠、和平、节制	仁爱、良善、温柔、节制、信实
理想角色	演员、推销员、布道者	大老板、独裁者、领袖	艺术家、音乐家、教授	政治家、会计师、教师
表现	最受欢迎	最有魄力	最有才华	最有成效
注意	1. 天生气质无好坏之分，不须羡慕别人的气质。 2. 人人都有主要气质，并在不同程度掺入其他气质。 3. 重生的人只要让圣灵工作，就能抑制缺点，发挥优点。			

- 行为模式 (DISC) 是以快步调、慢步调和任务导向、人际导向来认识每个人，以掌控型 (D)、互动型 (I)、柔和型 (S) 和谨慎型 (C) 来划分。
- 邝炳钊在《从圣经看如何认识提升自己》一书，对自我认识的理论有清楚的介绍，包括：
 - 迈布二氏 (Myers-Briggs) 建议的“四对八种”，简称 MBTI。
 - 居哲夫 (George Gurdjieff, 约 1870-1949) 传播的“九类”，也有勉强称为“九型人格”的。

三、被圣灵充满

- 基督徒如果认识自己的气质，就可以更深入了解自己的个性，从而得到圣灵的帮助，使自己成为合神心意的工人。
- 黎曦庭认为，基督徒生命中最重要的是被圣灵充满。他列举了被圣灵充满的方法：
 - 自我省察 (徒 20:28; 林前 11:28)。
 - 承认所有自知的罪恶 (约壹 1:9)。
 - 完全顺服神 (罗 6:11-13)。
 - 祈求圣灵充满 (路 11:13)。
- 圣经应许信主的人“旧事已过，都变成新的了” (林后 5:17)。重生的人应该让圣灵掌管 (弗 5:18)，调整个性，把个性中的缺点除掉，使长处发挥得更好。初期教会领袖的共同特点是被圣灵充满，例：彼得被圣灵充满后大有能力讲道。
- 滕近辉说：“圣灵充满是整个人，包括灵魂体都在圣灵的管理和引导之下。”旧约的雅各就是一个气质得改变的例子。

第四课 自我认识 (二)

一、何谓行为模式？

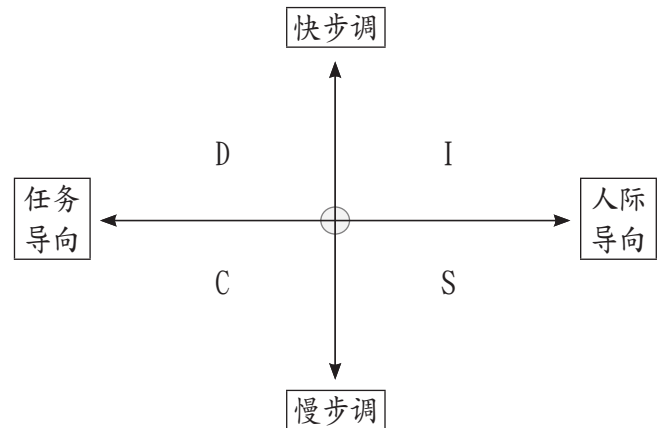
A. 定义

- 行为模式是重复出现的，主导着人的举止行为，影响着人的生活方式；纵然整体个性会随着成长受到周遭的影响：父母、老师、同学，以及发生在我们身上的好事和坏事。
- 个性是我们整个人的综合体，而行为模式则是人的外在表现，而且是因地制宜的。“行为模式并不是指你这个人，而是指你这人做人处事的方式。”⁶
- 每个人都有自己的行为模式，所以要建立好的人际关系，就要先了解自己和别人双方的行为模式。

⁶ 许老师：〈知己知彼〉，《空中辅导》夫妻营，2012。

B. 行为模式的两个重要线路

- 步调—生活中行动的快慢。
- 优先级—我们关注的焦点，也是人行动背后的动机。假如步调是内在动力，优先级就是内在所关注的，指引人的方向。优先级分为：
 - 任务导向—注重事务和工作，多于跟人的互动。
 - 人际导向—注重与人交往。人际导向的人看起来轻松、热情又很有反应，热衷于分享和关怀。
 步调和优先级两线交织，会带出 4 个不同的区间，而每个区间象征一个独特的行为模式，称为“DISC 模型”。



二、4 种行为区的划分

A. “D”型 (Dominant Director) — 掌控型

一般快步调、任务导向的人 (父母或孩子) 属于这类型，或称为指挥型 / 坚持性强的人。他们通常是独霸、果断、要求很多、喜欢掌控，一心要克服阻挡在事务目标前的任何障碍或反对力量。如果教会传道人是这种个性，需要常常警惕自己。

B. “I”型 (Influencer) — 影响型

快步调、人际导向的人通常属于这类型，或称为互动 / 影响性强的人。他们也是一意孤行的，但有别于“D”型主控、指挥性的做法，而是采取游说劝导的方式，使别人同意自己的理念。他们充满热忱，使人乐于和他们共处。这类人在作见证领人归主方面，较容易结出果实。

C. “S”型 (Steady Relator) — 稳定型

慢步调、人际导向的人属于这类型，或称为扶助 / 柔和性强的人。他们随和、可靠、凡事喜欢维持原状，通常是顺应周遭环境而不领导。他们愿意跟人合作，在顺利、受支持的环境中最为自在。这类人在教会中容易给人敬虔的印象。

D. “C”型 (Conscientious Thinker) — 谨慎型

慢步调、任务导向的人属于这类型，或称为纠正 / 严谨性强的人。他们要求凡事按照自己的看法做

“对”或是“正确”。他们分析性的头脑，经常是拘谨、含蓄、井井有条的。如果传道人有此个性，容易有所挑剔，甚或要求太高而没有喜乐。

三、结语

1. 每种认识自我的方法与理论，如果不以谦虚和持续的态度去检讨，就不会有改善。
2. 每种不同的个性都没有好与坏之分，而是人人各有不同，宜彼此欣赏。
3. 要常常察验神的心意（罗 12:1-2；弗 5:10），并省察自己（林前 11:28；林后 13:5）。
4. 每个人都是神所造的，追求成熟是人的责任，但成长的结果则是神的工作（林前 3:6）。
5. 神会继续在我们身上做他的工作（弗 2:10）。

第五课 认识自己的品格

人若真正认识自己，知道自己的优点和缺点，也知道有什么地方应该改进和努力，事奉就容易成功。

一、日常生活

A. 衣食住行

1. 衣食住行是每个人生活所必需的，但基督徒应该实行简朴生活。保罗也教导我们：“只要有衣有食，就当知足。”（提前 6:8）
2. 简朴生活可以使基督工人对衣食住行的要求容易得到满足，增加机动性，容易响应呼召，献身前往有需要的地区，也增加我们的属灵能力。
3. 生活越简朴，人就越清洁，也更像基督。

B. 钱财

1. 贪财是万恶之根（提前 6:9-10）。基督徒不可贪污，不可接受贿赂，要倚靠神。
2. 求主使我们不贫穷，也不富足（箴 30:8-9）。
3. 学习奉献收入的十分之一（玛 3:10），与神立约，不偷取属神之物。

C. 嗜好

1. 戒掉不良习惯——抽烟、喝酒都是不良习惯，基督徒最好戒掉。但不可勉强别人戒掉坏习惯，反而要作榜样，劝信徒靠主自动放弃坏习惯。
2. 娱乐和运动——基督徒应有良好的嗜好和健康的娱乐，例：唱歌、下棋、打球、游泳等。
3. 时间安排——工作狂是病态，要小心。我们应按照工作的需要和身体的状况，作出适当调整。

4. 幽默感——基督工人在生活或讲道中，最好有一点幽默感。当然，对真理要严肃，但对人不妨幽默。

二、独处

独处是安静的时间，是与主相交的时刻。不懂独处是非常危险的。基督徒每天都应该有独处的空间，好好灵修和亲近主。

三、纪律

A. 自由与不自由

信主的人享受在基督里的各种自由，例：不犯罪的自由。长诗《献给无名的传道者》说：“是自己底手甘心放下世上的享受，是自己底脚甘心到苦难的道路上来奔走。‘选中’这条不自由的道路并非出于无奈，相反地却正是大胆地使用了自己底‘自由’。”

B. 放纵与纪律

1. 保罗攻克己身，叫身服他，放弃了很多自由（林前 9章），包括结婚及靠福音养活自己的权利。基督徒应该有灵修的纪律（习惯）和传福音的纪律，作榜样和作精兵。
2. 提摩太是年轻人，保罗劝他要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样（提前 4:12）；又劝他要逃避少年的私欲，跟那清心祷告主的人常在一起（提后 2:22）。

四、情绪

1. 忧虑是公敌——人是可以死于忧虑的。圣经多处教导我们不要忧虑（太 6:25-34；腓 4:6）。
2. 忧虑是罪恶——有人说，忧虑是不相信神的真实。
3. 克服忧虑的方法——相信耶稣（约 14:1）；把所有忧虑卸给神，因为他顾念我们（彼前 5:7）。

五、本性难移

俗语云：“三岁定八十”；江山易改，本性难移”。然而，作为事奉神的工人，必须学习保罗“攻克己身，叫身服我”（林前 9:27）的榜样，才能真正帮助及造就别人。虽说本性难移，但靠着神凡事都能。把自己放在神的手中，本性的改变仍是可行的。例：使徒约翰由“半其尼”（雷子的意思），变为主怀中充满爱的门徒。甘米奇（Michael Green, 1930-2019）也提出圣灵改变性格的一些实例。

A. 心态的改变

唐雅各主教到非洲事奉，有白人优越感。一次在梦中看见自己不肯和黑人在河中同浴，却发现那条河是从加略山十字架下流出来的，那里容不下骄傲的态度。从那天起，神对付他心中的傲慢，以后别人

再看不出他有一丝骄傲。

B. 行为的改变

有一个医院工人在医院里曾经做过许多不法的事，都没有人发觉。他信主后却跑到警局去自首，连警察也不能相信。这就是圣灵的工作。

C. 习惯的改变

一个青年人喜欢偷车，进出少年感化院及监狱数次，后来在监狱中信主。从前他有机会就偷窃，如今却是有机会就施舍。后来这个青年被按立成为牧师，心中充满喜乐，热心事奉主。

D. 将恨变为爱

人类最大威力的两种感情是恨和爱（恨有最大的破坏能力，爱有最大的建立能力），圣灵能把恨变为爱。南美洲厄瓜多尔的奥卡族曾杀死5个向他们传福音的宣教士。后来，其中两位宣教士的妻子和姐姐，以爱心去向杀死自己丈夫和兄弟的奥卡族人传福音，凭着爱心在他们当中见证主。

E. 开启人的心灵

圣灵可以提升人的心灵。奥古斯丁（Augustine, 354-430）年轻时坏透，母亲不断为他的得救祷告。后来他被圣灵改变更新，成为重要的神学家。

第六课 家庭背景（一）

箴言是一卷充满家庭教育氛围的经卷（箴1:8），“我儿”一语在书中出现22次。我们的今天受着过去的影响和累积，塑造成今天的自己；同样，今天的生活和习惯也会影响将来。这一切都跟家庭背景息息相关。

一、整理过去

1. 每个人都有成长的故事，需要整理。
2. 我们可以回顾过去，重寻那美好的时刻、感动的时刻、惋惜的时刻、受伤害的时刻、关键的时刻。
3. 只要找到适当时机与人深交，就会发现我们童年的经历并非独一无二。我们并不孤单。
4. 如果童年的成长因为失去跟双亲一起的美好时光而造成伤害，这空缺很容易被魔鬼乘虚而入。
5. 很多男性都没有好好整理自己的过去，遗留了等待弥补的童年空缺。未解决的童年残缺记忆，仍要面对处理（创41:51）。过去的伤害不会自动愈合，而是要经过处理才可以痊愈。

二、处理父亲缺位的残缺

据统计，美国家庭父亲缺位的比率在1960年代是17.5%，1970年代22.4%，1980年代32.2%，1990年代38.3%。因此，在今天美国二三十岁的一代，近乎四成人在没有父亲相伴的家庭长大。⁷

1. “父爱的残缺”是指任何在过去没有处理的缺位，并影响着今天的生活方向和动力。这对儿子的影响尤其大。
2. 5项要处理的父爱残缺：
 - a. 父亲缺位的伤害。
 - b. 过分倚赖母亲的伤害。
 - c. 长久孤单的伤害。
 - d. 缺乏男子汉愿景的伤害。
 - e. 心灵的伤害。
3. 要发展清晰而激发人心的愿景。
4. 要为前面的人生拟订可行而带劲的计划。

三、处理母亲越位的残缺

婴儿出生后跟母亲切断脐带的一刻，便是独立的生命个体。新生命在双亲的抚育下才容易健康成长，所以在父亲缺位的家庭，往往容易造成母亲过分干涉或子女过于倚赖母亲的倾向，称为“母亲越位的残缺”。这个影响对男孩尤其严重。它不是失去母亲的关心而造成，而是因母亲过分关心而致。这不是真爱。对男孩来说，它是掌控甚至操纵，需要在肉身和情感上寻求独立自主。

A. 跟母亲的关系健康成长的阶段

1. 胎儿—跟母亲的肉身一体。
2. 出生至青少年—跟母亲的肉身分离。
3. 结婚—跟母亲感情分离，跟另一个女人成为一体。

B. 母亲越位或过分倚赖母亲的原因

1. 导因往往是父亲缺位，或父亲在远方。
2. 常常发生在4种性格的母亲身上：
 - a. 忽略型母亲。
 - b. 脆弱型（受伤害）母亲。
 - c. 不放手型（缺安全感）母亲。
 - d. 丈夫型母亲。

C. 对男孩长大后的影响

1. 变得操纵和命令妇女。
2. 变得被动和没有主见。

四、结语

1. 人有软弱，但神的恩典够用（林后12:9）。

⁷ Robert Lewis, *The Quest for Authentic Manhood* (TN: LifeWay, 2003), 20.

2. 人有过失和犯罪，但神掌管一切，使万事互相效力（创 50：20；罗 8：28）。
3. 父母不能推卸教养和培育子女的责任，必须向神交待（弗 6：4）。
4. 父母要承担不尽责的后果，因为神的定旨和人的责任不矛盾（路 22：22）。

第七课 家庭背景（二）

神设立家庭，让人可以健康成长，体会爱，以基督为一家之主，并荣耀神。然而，人因为不认识神，或者略微认识神却骄傲自私、不听神的话，结果婚姻破碎，家庭破裂。我们要重整基督徒的品格，建立有操守的基督工人，以谦卑的态度检讨成长的轨迹，处理残缺的往事。

一、认识自己的家庭——我从哪里来？

1. 要常常思考造成今天的“我”，有什么轨迹可寻。
2. 每个人都有成长的历程和故事。
3. 每个人都是往事所累积和塑造的结果。
4. 每个人都受着往事的影响。只有当我们清楚并有意识地努力，才能除去这些影响。这些往事又跟社会的发展有密切关系，所以超过小家庭能面对的范围。
5. 父亲缺位带来的伤害，影响着今天的我们。

二、父亲缺位的阴影

1. 不健康的习惯——酗酒、吸烟、赌博、缺乏公德。
2. 不健康的婚姻——父亲不忠于母亲，常跟母亲吵架，并跟其他女性之间的界线含糊。
3. 不健康的品格——谎言、暴力语言、不能聆听，甚至有暴力的举动。
4. 不健康的人际关系——缺乏朋友、滥交朋友，或树立仇敌。
5. 不健康的财务——难以负担家庭经济、工作不稳定，甚至因为不恰当的借贷而负债累累。
6. 不健康的信仰——迷信、信仰基督教的异端或极端、过分迷恋金钱等。
7. 不健康的身体——由不健康的习惯引致患病，长年被疾病缠绕。

三、父亲缺位的结果

1. 在儿女心中埋下愤怒及累积痛楚。
2. 延续影响儿女的婚姻与家庭。
3. 如果第二代的婚姻受到负面和严重影响，他们的

工作及其他层面也会受到影响。

四、父亲缺位的治疗

1. 如果你是父亲，要肯定儿女的潜质和优点。
2. 如果你是父亲，填补残缺永不会迟，无论儿女多大年纪。
3. 如果你已离婚或再婚，仍然要弥补当年未尽父责的过失。可以寻求专家的辅助。
4. 如果你是儿女，因父亲的过失而受伤害，要积极去和好：考虑原谅父亲，并相信神的公义（罗 12：19）。
5. 如果你是儿女，要勇敢地跟父亲和好。可能你们住的地方相隔甚远，但和好的重要性超过距离的困难。往事的矛盾可能使你跟父亲难以相近，但正因这缘故，更要处理这种关系。
6. 如果你是受伤的儿女，要带着冒险精神去察验父亲的爱。很多父亲纵然犯下过失，但爱仍然存在。
7. 如果你是受伤的父亲，要勇敢地向儿女表达自己错失做好爸爸的机会，请儿女谅解。

五、结语

圣经中有些很好的信徒都是失败的父亲，例：撒母耳（撒上 8：1-3）、大卫（撒下 14：24）。但耶稣和天父的关系是我们的榜样（可 1：11，9：7）。

第八课 健康的婚姻

一、基督工人的夫妻关系

A. 神所设立

1. 神在创造天地时，已为他所造的男人亚当造了妻子夏娃，吩咐他说：“人要离开父母，与妻子连合，二人成为一体。”（创 2：24）
2. 新约中耶稣和法利赛人辩论休妻的事，也用以上的经文回应（太 19：4-6），而且特别强调神所配合的婚姻，人不可分开，说明婚姻制度是神所设立的。

B. 一生一世

1. 婚姻是神所配合的，所以夫妻关系是终身的关系，是终身的契约，是夫妻二人对彼此的承诺和委身。在婚姻里，夫妻二人都愿意付出自己，跟配偶共享生命。
2. 保罗用“缠着”（林前 7：27）和“约束”（林前 7：39）两个词来形容婚姻的委身，更声明这委身是直到某一方离世才可以解除的。因此，没有任何

相处上的困难可以成为离婚的原因。只有死亡和淫乱，才可以终止一段婚姻关系。

C. 终身伴侣

1. 神说：“那人独居不好，我要为他造一个配偶帮助他。”（创2:18）这“配偶”和诗46:1的“帮助”同义，指一方有缺欠，需要另一方来填补。
2. 夫妻是人生中最亲密的关系，甚至赤身露体也不觉羞耻（创2:25）。彼此在肉体、心思意念、情绪、灵性各方面都能赤诚相对，不怕被轻视或耻笑，因为真正的爱里没有惧怕（约壹4:18）。
3. 夫妻二人还可以彼此鼓励、规劝、扶持，软弱时同心祷告，喜乐时一同谢恩，彼此使对方完全。

D. 彼此顺服

夫妻“当存敬畏基督的心，彼此顺服。”（弗5:21）妻子当顺服丈夫，如同顺服主；丈夫要爱妻子，正如基督爱教会，为教会舍己（弗5:22-33）。夫妻二人为了爱对方，愿意约束自己的脾气，不随心所欲，在生活上有所节制，学习谦卑。

E. 与主同行

1. 夫妻二人不单各自要培养良好的灵修习惯，也不可忽略和配偶一起与神相交，一起灵修、读经、分享、祈祷。
2. 要让神在婚姻中居首位。当夫妻二人与神有好的关系时，彼此的关系也会好。

F. 恩慈相待

西3:12-17教导弟兄姐妹之间要存怜悯、恩慈、谦虚、温柔、忍耐的心彼此相待，相敬如宾。如果言语间得罪配偶，要勇于认错，并按主的吩咐彼此饶恕，不计算人的恶。

G. 同心事奉

无论夫妻二人或只有一方是教会同工，夫妻都要同心事奉，彼此支持，也可以一同关心教会的肢体。圣经中百基拉、亚居拉就是很美的例子。

H. 共建家园

“事奉”并不局限于教会，家庭也是神所赐的，所以夫妻要同心，一同分担。今天，“男主外，女主内”的观念已经不合时宜，夫妻二人应当共同商讨怎样配搭，共建美满家园。

I. 坦诚沟通

1. 事奉上、生活中，我们都会面对很大压力，配偶

就是最好的聆听者、守望者、支持者。每星期最少要有一段两人相处的时间，大家坦诚分享所经历的事、内心的挣扎、忧虑，然后一起祷告。

2. 有了孩子的夫妻要特别留心，千万不要单单把焦点放在孩子身上，忽略了彼此的沟通。

J. 爱里成长

1. 多谅解、体恤、支持对方，不随便批评、指责，反而多彼此欣赏、表达关心和爱意。接纳对方的缺点，多以正面的方法彼此提醒，鼓励对方改变。
2. 有冲突时，要放弃你输我赢的心态，致力解决困难，找出路。学习彼此饶恕，不记恨，不翻旧帐，努力改善大家的关系。

二、坚守贞洁

1. 现代婚姻常受外界冲击。箴6:28-29说：“人若在火炭上走，脚岂能不烫呢？亲近邻舍之妻的，也是如此”。所以，我们要围起篱笆，保护婚姻的葡萄园，以免小狐狸暗中破坏婚姻。
2. 要特别留心跟异性同工、会友的相处。跟异性同工配搭，如非必要不单独一起出外事奉；一定要出去，可邀请一位肢体同去，并先告诉配偶。辅导异性，不单独与异性共处一室，避免把自己放在试探中。
3. 我们要保守自己的心，多亲近神（雅4:8）。作为配偶的，更要保护配偶，为配偶守望。
4. 在旧约圣经中，大卫是最佳的警惕例子，而约瑟是最佳的正面例子。

三、信徒相配

1. 林后6:14“你们和不信的原不相配，不要同负一轭”，原指商业上的来往关系，但夫妻关系比商业来往更亲密，所以信仰相同更为重要。
2. 林前7:12-16教导我们，如果配偶仍未信主，我们不单要在家中做好本分，更要加倍地爱对方，做好见证，引导对方信主，更引领全家归主。

四、虐偶问题

1. 神不喜悦我们用暴力解决事情，更何况对待亲爱的配偶。夫妻之间有这样的事发生，肯定是沟通上出了问题，这时千万不要逃避；相反，要正视问题。即使是第一次发生，也需要处理，否则就会有第二次、第三次。
2. 夫妻要先个别在神面前好好祷告，然后一起坦诚分享和祈祷。不妨邀请牧者或属灵的长者一起交通、祷告。如果情况仍然不能改善，特别是牵涉到生命的危险，一方面要保护自己离开，另一方面要寻求政府的执法部门或相关部门的帮助。

五、独身事奉

1. 在现实中，教会往往女多男少，爱主、愿意委身的弟兄更少，因此独身的情况很普遍。单身的弟兄姐妹，与其苦苦等待另一半出现，不如好好享受单身生活，专心事奉（林前7：25-26）。
2. 如果清楚自己有独身的恩赐，就更要好好安排生活，与主内肢体、家人有好的关系，建立支持系统。生活愉快，事奉喜乐，也是美好的见证。

第九课 从疲惫中得力

一、什么是灵命枯干 / 耗尽？

A. 成因

灵命枯干 / 耗尽是指一种疲乏、受挫、沮丧的光景。当人超越了应有的上限时，就容易陷入耗尽的危机。导致灵命枯干 / 耗尽的3个因素：

1. 角色冲突—例：一个人要负起教会执事、父亲、丈夫和工作岗位等责任。
2. 角色过重—例：一个好姊妹不断去关心别人，来者不拒。
3. 角色模糊—例：一个传道人在教会像“超人”，不清楚自己应有的角色，凡事都参与。

B. 圣经例子

“耗尽”一词并非出自圣经，但从圣经却可以找到有关“耗尽”的例子，可见灵命枯干 / 耗尽是任何一个神的工人都可能面对的危机。

1. 摩西—百姓诸多埋怨和要求，让摩西感到疲累，对神说：“管理这百姓的责任太重了，我独自担当不起。”（民11：14）
2. 以利亚—在迦密山上单人匹马力战400名巴力先知，为神打了一场美好的胜仗后，因听闻耶洗别要追杀他，就全然崩溃，逃到罗腾树下求死（王上18：1-19：18）。
3. 提摩太—落在灵命枯干、事奉耗尽中，保罗在提摩太后书中鼓励他（提后1：6-7）。

二、灵命枯干 / 耗尽的征象

1. 疲惫—缺乏动力，加上疲倦和困扰的感觉，使人难于维持惯常的活动。
2. 分离—和别人保持距离，尤其是那些跟自己关系紧密的人。
3. 厌倦和愤世嫉俗—质疑朋友、活动，甚至生命本身的价值。
4. 不耐烦和暴躁增加—办事能力下降，不耐烦逐渐

增加，导致跟别人发生磨擦。

5. 全能感—感到“没有人能把我的工作做得更好”，或者“只有我能够做得到”。
6. 不被赏识的感觉—感到多付的努力并未得到别人欣赏。不过，真实的情况是这些努力引致成效不增反降，但他们没有承认是自己的问题，反倒归咎于人。
7. 工作模式的改变—从果断的领导和工作习惯中退下来，或者变成越来越专制、苛求和固执。
8. 妄想—由感觉不被赏识，至感觉被人不合理地对待或受到威胁。
9. 迷失—如果耗尽持续了一段长时间，会趋向胡思乱想、口齿不伶俐、集中力下降，对名字、日期的记忆力减退，甚至记不起刚说的话。
10. 由心理而引起的疾病—出现身体毛病，如头痛、缠扰性的伤风、背痛等痛症。
11. 抑郁—耗尽引发的抑郁通常是短暂、具体和局部的，只跟生命中的某一部份有关，且倾向迁怒于别人。有些人会经历较严重的抑郁，状况持续不断，影响及于生活的每个部份。这时会由归咎于负面环境因素，转而怪责自己及产生罪恶感。
12. 自毁的想法—随着抑郁增加而产生。

三、处理与出路

A. 预防

灵命枯干 / 耗尽的成因，是人超越了应有的上限。故此，我们可以为生命安排优先顺序，并学习在适当的时候，按着我们的限制说“是”或“否”。罗2：18和腓1：10都提到“分别是非”，就是指分辨什么是最美好的事。基督工人必须学懂事有轻重、缓急、先后之分，要紧握原则，才能按时完成最重要的事。以下是一些提示：

1. 认定自己的责任、目标和使命。设立一些优先顺序，决定什么是重要，什么是必须。设定定期的休息和休闲活动，培养良好嗜好。
2. 做事不要拖延因循，也不要过分追求完美，避免因积累工作而加重压力。
3. 如果发觉自己常常东奔西跑，便要慢下来，改变要马不停蹄的工作态度，学习和别人分担责任。
4. 常常评估自己所做的，把事奉交托给主。
5. 留意身体的讯号，如头痛、腰酸背痛、失眠等，要及早对症下药。

B. 治疗

从神对以利亚的帮助之中，可以学到一些原则：

1. 无条件的体恤和接纳—神为以利亚预备水和食物，让他好好休息。灵命枯干的人需要得到包容

和接纳，才有心灵空间去处理这个属灵疾病。

2. 聆听心声—神让以利亚大吐苦水，发泄心中的怨恨和恼怒（王上 19：10、14）。医治灵命枯干的人时，聆听必不可少。要找成熟的同工作为聆听者，让心中的郁结都能抒发出来。
3. 定睛仰望神—以利亚看到神的大能，又得到神赋予新的使命，于是重新振作，重拾先知的职分。唯有重新定睛在神身上，重拾异象与使命，才能让灵命枯干/耗尽的基督工人再次振作起来（参提后 1：6）。抓紧异象是基督工人胜过灵命枯干/耗尽的秘诀。保罗正是因为“没有违背那从天上来的异象”（徒 26：19），以致可以安然渡过种种事奉的挫折及环境的压力。

C. 其他建议

1. 安排安静的时间，每周一次，每次两小时以上。
2. 要休息、放假。
3. 找一个能聆听、安慰和建立你的人，和他交谈、倾诉、祈祷。

第十课 信行合一

斯托德 (John Stott, 1921-2011) 是著名神学家，也是教会资深牧师，曾在讲道中忠告教会同工：“每个传道人都知道，讲台上露面，隐伏着虚荣的试探。我们站在一个重要的位置，在会众之上，是他们注视的焦点及注意的对象。这实际上是个危险的位置。”这种虚荣是每个站讲台事奉者的试探，更是那些拥有不少圣经知识之人的试探。虚荣使人容易落入“能说不能行”的景况，犯了属灵上虚伪的错误。这正是耶稣对法利赛人的指责（太 23：1-7）。中国教会不少信徒就是因此被绊倒。基督工人必须常常省察自己是否言行一致，信仰与生活相结合。

一、信行合一的指标—成为榜样

A. 圣经重视信仰与生活的结合

把信仰落实到生活当中，是圣经对我们的教导，是神对我们的要求：

1. 雅各书有句名言：“身体没有灵魂是死的，信心没有行为也是死的。”（雅 2：26）
2. 强调因信称义、谈论神学观念最多的保罗，每卷书信几乎都是在前半部份教导真理原则，后半部份谈应用。
3. 旧约圣经从创世记到玛拉基书，也教导以色列民如何把信仰与生活结合，以及记载他们在这方面的成败得失。

B. 圣经给我们的明确指标

在信仰与生活结合方面，圣经给我们的明确指标是要作信徒的榜样。初期教会的两大使徒彼得和保罗，都分别提醒教会领袖要作信徒的榜样：

1. 彼得劝导作长老的，要作群羊的榜样（彼前 5：1-3）。
2. 保罗对提摩太说：“不可叫人小看你年轻，总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。”（提前 4：12）“榜样”的意思，就是指“值得模仿的人”。保罗教导提摩太，要把基督的正确形象表现出来，把信仰落实到生活中，让自己成为信徒可以效法的模范。信徒正是透过观看、模仿基督工人的榜样，学习把生活和信仰结合。所以，保罗常鼓励信徒“效法我”（腓 3：17）、“效法我们”（帖后 3：7-9）。信徒是否以我们为榜样，就是我们的信仰与生活有没有结合的指标。

二、信行合一的表现—言行一致

1. 信仰与生活结合的表现之一，是有成熟的品格。保罗教导提摩太“要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样”（提前 4：12）；他也劝勉提多：“你自己凡事要显出善行的榜样；在教训上要正直、端庄，言语纯全，无可指责，叫那反对的人，既无处可说我们的不是，便自觉羞愧。”（多 2：7-8）
2. 综合上述经文，保罗在信仰与生活结合方面的教导，可以归纳为言教与身教两方面：
 - a. 言教—提摩太要在言语上作信徒的榜样，这“言语”是指“教导”。基督工人在教导时应该动机纯正，表达信息时要态度认真、严肃，与所传的信息相配；并且教训人或平常谈话的言辞，都要跟福音真道相符，使反对的人找不到话柄。
 - b. 身教—保罗提到的“行为”是指生活态度。具体的如“爱心”的表现，指无论别人怎样对待自己，仍然关怀别人；“信心”的表现，指对基督的忠诚；“清洁”的表现，指要过分别为圣的生活。
3. 如果基督工人在身教和言教上做到保罗的教导，就真的是言行一致。特别当面对人的挑战或反对时，让我们学习做到“无可指责”，用言行一致的生命，来堵那些反对之人的口。

三、信行合一的效果—得享安息

1. 要做到在信仰与生活结合上成为信徒的榜样，甚至无可指责，可能会感到有压力。不错，按人来说是做不到的，故此保罗说：“你们该效法我，像我效法基督一样。”（林前 11：1）他很清楚自己之所以成为效法的对象，是因为他“效法基

督”。不少教会同工落在重压之下，要求完美，或者强迫别人完全跟从自己，以致产生极大的难处。保罗提醒我们，基督工人和信徒都是一同效法基督。

2. 耶稣应许：“我心里柔和谦卑，你们当负我的轭，学我的样式；这样，你们心里就必得享安息。因为我的轭是容易的，我的担子是轻省的。”（太 11：29-30）

第十一课 合乎主用

一、工人的心志

A. 奉献的继续

1. 要保持聆听神的心意：“要收的庄稼多，作工的人少”（太 9：37）。
2. 马可可在年轻时曾经离开布道队（徒 15：38），后来回转。在西 4：10，保罗吩咐歌罗西的教会接待马可。保罗在晚年再次提起马可时，说他在传道的事上对保罗有益处（提后 4：11）。

B. 爱神多于爱家人（路 14：26）

耶稣并没有叫我们不爱家人，只是我们应该爱神胜过爱家人。

C. 教会的印证

1. 腓立比的教会同心合意兴旺福音（腓 1：5），同心之中有彼此的印证。
2. 提摩太的呼召得到教会的印证。他的家人是信主的，而他本人又得到教会的称赞（徒 16：1-3）。

D. 学习的准备（可 3：13-14）

1. 奉献的人要接受普通的教育和神学教育。内地教会有些工人的教育程度不如理想，所以更应不断学习，努力装备自己。
2. 从可 3：13-14 看见，奉献者要：
 - a. 接受耶稣的呼召。
 - b. 与耶稣同在。
 - c. 实习事奉。

E. 当兵者的操守（提后 2：4）

很多基督徒被世俗缠绕，为世事忙碌，以致不能事奉神。约壹 2：15 教导我们：“不要爱世界和世界上的事。人若爱世界，爱父的心就不在他里面了。”

F. 爱情的烦恼

很多人因为爱情，或是和爱人不同心，而丢弃了事

奉的福分。然而，也有好些美丽的见证可以成为我们的激励和榜样。例：戴德生立志到中国传福音，放弃了不愿和他同行的女朋友；百基拉和亚居拉夫妻同心，与神的仆人同工。

G. 凭信献上

1. 亚伯拉罕蒙召出去时，还不知道自己要往哪里去，但他凭信献上自己，也凭信献上儿子（来 11：8、17）。
2. 蒙召是从神开始的。回应呼召只是奉献的起点，对神的委身是持续地献上自己。我们要经常检讨自己的心志和努力，看看自己是否合乎主用。

二、工人追求成长

A. “矛盾戒律”（The Paradoxical Commandments）

要以坚持真理和积极正面的态度，不住追求成长。美国学者齐思（Kent M. Keith, 1949-）提出了 10 条“矛盾戒律”，鼓励了許多人：⁸

1. 纵然别人不合逻辑、不讲道理、自我中心，但还是要爱人。
2. 纵然别人指控你做好事是出于自私的动机，但还是要做好事。
3. 纵然成功会带来假朋友和真敌人，但还是要成功。
4. 纵然今天做的善事，明天就会被遗忘，但还是要行善。
5. 纵然诚实和坦率待人常使你受到伤害，但还是要诚实坦率。
6. 纵然目光远大的人会被心胸狭隘的小人攻击，但还是要目光远大。
7. 纵然人会同情弱者、只追捧强者，但还是要为弱者出头。
8. 纵然你多年建立的成就有可能毁于一旦，但还是要建立。
9. 纵然你帮助人却可能好心没好报，但还是要帮助人。
10. 纵然你把最好的献给这个世界却大受挫折，但还是要献上最好的。

B. 圣经中神改变人的例子

神要使用坚持走正路的人，把基督工人的品格改变过来。例：

1. 巴拿巴——从平凡人中找到出色的牧者。
2. 彼得——从渔夫中找到伟大的布道家。
3. 保罗——从非凡人中找到事奉的全才。

⁸ 参梁家麟：《人间智慧》（香港：明道社，2008），页 204-206。

三、工人合乎主用

A. 在个人操守上合神心意

1. 扫罗私自献祭，以致得罪了神，结果神厌弃他作王（撒上 13:14）。
2. 大卫是合神心意的人，立志跟从神。纵有失败，他仍然一心尊主为大。
3. 宋尚节说：“小心钱财，小心女人。”他的意思是要我们努力克胜引诱，以致合乎主用。
4. 神学教授克林顿（J. Robert Clinton）曾经在一个课程里，提到传道人晚年时要警惕的几方面（终场警惕）：
 - a. 滥用金钱—例：亚拿尼亚和撒非拉。
 - b. 滥用权柄—例：乌西亚王（代下 26:16-20）。
 - c. 骄傲。
 - d. 性犯罪—以约瑟为榜样。
 - e. 家庭管理。
 - f. 瓶颈—不再进步。

B. 在事奉岗位上合乎主用

1. 成为圣洁，合乎主用（提后 2:21）。
2. 竭力讨主喜悦，作无愧的工人，按着正意分解真理的道（提后 2:15）。
3. 讲道的人必须认识真理，才可以带领信徒进到水深之处。

第十二课 工人的社会关系

一、信与不信

A. 与世界有别

1. 信徒在世界而不属世界，要分别为圣，切忌同流合污。要小心群众压力，在基督里成为新造的人，在事奉上要有高水平表现。
2. 神也使用未信主的人为社会作出贡献，所以不应以犹太人看外邦人的角度来看未信者。

B. 作盐作光（太 5:14）

1. 信徒作世上的光，在社会中要有良好见证。
2. 首先要在工作范围内把分内的事务办好，以业绩来证明自己的忠心。要有好的工作表现和工作态度，与人维持良好关系也很重要。
3. 在工作表现方面要留意：是否有足够知识？是否有效率？是否勤劳？是否主动和灵活？是否不怕加班及接受挑战？
4. 在工作态度方面要留意：是否乐于助人及与人合作？是否诚实又有善意？是否谦卑又上进？是否

守时又可靠？

二、上司下属

1. 保罗要求仆人要惧怕战兢，甘心地用诚实的心听从主人（弗 6:5-8）。我们要对上司表现尊重，并有顺从的态度。
2. 主人则要用爱心对待仆人，不要威吓他们（弗 6:9），先求别人的益处。
3. 要顺服制度和掌权的（罗 13:1；彼前 2:13-14），并要守法，作忠心的工人。

三、社交圈子

A. 健康的社交生活

在社交圈子作见证、传福音。情绪商数（EQ）不健康的人会退缩，不和陌生人来往。跟人维持良好的关系，叫人知道信耶稣带来的改变（提前 3:7 指出，监督在教外要有好名声）。

B. 文化礼仪

1. 婚礼和丧礼的参与应积极和正面。注意自己的见证，切勿让未信主的人误解基督徒“六亲不认”。
2. 婚丧的涵义应从求同存异、表达爱心和关怀出发。
3. 如果牵涉到宗教层面，应该以其他形式加以积极弥补。
4. 由于婚礼比丧礼的争议少，基督徒应多参与未信主亲友的婚礼，藉此建立友情和见证。
5. 丧礼的应对也在乎基督教特色的礼仪表达是否普遍，因此广传福音的地区争议较少。可以参考温州、北京、香港、台湾等地教会的做法。

四、职业操守

1. 尽责—把工作做好。
2. 准时—上下班准时，必要时超时工作。
3. 隐私—有关私人的资料或情况，不宜在闲话家常时披露，尤其不能放入网络的公共平台。工资、个人电话、家人情况等都应该保密。
4. 爱心—关心同工，帮助别人。
5. 诚实—不作假，诚恳诚实。

第十三课 工人的教外名声

基督工人在教内、教外都应当有好名声。在教内要行事敬虔端正，爱神爱人；在教外则要树立见证，不被毁谤。基督工人有美好的生命见证，叫人看见我们的好行为，便将荣耀归给天父（太5：16）。保罗也说作监督的，也就是教会领袖、基督的工人，不但个人要有美好的品德，在家庭中善于管教儿女，在灵性方面有相当丰富的经历，而且在教内外都应当有好名声（提前3：2-7）。

一、逃避淫行

A. 立志保守自己以清洁的心服侍神

积极地对付让人想入非非的污秽思想，断绝道德的污染，绝不接触色情书刊和网页（箴4：23）。

B. 积极增进与家人的亲密关系

平日保持良好沟通，并尽量争取和配偶一起出席公共场合。

C. 不和异性独处

不容自己置身在受试探的环境之下，因撒但正在窥伺。如果要和异性协谈，必须有第三者陪同，不然就打开门窗，或在设有透明门窗的协谈室中进行。

D. 逃跑

约瑟的经历给我们很好的榜样。面对性试探时，唯一的方法是转身逃跑（创39：12；林前6：18；雅4：7）。须知道人心是软弱的，留在试探的环境中越久，就越容易犯罪。

二、言行合一

耶稣教导门徒：“人在最小的事上忠心，在大事上也忠心；在最小的事上不义，在大事上也不义。倘若你们在不义的钱财上不忠心，谁还把那真实的钱财托付你们呢？”（路16：10-11）基督工人必须忠诚可靠，万万不可参与行贿受贿的勾当，是就说是，不是就说不是，主自会负责。

三、不贪金钱

1. 财富能为人带来安全感，但基督徒深信安全感的来源是神（箴22：1）。我们相信神的应许，凡谦卑敬畏神的人，最终都得报赏，必有丰富、尊荣和生命（诗37：25，112：2-3）。
2. 有时候钱财非但无助，反而有害（传5：13）。财富容易使人狂傲，以势利的态度对人。倚仗财

物是错误的，只在今世就会发现自己要承受恶果（提前6：6-10）。

3. 我们当视金钱为朋友，藉着金钱使社会受益。当智慧地运用金钱，积蓄财宝在天，做个好管家。

四、社会服务

1. 以团体的力量去帮助人，关心他人的真正需要。
2. 保罗推动救济运动（徒11：27-30，12：25，24：17；罗15：25-29；林前16：1-3；林后8-9章；加2：10），集合爱心捐助跨区服务，是新约圣经的明显榜样，却常被人忽略。
3. 除了每周的奉献之外，我们平时也应该有其他捐项，或捐助社会活动。要乐善好施，在自己的能力范围内帮助有缺乏的人。
4. 若是能行，随时作社会良心的出口，为基层人士争取公平公义的待遇。

五、结语

基督工人要在日常生活中用各种方法吸引人到神的面前，首要是在爱人如己的功课上多多操练。诚实待人，坦诚鉴己，为着福音的缘故，甘愿为他人多走一步，怀着喜乐满足的心活出基督的样式。在教外有好名声，不单是为自己，更是为主。

第十四课 工人的教会关系（一） 同工与问责

同工团队中出现的许多问题，往往跟缺乏问责的观念有关。以下原因让教会出现“一言堂”、“土皇帝”的现象，即使传道人有问题，教会也无法处理：

1. 领袖喜欢行政主导，造成中央集权。
2. 缺乏训练，文化水平不高。
3. 没有适当训练的执事，也没有治会章则。
4. 不懂权力制衡的好处。
5. 对人的行为模式和个性特色缺乏认识。

一、同工与同工

A. 耶稣训练门徒（可3：13-19）

这批门徒后来成了耶路撒冷教会的领袖。

B. 安提阿教会的领袖团队（徒13：1-3）

他们同心禁食祷告，并差出第一队宣教士。

C. 保罗组织自己的宣教队伍

1. 拣选西拉（徒15：40）。

第十五课 工人的教会关系（二） 理想的教会组织

2. 征召提摩太（徒 16：1-3）。
3. 征召路加（徒 16：10）。
4. 出色的义工—百基拉、亚居拉（徒 18：2-3）。
5. 最佳同伴—提多（林后 8：23）。
6. 还有两位使者（林后 8：23）。

D. 小结

一个理想的团队，同工之间能够建立美好的关系：

1. 工作上的同工。
2. 灵命上的支援—在主里同负一轭（腓 4：3），互相担当重担（加 6：2-3）。
3. 属灵上的知己—例：大卫和约拿单，彼得、雅各和约翰，巴拿巴和保罗。
4. 竭力保守圣灵所赐合而为一的心（弗 4：3；另参林前 1：12-13）。

二、同工与问责

教会负责人若犯罪，应和会友一样接受纪律处分。

A. 制度与问责

1. 监督制、长老制和公理制的分别。
2. 注册公司的董事会和教会的执事会之比较。
3. 在耶稣基督为教会元首的共识下问责。
4. 家庭教会的头羊、自由宣教士和自由传道都没有向别人负责。
5. 属世或属灵的工作都必须有“领导”。
6. 教会的事工、财政、人事都应该有清楚的问责。

B. 属灵权柄

教会应该高举神权，而非高举人权。传道人应以仆人的心态事奉，属灵权柄来自：

1. 忠心、敬虔、恩赐与爱心，也包括操守。
2. 会友的爱戴和肯定。

C. 权力问责

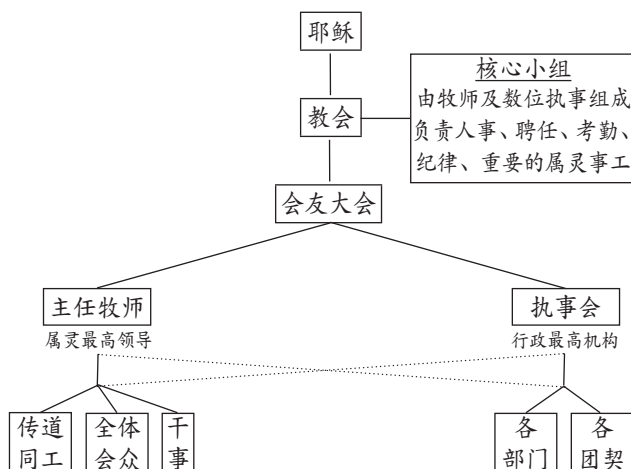
教会没有“老板”，因为教会的元首只有一位—耶稣基督。因此教会应该：

1. 有民主—不应有“一言堂”的存在。
2. 有执事会—根据圣经原则订定执事的资格、选举方法、按立制度。
3. 有治会章程—按客观、具体规则管理教会事务。

D. 权力制衡（避免独裁）

1. 头羊或法人均应为教会的一分子。
2. 执事会以祷告及爱心事奉。
3. 执事会负责人事、纪律等重要事工。
4. 执事会在讨论有关传道人或执事的事项时，当事人应避席，并尊重执事会裁决。

一、理想的教会组织



执事会的运作：

1. 让耶稣基督成为元首。
2. 主任或主席不应专横。
3. 执事会中属灵事工及行政分权。
4. 竭力保守圣灵所赐合而为一的心（弗 4：3）。
5. 堂主任、头羊或法人均在执事会中参与，不是争权，而是谦卑和合一地事奉。谦卑而有生命的工人必更受别人尊重。

二、合一的事奉

1. 哥林多教会结党纷争，腓立比教会则是“从头一天直到如今……同心合意地兴旺福音。”（腓 1：5）
2. 保罗看重合一的事奉，在以弗所书里劝勉教会：
 - a. 蒙召的人行事为人当与蒙召的恩相称（弗 4：1）。
 - b. 凡事谦虚、温柔、忍耐（弗 4：2）。
 - c. 用爱心互相宽容（弗 4：2）。
 - d. 用和平彼此联络（弗 4：3）。
 - e. 竭力保守圣灵所赐合而为一的心（弗 4：3）。
3. 合一的原因：一个教会，一位圣灵，一个指望，一主，一信，一洗，一神（弗 4：4-6）。
4. 基督工人当有的表现：
 - a. 品格要成熟进步。
 - b. 生命要谦卑忍耐。
 - c. 与人接触要有爱心。
 - d. 与人沟通要和平。
 - e. 努力祷告，求主赐下合一的心。
 - f. 愿意让步，竭力谋求合一。

三、今天的中国教会

A. 当有的几个坚持

要有健全的教会行政，中国教会需要几方面的坚持：

1. 坚持耶稣基督为教会之首（弗4:15；西1:18，2:19）。
2. 坚持设立执事会—应有议会制的操练和学习。⁹ 执事都是成熟的领袖，成员包括牧师、长老、法人、执事，并有治会章程。
3. 坚持圣灵所赐合而为一的心—消除“一言堂”或个人权力集中之弊，消除任用私人、以权谋私之风。

B. 参考初期教会的经验

徒6章记载初期教会关怀寡妇的事工遇到问题，使徒却没有以“使徒权柄”来独断独行。下面的原则值得留意：

1. 最德高望重的同工听取会众的意见。
2. 问题的导因是忽略弱势群体。
3. 远因之一是会众的背景不同，所以要重视合一。
4. 会众有反映意见的机会和管道。
5. 解决问题的方法是选些人出来，但选举方式不是绝对的：马提亚（徒1:26）、7位执事（徒6:1-6）。
6. 执事或事奉人员的条件比选举方式重要。
7. 其中两位执事在真理的教导上有美好见证，不亚于十二使徒（徒6-8章）。
8. 坚持牧养、教导、布道。
9. 坚持简朴生活。
10. 能够从灵性的低谷复兴。
11. 有健康的工人，就能建立健康的教会。

四、个案分享¹⁰

“这次请教老师一个关于教会合一的问题。有个未信者说：‘我知道你们信耶稣的人都是很好的，我有两个邻居都是信耶稣的，他们都对我很好。可是，我就是不明白他们互相之间怎么不说话、不来往呢？’原来这两个邻居来自不同的教会，所以彼此不满，互相不打招呼。这反映了现在非常常见和普遍的情况，就是许多兄弟姐妹因为属于不同的教会或教派，结果彼此不和睦，甚至看不顺眼时，文明的不打招呼，暴力的则言语攻击或者做出不文明的举止。”

⁹ 探讨和学习议会制，对执事会的执行有帮助。建议于网上搜索这些关键词，或阅读有关法制的书。英国是世界上首创议会制的国家，过去香港受其影响，所以香港教会在执事会的运作方面留下丰富的经验，无论传道人、长老或执事要专权，都非常困难。

¹⁰ 来自听众“感恩多”，2012年4月13日。

第十六课 工人的肢体关系（一）

海外基督使团（前“内地会”）前总主任高力富（Michael Griffiths, 1928-）说：“圣经的教导原是平衡的，但某些教会所讲的信息却有偏差，太强调传讲异象与使命，反而忽略了对信徒实际生活的教导。”

一、主内肢体相处之道

A. 切实相爱（约13:34）

彼此相爱是主的命令。例：耶路撒冷的信徒不肯接受保罗，巴拿巴却冒险接待他（徒9:26-28）。

B. 主里合一（腓4:2）

不可结党纷争，反要努力合作，携手同工。保罗劝友阿爹和循都基，不要因意见不一而有纷争，反要在主里合一。

C. 彼此劝勉（来10:25）

按真理彼此劝勉（参本课第二点“个案分享”）。

D. 男女关系

传福音时，对象最好是同性别的，避免跟异性单独相处（如果必须，也应该有第三者在场）。同工之间要清清爽爽的。

E. 属灵知己

1. 每个人都要建立一些知己。约拿单和大卫，保罗和巴拿巴，彼得、雅各和约翰都是好例子。大家可以互补长短，深入交通，有难处时互相担当。
2. 圣经记载了一些肢体关系，他们可以进而成为属灵知己：
 - a. 见证主复活的500多人。
 - b. 马可楼上祷告的120人。
 - c. 出去传道的70个门徒。
 - d. 保罗在书信中提到名字的70多人。
 - e. 12个使徒。
 - f. 耶稣的3个入室弟子。
 - g. 一起同工的彼得和约翰。

F. 化敌为友

基督徒要爱敌人，学习跟不易相处的人同工，融洽共处。耶稣教导我们，要饶恕人70个7次（太18:21-22），意思是不断地饶恕。

G. 支持网络

由背景接近、年龄差距不大的同工组成支持小组，

有问题和重担时彼此承担。假以时日，支持小组的成员可以成为最要好的同工，彼此支持勉励，共负一轭，同走天路。

二、个案分享¹¹

“在讲解圣经的过程中，我有一个很大的困扰。当我查考圣经时，实实在在看到神所悦纳的是一个委身的信仰；可是当我面对会众的时候，看到的却是一个个支离破碎的心灵。在今天的中国，贫富差距是前所未有的大，许多会众都是在极大痛苦中来到教会，渴望爱，渴望一个能带领他们脱离这种高压的信仰。我心里就很想安慰他们，也相信神能够安慰他们，因为我经历过这种安慰。但问题是，我讲道的重点在哪里呢？是安慰吗？可是这不仅仅是一个安慰的信仰。怎样才能从安慰带到委身呢？”

第十七课 工人的肢体关系（二）

一、领袖之间相处之道

1. 建立队工。
2. 建立友谊关系。
3. 重要会议之前先私下沟通。
4. 更多一起祷告（遇到意见不同时更应祷告）。
5. 消除牧者与执长之别。
6. 不以标签定人罪，以是否有圣经立场来判断。
7. 观察对方的长处和优点。
8. 确立牧者和执长的按立制度。
9. 建立领袖之间的支持小组。
10. 遇到不同意见时，有“顾问”可请教。

二、寻求和解

A. 保罗和巴拿巴的冲突

1. 保罗和巴拿巴因为应否带马可同往布道起了争议，甚至彼此分开（徒 15：37-39）。这是性格的冲突，还是原则与爱心的矛盾？
2. 领袖之间可以探讨不同的可能性。例：给马可一个试用期；先劝勉马可，看其心志；让另一人出来协调。我们得承认自己常常过于主观。其实，想法、工作方式或决定都不一定是绝对的。日后保罗也承认，马可在传道的事上对他有很大的益处（提后 4：11；西 4：10；门 24）。

B. 寻求和解更能荣耀神

1. 有人认为，二人的争论使保罗成为布道队的领

袖，事工更见成功，也因此出现了两个布道队。的确，很多教会的纷争最终演变为植堂或分裂，但我们不能因为好的结果而把纷争合理化。圣经是诚实的，叫我们看见人的性格和教会的事工不尽如人意，也不能完全荣耀神。

2. 假设保罗和巴拿巴经过别人的协调而和解，重上征途：他们必会成为一队更好的布道队，并且一样蒙神赐下马其顿异象。二人和平地分成两队，同心踏上不同的征途，教会也能够吸引更多有志青年加入宣教队伍。徒 16 章的开始，重演徒 13 章精彩的一页，圣灵主动派出两个布道队，教会同心支持他们，这岂不叫神得更多荣耀？

三、合一的事奉

A. 保罗的劝勉

1. 蒙召的人行事为人当与蒙召的恩相称——凡事谦虚、温柔、忍耐，用爱心互相宽容，用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心（弗 4：1-3）。
2. 合一的原因——一个教会，一位圣灵，一个指望，一主，一信，一洗，一神（弗 4：4-6）。同是信耶稣、信圣经，如果理解不同，派别不同，能否合一？（基要派和福音派有争论的必要吗？）

B. 工人的追求

1. 品格要成熟进步。
2. 生命要谦卑忍耐。
3. 与人接触要有爱心。
4. 与人沟通要和平。
5. 努力祷告，求主赐下合一的心。
6. 愿意让步，竭力谋求合一。

四、今天中国教会应坚守的原则

1. 坚持耶稣基督为教会之首，这是明显的圣经教训。
2. 坚持设立执事会，这是新约教会一定有的组织。执事都是成熟的领袖，成员包括牧师、长老、法人、执事，并有治会章程。
3. 坚持圣灵所赐合而为一的心（蒙召、生命、合一）。消除“一言堂”或个人权力集中之弊，消除任用私人、以权谋私之风。
4. 坚持牧养、教导、布道（属灵生命的健康）。
5. 坚持简朴生活。
6. 能够从灵性的低谷复兴。
7. 有健康的工人，就能建立健康的教会。

¹¹ 来自听众“感恩多”，2012年3月16日。

第十八课 逃避试探

基督工人要常常自省，提防以下的操守陷阱：

1. 贪爱钱财—以物质建立安全感。
2. 贪爱权位—以控制他人建立成就感。
3. 与人争竞—以胜过别人来显耀能力。
4. 婚姻不忠—以肉体放纵来自我满足。
5. 骄傲自负—以我行我素来自我夸耀。
6. 瓶颈停顿—以自满自足来面对事奉。
7. 其他……

“每日三省吾身”是很好的操练。我们每天要在神面前省察，求圣灵督责、教导我们。如果得罪了神，便要认罪悔改。

一、基督工人的陷阱

A. 贪财与滥用金钱

1. 有些基督工人认为自己已经全然献上为主，不会轻易受金钱诱惑；但过分高估自己，反而会疏于防范，容易掉进金钱的陷阱。事实上，金钱的诱惑是从小小的贪念开始的（提前 6：10）。多少工人的跌倒，就是从贪恋权位和财利开始的。
2. 基哈西（王下 5：20-27）和犹大（约 12：6）是我们的鉴戒，而亚伯拉罕（创 14：23）和保罗（徒 20：33）则是榜样。

B. 情欲与放纵自己

1. 基督工人要特别留心情欲的引诱。有不少人误以为教牧和信徒在性方面失陷，都是因为“不够属灵”。其实属灵的人如果不保持警醒，也会被情欲的试探所胜。
2. 大卫是基督工人的鉴戒（撒下 11 章），而约瑟则是榜样（创 39：11-18）。我们也要以箴言提醒自己作智慧人（箴 4-5 章，6：20-35）。

C. 骄傲自负与权力滥用

1. “骄傲在败坏以先，狂心在跌倒之前。”（箴 16：18）有某些特长或恩赐的信徒，最容易掉进骄傲的陷阱，只顾炫耀自己的长处和成就，夺取神的荣耀。
2. 骄傲的成因，有时来自别人的吹捧，有时是发自内心的自视过高。特别当事工有成效时，误以为是自己的功劳，看不到圣灵的工作。今天不少基督工人单单看重成效，事工有显著的成果时就沾沾自喜；事工效果不佳时，就沮丧灰心，自卑退缩，甚至诿过于人。
3. 乌西亚王的骄傲和滥用权柄同时发生（代下 26：16-20）；大卫王的淫乱和杀人，也跟权力的滥

用密切相关（撒下 11 章）。能够指出大卫王过失的是拿单先知，因此，至上的权位也要有抗衡的教师或机制，来预防腐败的陷阱。

二、避免堕入财、色、骄傲的陷阱

A. 切忌贪财

1. 改变价值观，明白“价钱”不等同于“价值”。
2. 不要被金钱束缚，学会知足（腓 4：12）。
3. 搜集清廉的伟人榜样，还有贪腐的教训，以同样的价值观教导家人。

B. 与异性相处的界线

1. 与异性同工、会友、朋友及婚前亲密的异性朋友相处时，要格外提高警觉，庄重合礼。如果有信徒需要接受辅导，尽量交由同性别的同工负责，以免双方在长期辅导的过程中日久生情。
2. 如果必须跟异性接触，谨记以下建议：
 - a. 跟异性保持安全距离。
 - b. 不单独跟异性来往。
 - c. 不单独跟异性共处一室。
 - d. 即使要鼓励或安慰对方，也不应有身体接触，必须谨守“发乎情、止乎礼”的原则。
 - e. 多与配偶分享和异性工作或辅导的情况，这样配偶能够成为你的保护。
 - f. 一旦察觉到有情欲的引诱，要马上逃避。
 - g. 别高估自己，以为自己永远不会出事。
 - h. 孤身在外是最容易受引诱的。如果因为事奉而要离家一段长时间，配偶也不能同行，最好有其他同性的同工同行，彼此配搭服侍。
 - i. 不容许自己置身于试探的境地。
 - j. 千万不要接触色情文字、图片、电影、网页等。

C. 思想的圣洁

1. 圣洁是从心开始的。圣洁不但从我们的行为上反映出来，更是直指人心，所谓“有诸内，形于外”。
2. 法利赛人的毛病正是外在敬虔，内心却污秽。光是外表敬虔，不是真圣洁，而是假冒为善、虚伪。基督工人需要表里一致，从里到外都清清洁洁。

D. 慎防骄傲

事奉有成效时，切勿沾沾自喜。要认定这不是靠自己的才干，而是神的恩典，归荣耀给神。愿意聆听其他人的意见，甘心配搭事奉，不求突出自己，目的是为了教会整体的好处。

三、结语

1. 美国牧师贺福（Jack W. Hayford, 1934-）在一

篇文章“The Character of a Leader”（领袖的品格）¹²中，讲到领袖对神对己的正直、伦理道德的追求，以及正直操守高于一切的一切之呼召。文中提到一次他和其他讲员带领特别聚会的经验：聚会后信徒向他致谢并有礼仪上的拥抱，那次跟他拥抱的是个较矮小的女士，由于贺福的个子高、胳膊长，不小心触碰到这位女生身体的一边正是她的胸部。瞬间，他的思念脱离了正常的状态，内心感到羞耻并努力逃避。回到房间后，他勇敢地跟另一位传道人表达自己面对的陷阱。

2. 我们生活在充满试探和陷阱的世界。试探和陷阱都没有警告牌，我们唯有谦卑、谨守、诚实地仰望神。

第十九课 信实（一） 绝对诚实

一、绝对诚实正直

A. 不要以为“假大空”是小事

现在社会上有“假大空”的现象，很多人对撒谎、夸大、说空话，已不当一回事。信徒受了社会的影响，也看这些“假大空”的谎言为小罪。其实这并不符合圣经的原则。

B. 神憎恶谎言

神憎恶人说谎，因为魔鬼就是“说谎之人的父”（约8：44）。谎言或不诚实的行为都是出于诡诈。事奉主的人要谨慎说话，不要给魔鬼留地步，不以恶小而为之。人在小事上说谎，大事上也会不诚实（箴6：16-19，12：22；约8：44）。

C. 夸大是谎言

言过其实，把事情夸大，也是不诚实的表现。甚至有信徒作见证时也刻意夸大其辞，以增添戏剧性，这是不对的，不但不能见证神，反而让人对你的信任打折扣，甚至引起反感。基督工人凡事应实话实说，切勿言过其实。

D. 前后矛盾也是谎言

1. 注意说话不要前后矛盾，甚至出尔反尔。未能决定的事，不要随便答应，以免事后后悔，影响诚信。也不要隐藏部份不利的事实，前言不对后语。
2. 陕西武姊妹来信：“经人介绍，我到一家培训学

校做前台咨询工作。工作和销售业绩挂钩，我不得不在学生和家長面前，照着校长的话吹嘘和说谎。可是把学生骗进来后，学校就不负责任，根本达不到承诺的水平。我又发现校方在跟学生签定的合同和其他重要文件上，用的不是注册的章子。这样做是非法的。我无法面对家長和学生，每晚祷告都痛哭认罪，干了9天后辞职了。”

E. 作光作盐

对政府、单位和个人都要诚实，不可做贿赂、“走后门”、用钱买证件等事。事奉主的工人，是被召在腐败的社会中作光作盐，行事为人应当光明正大，为主做美好的见证。

F. 用爱心说诚实话

不能只讲爱心而不诚实，也不能单单诚实而不讲爱心。两者需要取得平衡。

二、个案分享¹³

“罗老师你好：我现在有个问题，就是我做什么事时，别人都认为我有敷衍的行为。我自己觉得是非常认真的，比如说：我在应聘的时候按照自己所了解的都说出来，没有一点夸张，别的同学都说我傻，说我该说谎的时候就说谎。我觉得我不了解的或不清楚的，需要多作了解，否则我说不出来。可能是自己的诚实，或者是因为我的能力不够，我应聘的几家单位都失败了。我不知道该怎么办。我觉得如果谎言被揭穿，那比应聘不上更难堪。现在我不知道该怎么办，请罗老师给我指导，为我应聘的时候能够有很好的语言表达代祷。”

¹² Jack W. Hayford, “The Character of a Leader,” in *Leaders on Leadership*, ed. George Barna (Ventura: Regal, 1997), 77.

¹³ 来自听众“真爱”，2007年5月28日。

第二十课 信实（二） 全然可靠

《读者文摘》于2007年进行诚实测试，在选定的32个城市中，故意各遗落30支中等价位的手机，然后在旁监看。一旦有人捡到手机，就打电话给这支手机号码，看看对方是否会接听并归还，还是据为己有。这次测试共用了960支手机，其中654支物归原主，成功率68%。报导指出，人口只有26.7万的斯洛维尼亚首都卢比亚纳，调查人员成功收回29支手机，是最诚实城市。其次是加拿大多伦多及南韩首尔。华人社会普遍表现不诚实，其中台北和以华人为主的新加坡，都排第25名，只收回16支。香港只收回13支，和吉隆坡并列最后一名。

一、全然可靠

A. 有责任感

无论是教会的圣工，或是单位的工作，如果责任托付给你，就当勤恳尽力，妥善完成。即便吃亏，也要履行承诺，这是有责任感的表现（诗15：4）。

B. 一切为主做

有些信徒以为教会的事工就要努力做；单位的工作是属世的，可以马虎一点。这种想法是不对的。基督工人无论做什么，都是为主做的，都要尽力做到最好（西3：23）。

C. 要忠心

有些人说“不求有功，只求无过”，这不是尽责的所为。太25：14-30记载耶稣讲了一个比喻，当中那“领一千”的仆人就是这样的心态。主人责备他“又恶又懒”，不是因为他赚不到更多，问题在于他根本没有尽力，只求不赔就可以。这是不忠心。

二、公私分明

1. 社会上不少人公私不分，利用工作单位的总总方便，来达成私人利益。在这种风气下，如果属神的人不警醒，就很容易随波逐流。
2. 基督工人在这方面必须有好见证：
 - a. 不占用单位物件。
 - b. 不占用单位时间。
 - c. 不占用单位资源。
 - d. 悔改与补偿。
3. 无论占用单位的时间、物件或金钱，都是不忠诚的行为，严重一点还可看为偷窃。如果犯下这类操守的过失，应如撒该一样悔改补偿（路19：8）。

三、坚持原则的例子—李岱尔

1. 苏格兰人李岱尔（Eric Liddell, 1902-1945）参加1924年的奥运时，原本计划跑100米的比赛，但他因为敬拜神而放弃在主日举行的100米比赛，改跑400米。最后，他仍以47.6秒得到金牌。李岱尔是个坚持原则的选手，知道得到400米的金牌是神给他的荣耀。神给他力量和速度，因此擅长跑短距离的他，居然可以在中距离的比赛中得到胜利。
2. 次年1925年，他来到中国华北宣教。1937年日军侵略华北，他没有离开中国，于1943年被关进山东潍县的集中营。可惜，在抗战胜利前的1945年2月1日大雪纷飞的寒夜里，李岱尔病逝于集中营，年仅43岁。那美好的仗他已经打过了，当跑的路已经跑尽了，所信的道已经守住了，从此以后有公义的冠冕为他存留（提后4：7-8）。

第廿一课 简朴生活

一、触目惊心的例子

A. 以色列人在旷野（民14章）

以色列人在埃及地人数繁多，因做苦工哀声达神，神就带领他们出埃及，并应许把流奶与蜜之地赐给他们。但他们缺乏信心，最后要在旷野漂流受苦。

B. 攻打艾城失败（书7章）

以色列人攻打耶利哥城，声势极盛；再攻艾城，却因亚干取了当灭之物而战败。最后亚干被石头打死。

C. 大卫作王时犯罪（撒下11章）

大卫作王前“合神心意”；作王后睡至太阳平西才起床，看见妇女动淫念，犯了淫乱和杀人的大罪。

D. 底马离开了主（提后4：10）

马可是暂时离开了布道队，底马却因贪爱世界永久地离开了布道队。

E. 犹大失去生命（太27：3-5）

犹大本有使徒位分，却因30块钱出卖了耶稣，最后吊颈仆倒死了。

圣经教导我们不要爱世界，因为人若爱世界，爱父的心就不在他里头（约壹2：15）；又说，有钱人难进天国（太19：23-24）。箴30：8-9的祷告更显智慧，求主使我们不贫穷也不富足。

二、简朴生活的实例

A. 以利亚（王上 17-18 章）

以利亚在旱灾之中，基立溪旁的乌鸦、寡妇的一把面和一点油，都可以养活他。后来他在山上力战 450 个巴力先知和 400 个亚舍拉先知，表现出何等的心志和能力。

B. 施洗约翰（可 1:1-8）

施洗约翰只吃蝗虫、野蜜，居于旷野，却大胆地责备罪人，传悔改的洗，最终殉道。

C. 保罗（提前 6:6-8；徒 20:33-35）

保罗指出，敬虔加上知足的心就是大利。人没有带什么到世上来，也不能带走什么，所以有衣有食，就当知足。保罗一生也实践这信念，未曾贪图一个人的金、银、衣服，两手常供给各人的需要，凡事做榜样，学会施比受更为有福。

D. 历代圣徒的例子

三、简朴生活的教导

1. 主祷文——“我们日用的饮食，今日赐给我们。”（太 6:11）
2. 撒下世界——门徒撒下渔网（可 1:16-20），巴拿巴把一切全奉献（徒 4:36-37）。
3. 知足——不论处卑贱，处丰富，或有余，或缺乏，都可以知足（腓 4:11-13）。
4. 机动性——因没有太多金钱，没有物业，宣教士（使徒）可以随时为主奔跑。
5. 属灵能力——以利亚、施洗约翰和保罗都是生活简朴、圣洁及祷告有力量的人，圣灵就藉着他们大大动工。

四、内地教会的镜子

1. 全世界华人向钱看——华人非常会做生意，富人众多，为了两顿饭很多人向钱看。
2. 中国经济水平不断提高——生活水平提高，小资和富豪不断出现，中国人成为赌场的常客和疯狂购物的消费者。
3. 打工下海的压力——青年人都到城市打工，甚至传道人也下海。
4. 简朴生活的教导——由俭入奢易，由奢入俭难。基督工人应戒奢华，戒浪费，戒名牌。
5. 传道人的薪金制度——传道人生活艰苦，应有薪金，但不容易合理，应随教会增加奉献而调整。
6. 织帐棚的方式——保罗因不受哥林多教会的供给而织帐棚（徒 18:1-4），半工作，半传道。
7. 耶和華是以勒的神——基督工人需要凭信心过简朴

生活，神必供应。信心的工作与差传息息相关。

五、结语

有个富翁为了教育孩子认识什么是贫穷的生活，就带着孩子到乡下贫穷的村子里住一两天，希望让他们体验穷人的生活，好激励他们努力奋斗。体验生活完毕，富翁问孩子的感受，孩子说：“我们家里有一只狗，而他们有 4 只；我们家里有泳池，而他们房后有小溪；我们的房子装了进口的照明灯，而他们家晚上可以看见很亮的星；从我们房子的窗往外只看到四面高墙，而从他们房子的窗看出去却是一望无际；我们有佣人帮忙，而他们却经常出外帮忙别人；我们每天到最高级的餐厅用餐却常常没有胃口，而他们吃自己种的粮食却吃得香甜；我们家安装了防盗铃，而他们跟邻居互相守望，彼此相助；我们家里很少有笑声，而他们家里却经常充满笑声。爸爸，他们的生活看起来很幸福，我要是在那里生活该多好。”

第廿二课 信心和勇气

一、勇敢的先知

1. 拿单——指正君王的罪过，使之悔改（撒下 12:1-15）。
2. 米该亚——不随众说吉语，在君王和众说谎先知之中，活出勇气和正直（王上 22:13-28）。
3. 耶利米——说真话而被逼迫（耶 26:8），也跟说谎言的哈拿尼雅冲突（耶 28 章）。后来耶利米因正直而坐牢（耶 37:15, 38:6）。
4. 施洗约翰——指正王在婚姻上的罪过（可 6:17-18）。
5. 司提反——以死亡的代价，讲说真理的信息（徒 7 章）。

二、保罗的胆怯与勇气

1. 在哥林多——胆怯（林前 2:3）、主的安慰（徒 18:9-10）。
2. 在耶路撒冷——危险（徒 20:19）、主的安慰（徒 23:11）。
3. 在狂风怒海中——主的安慰（徒 27:23-24）。
4. 在罗马——困境与主的安慰（提后 4:16-17）。

三、信心的操练

A. 信心的定义

“信就是所望之事的实底，是未见之事的的确据。”

(来 11:1)

第廿三课 讲道事奉的操守

B. 信心的关系

“人非有信，就不能得神的喜悦”（来 11:6）。来 11:4-40 记录了圣经中的信心伟人。

C. 信心的内容—耶稣基督及他的话（圣经）

1. 信心是委身—无论是摩西带领以色列民出埃及，还是保罗蒙召作外邦人的使徒，成功的因素都是委身。
2. 信心是态度—保罗将万事看作粪土，以得着基督为至宝（腓 3:8）。
3. 信心是关系—与神的关系，为他而活，为他作工。
4. 信心是坚忍—信心不求即时的效果。摩西在旷野生活 40 年后，才蒙主选召。
5. 信心能够操练而长进；反之，会退缩。
6. 信心是冒险—摩西带领同胞走过红海，可见他为主冒险的精神。

D. 小结

在没有足够训练、经验及其他资源，但仍要布道、教导、植堂的情况下，信徒就格外需要信心。亚伯拉罕在信心软弱时认妻作妹；但后来他却能够献上儿子以撒，完全顺服神，表现出真信心。

四、合用的工人的素质

1. 合用的工人，应在下列各方面都有表现：
 - a. 委身。
 - b. 恩赐。
 - c. 信心。
 - d. 爱心。
 - e. 学问和才能。
2. 植堂的信心个案—韩国更正教于 1960 年有 5,000 间教会，至 2000 年增长为 60,000 间，40 年增加 12 倍；信徒数字由 1960 年的 60 万，至 2000 年的 870 万，40 年增长了 14.5 倍。
3. 今天，神学院的训练常常不是作神工人最需要的。彼得、约翰是没有学问的小民，却能够产生改变生命；亚伯拉罕、雅各、摩西、约书亚、彼得、保罗、巴拿巴等都有美好的生命、行为和见证，又被圣灵充满。神对他的工人会常加操练，使他们更合乎主用。

讲道事奉是基督教的核心工作。讲道和讲台文化高尚，信徒的属灵素质就会高尚。

一、讲员的安排与接待

1. 讲台不应独占，而是按恩赐配搭事奉。
2. 讲员的安排，要按传道人的操守来考虑。
3. 年长的讲员要给年轻讲员操练的机会。
4. 讲员的安排，越早越有礼貌，定了就不再更改。
5. 外宾讲员应有文字邀请，例：字条、短信、电邮。
6. 讲员经人介绍时，介绍人要谨慎，不间接介绍。
7. 如果是远方来的讲员，可以为他们安排吃和住。吃饭和交通的时候，也是跟讲员学习的宝贵机会。接待方面应让同工有公平的参与，被接待的讲员一定要谦卑配合。
8. 邀请了讲员，讲道以后发现信息不如理想，也应尽爱心来接待。因此，邀请之前应格外小心。
9. 自己教会的讲员应常做检讨和互勉。定时重温讲道学的讲义或阅读讲道学书籍，都有帮助。
10. 聚会前 10 分钟，主席要和讲员交流、祷告。

二、讲员的应邀与赴会

A. 自己教会

1. 自己讲道之余，也要发掘年轻有恩赐的信徒，给予机会。
2. 如果是讲道同工之一，要顺服带领同工的安排。不互相比较，做好分内的职责。

B. 其他堂点

1. 如果到其他堂点讲道，应在答应邀请开始就好好祷告和预备。
2. 如果邀请的教会信仰脱离圣经路线，有异端倾向，宜拒绝前往。
3. 无论是到车站的相约地点或聚会地点，千万不能迟到。
4. 要和该教会的带领人以礼相待，不斤斤计较。
5. 讲道中，应以基督的安慰和神话语的盼望来激励会众。如果要指正罪过，一定要以爱心和饶恕作主要信息。千万不能把负面情绪带入讲道当中。
6. 如果有信徒在聚会后提出信仰疑难，应以该教会传道人的意见为优先回应，除非当地同工请你来解答。
7. 为免制造纷争，除非经当地堂点的同工介绍，否则不随便答应当地信徒的个别邀请。
8. 如果有信徒或同工批评另一些信徒或同工，千万

不要参与意见。除非两方面都很熟悉，自己也是局内人，否则不介入教会的是非。

C. 曾经牧养过的堂点

1. 如果这个堂点现在也有传道人，不宜背着现有传道人给弟兄姐妹建议。
2. 如果因为在外工作或居住而长时间离开教会，短期回到母会时不宜独自介入教会事工给予意见。
3. 尊重现今的带领人，取得同意才深入介入交通。

三、讲道的预备与传讲

1. 讲道的信息以会众的属灵需要为起点。
2. 讲道的信息以圣经的真理为基础。
3. 讲道最基本的操练场地是在家人之中。如果自己的儿女或不信的家人对信息重点都有反弹，那就要反省。如果他们明白道理的精髓，教会的会众也能够明白和受益。
4. 要尊重隐私权，讲道中不提个别公司和个人的姓名，尤其涉及负面的行为。
5. 圣经的真理是绝对的，但人的讲解和知识有限，所以态度要谦卑，给受众持反对意见的空间。基督的真理千真万确，但不宜强迫会众接受。要尊重每个人的理解和选择自由，等候圣灵的感动。
6. 讲道不要超时，宁可让会众觉得你讲得短，想再听，而不要使会众觉得太长而厌烦。
7. 讲员的仪表和服装，都应以当时教会可接受的为基准。避免因这些次要的事产生不必要的话题。
8. 要以身体、心灵、精神的最佳状态讲道。

四、讲员与教会的关系

1. 每篇讲章都是为教会整体的灵命健康预备，不应针对个别弟兄姐妹。
2. 每篇讲章都可以和教会之前的讲员或信息配合，有承接和连续的关系。切忌因为传讲相抵触的观念而产生纷争。
3. 好的讲道，跟讲员和信徒之间的关系有关。讲员有诚信和好名声，关心会众，信息就被接受。
4. 讲员不是贪图利益、荣誉，或者为私人理由而选择讲道的事奉。
5. 讲员讲道是一时，生活、品格是一生。没有健康的教会生活，就没有强有力的讲道。

五、讲员与自己的信仰

1. 是否全然相信圣经是神的话？
2. 是否言行一致？
3. 在所宣告的真理之外，有没有“潜信仰”（掺杂了其他信仰）？
4. 所宣讲的道理是否来自教会整体的信仰反省（福

音与神学）和圣经的查考？

5. 所宣讲的道理是否有教会信徒相交的互应？
6. 所宣讲的道理有没有使自己得到更新、学习和祝福？
7. 所宣讲的道理是否付了预备的代价？

第廿四课 再度委身

一、委身才能成长（罗 12：1-2）

1. 《新译本》这样翻译罗 12：1：“不要模仿这个世代，倒要藉着心意的更新而改变过来，使你们可以察验出什么是神的旨意……”
2. 克兰费尔（C. E. B. Cranfield）花了 24 页解释罗 12：1-2 两节经文。他自己的译文是：“所以弟兄们啊！我劝你们，藉着神的诸般怜悯献上自己，作为活的、圣洁的、神所喜悦的祭物；这是你们在悟性上的敬拜。而且不要再让你们自己被套入这个世代的样式，而要藉着你们心思的更新，让你们继续不断被变化，以致你们可以察验何为神的善良、可喜悦、完全的旨意。”（罗 12：1-2）¹⁴
3. “继续不断被变化”（心意更新而变化）是被动语态命令语气，意思是虽然这改变是圣灵的工作，不是基督徒自己所做的，然而他们在这事上却有真实的责任——要让自己被改变，回应神的灵的引导和驱策。
4. 为了表达这时态的语势，我们可以译作：“不要再让你们自己被套入……要让自己继续不断被变化……”。现在式命令语气可以用来说明一个已经发生了的动作，必须无限期地继续下去；在禁令中则是说明一个正在发生的动作必须停止。¹⁵ 所以，这里正在发生的“套入……样式”（效法……）必须停止；而已经发生的“继续不断被变化”（心意更新而变化），则必须无限期地继续下去。改变不是在一瞬间发生的事，必须不断地重复；或是说，它是基督徒终其一生都必须持续的过程。
5. 鲍会园把这复杂的表达，用一句话概括：“要继续不断地改变，直到达到目的。”他又说：“被动的命令，作为基督徒的，要乐意让神在我们

¹⁴ C. E. B. Cranfield 著，潘秋松译：《罗马书注释（下册）》（台北：华神，2006）。

¹⁵ A. T. Robertson 认为这里的意思是“不要有效法这世界的习惯”。“习惯”两字是传神的表达。参 A. T. Robertson 著，詹正义译：《罗马书》（美国：活泉，1990），页 194。

里面做改变的工作。”¹⁶

6. “不要套入……的样式”（不要效法……）这命令所见证的好消息，是基督徒不再是暴虐势力下无望的牺牲品，反倒能抵抗这同时来自内外的压力，因为神在基督里怜悯的作为已经提供了抵抗的根基。在基督徒被福音所安置的处境上，藉着圣灵的帮助，他可以也必须抗拒跟这世代妥协的压力。¹⁷
7. 鲍会园提出一个重要的问题：为什么保罗要已经信主、有新生命的“弟兄们”心意更新而变化呢？鲍会园指出：“一个有重生生命的人，要继续追求能过一个真正重生的人的生活。心意更新而改变是圣灵在我们里面做的工作；但圣灵改变了我们以后，我们要继续让圣灵改变我们，才能有活祭一样的事奉。”¹⁸所以，克兰费尔德清楚地说：要“继续不断被变化”。

二、信徒的委身

A. 委身的必须（罗 12：1-2）

1. 委身是理所当然的—你或将自己奉献给义，或将自己奉献给罪，没有中间路线。
2. 委身是无可选择的—不奉献给神是我们的损失。
3. 委身的态度—全然献上给主。

B. 委身的时代

委身脱离不了时代与社会的现象。看到贪腐和时代的特性，自然明白主的心意。

1. 点—自己的观点：决志要为主而活。
2. 线—教会的情况：委身强化。
3. 面—全省、全区的情况：与教会齐心努力。
4. 体—普世见证：布道、作盐作光直到地极。

C. 委身的装备（罗 12：3-8）

1. 知识—要有神学知识、圣经知识和普通常识。
2. 生命操练。
3. 恩赐—神所赐的，不容我们以此来夸口，要看自己看得合乎中道。由于恩赐各有不同，我们要和其他肢体互相联络，运用并挑旺恩赐服侍神。

D. 委身的相交（罗 12：9-10）

1. 一般的肢体生活—仅参加崇拜是不够的，要投入教会的团契、家庭聚会、小组活动等。
2. 深入的肢体生活—参加使命小组、查经小组、支持小组等。
3. 同负一轭的肢体生活—例：彼得和约翰、百基拉

和亚居拉、巴拿巴和保罗都是同负一轭的同工。友阿爹和循都基大概有不和的情况，保罗提醒她们两人本是同负一轭的（腓 4：2-3）。

E. 委身的事奉（罗 12：11）

1. 殷勤—不要只顾休息，也要殷勤事奉；但殷勤并不等同忙碌。要取得平衡，要有深度。
2. 火热—不传福音，我们就有祸了。要像保罗，立志总要救些人。
3. 信心与勇气。
4. 服侍—服侍主与服侍人。

三、结语

1. 1936 年香港人口是 84 万，5 年后 1941 年增加到 168 万，人口激增一倍。由于中日战争，香港社会大改变。再 100 年前，香港只有 2,000 人口的时代，美国浸信会宣教士叔未士（Jehu Lewis Shuck, 1814-1863）和师母在香港办校宣教。1844 年，叔师母病死在香港。她是美国来港的第一位女宣教士，也是第一位在香港离世的宣教士，只有 27 岁。她名叫何显理（Henrietta Hall Shuck, 1817-1844），香港的显理中学是纪念叔师母而命名的。
2. 华理克写了一本《标竿人生》，指出人生的 5 大目的：
 - a. 为讨主喜悦而活。
 - b. 为神的家而活。
 - c. 为被造像基督而活。
 - d. 为服侍神而活。
 - e. 为一个使命而活。信徒加入教会时都会立志，而这些目的就是立志的努力与过程。

¹⁶ 鲍会园：《罗马书（卷下）》（香港：天道，1996），页 104。

¹⁷ C. E. B. Cranfield, 页 865。

¹⁸ 鲍会园，页 105。